



Slachta Margit
Nemzeti Szociálpolitikai Intézet

Tájékoztató munkaadók részére a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatásáról

2021. január 1. napjától a foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások koordinációjával, fejlesztésével kapcsolatos feladatokat a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII.29.) Korm. rendelet. (a továbbiakban: Mmr.) 19. § (6) bekezdés alapján a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet látja el.

1. Megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény

2019. január 1-jén hatályba lépett a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szochó tv.), amely alapján **a rehabilitációs kártya jogintézménye megszűnt**. A rehabilitációs kártya helyett foglalkoztatást ösztönző új eszközként **2019. január 1 a megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény** (a továbbiakban: adókedvezmény) **került bevezetésre**, amelyet a Szochó tv. 13. §-a szabályoz.

A szociális hozzájárulási adóból 2022. évben részkedvezmény illeti meg Szochó tv. 13. § (1) bekezdése szerint:

- a) a munkaviszonyban megváltozott munkaképességű természetes személyt foglalkoztató kifizetőt az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból,
- b) a megváltozott munkaképességű egyéni vállalkozót a saját maga után fizetendő adóból,
- c) a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a megváltozott munkaképességű tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel terhelő adóból.

A Szoccho tv. 13. § (3) bekezdése értelmében megváltozott munkaképességű személynek minősül az,

a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, vagy

b) aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a, vagy a 19. § (1a) bekezdése, vagy a 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

A Szoccho tv. 13. § (4-7) bekezdései szerint a rész kedvezmény az adómegállapítási időszakra a kifizető által a foglalkoztatott után, az egyéni vállalkozó által saját maga után megállapított, a tag után a kifizető által megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszerese után 13 százalékos mértékkel megállapított összeggel egyenlő.

A kedvezményt az arra jogosult a komplex minősítésről szóló érvényes dokumentum, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak folyósítását igazoló határozat birtokában érvényesítheti.

A megváltozott munkaképességű személy a jogosultság megszűnéséről, az arról szóló határozat kézhezvételétől számított 5 munkanapon belül köteles tájékoztatni a kifizetőt.

Amennyiben az adókedvezmény érvényesítésének feltételei már nem teljesülnek, akkor az adókedvezmény a jogosultság megszűnését követő hónaptól nem vehető igénybe.

2. Rehabilitációs hozzájárulás

2.1. A rehabilitációs adó törvényi szabályozása, célja

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 23-24. § szabályozza a rehabilitációs hozzájárulást. Az Mmtv. szerint **a munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát** (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint).

A rehabilitációs hozzájárulás annak érdekében került szabályozásra, hogy a megváltozott munkaképességű személyek minél nagyobb eséllyel és gyorsabban kerüljenek vissza a nyílt munkaerő-piacra, valamint a hosszú távú foglalkoztatás biztosítva legyen számukra.

2.2. Létszám megállapítás szabálya

Az Mmtv. 23-24. § (1a), (2), (4) és (4a) bekezdései alapján a létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatója szerinti, tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszámot egy tizedes jegyre kerekítve, a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni.

a) A munkaadó foglalkoztatotti létszámának megállapításakor nem kell figyelembe venni:

- A közfoglalkoztatási jogviszonyban, valamint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló kormányrendelet szerint támogatott munkaviszonyban foglalkoztatott személyeket, az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jogszerűen alkalmazott munkavállalót,
- Az önkéntes tartalékos katonai szolgálati viszonyal rendelkező munkavállalót,
- A munka törvénykönyve¹ alapján más munkáltatónál átmeneti munkát végző munkavállalót,
- A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó hivatásos és szerződéses katonát,
- A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személyt annál a munkaadónál, aki őt nevelőszülőként foglalkoztatja.

b) A munkaadó foglalkoztatotti létszámának megállapításakor figyelembe kell venni:

- A munkaadó foglalkoztatotti létszámának, illetve az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámának megállapításakor a **több munkáltatónál munkaviszonyban lévő** munkavállalót a foglalkoztatottak létszámánál, megváltozott munkaképességű személyt a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszámánál az Art.² szerint **az adókötelezettségek teljesítésére kijelölt munkáltatónál kell figyelembe venni.**
- Munkaerő-kölcsönzéskor a kölcsönzött munkavállalót a kölcsönvevőnél, vagy ha erről a kölcsönvevőnek nyilatkozik, akkor a kölcsönbeadónál kell a statisztikai létszám számításánál figyelembe venni.

2.3. Az Mmtv. 23–24. § alkalmazásában a 22. § szerint megváltozott munkaképességű személynek minősül az,

¹2012. évi I. törvény

² Az adózás rendjéről szóló 2017.évi CL törvény (Art.) szerint több munkáltató által létesített munkaviszony esetén a munkáltatók a munkaviszony létesítésével egyidejűleg kötelesek írásban az adókötelezettségek teljesítésére egy munkáltatót kijelölni, továbbá a kijelölt munkáltató személyéről a munkavállalót tájékoztatni. Kijelölés hiányában a több munkáltató által létesített munkaviszonyból eredő adókötelezettségek teljesítésére a munkaviszonyban érintett bármely munkáltató kötelezhető.

- a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (B1, C1, B2, C2, D, E minősítési kategóriával rendelkező személy),
- b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt (ide sorolhatók a baleseti járadékra; rokkantsági járadékra; magasabb összegű családi pótlékra; bányászok egészségkárosodási járadékára; bányászati 2.2.dolgozók kereset-kiegészítésére jogosultak³), vagy
- c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- d) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

2021. január 1-jétől megváltozott munkaképességű munkavállalónak kell tekinteni továbbá azt a személyt, aki

Az Mmtv. 22/A. § (1) A 23. § (1) bekezdésének alkalmazása során - legutoljára a 23. életévének betöltése szerinti naptári évben - a megváltozott munkaképességű személyekkel egy tekintet alá esik az a személy is, aki

- a) köznevelési intézményben - a nemzeti köznevelésről szóló törvény szerint megállapított - sajátos nevelési igényű gyermeknek vagy
- b) felsőoktatási intézményben - a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerint megállapított - fogyatékossgal élő hallgatónak minősült.

Az Mmtv. 22/A. § (2) bekezdése szerint a 23. § (1) bekezdésének alkalmazása során **a megváltozott munkaképességű személyekkel egy tekintet alá esik az a személy is**, aki - a munkaszerződése szerint - jogszabályban meghatározottak alapján rehabilitációs mentori tevékenységet lát el, és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

A munkáltatónál

- a) 20 vagy annál kevesebb megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén 1 fő,
- b) 21-100 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 4 fő,
- c) 101-250 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 8 fő,
- d) 251-500 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 10 fő,
- e) 500 feletti megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 12 fő rehabilitációs mentort lehet figyelembe venni.

Ez azt jelenti, hogy a kötelező 5%-os foglalkoztatási szintbe beszámítható az a munkavállaló is, aki

- mentori tevékenységet lát el, valamint
- a köznevelésben sajátos nevelési igényű gyermeknek minősült, vagy felsőoktatási intézményben fogyatékossgal élő hallgatónak minősült.

(A mentorral kapcsolatban feltétel a napi 4 órát elérő munkaidő, a tanuló, hallgató esetében a 23. életév betöltésének naptári évében lehet figyelembe venni a szóban forgó személyt.)

³ Továbbá a 2012. év előtt kiállított szakvéleménnyel rendelkezők, akiknek az össz-szervezeti egészségkárosodása legalább 40%-os mértékű

A rehabilitációs hozzájárulás szempontjából **megváltozott munkaképességüként beszámítható a kötelező foglalkoztatottsági szintbe:**

- az Mmtv.38. § alapján a 33. § szerinti felülvizsgálattal érintett személyek a felülvizsgálat alapján hozott jogerős döntést követő harmadik hónap első napjáig,
- az Mmtv. 38/C. § szerint a komplex minősítés alól mentesülő személyek a rokkantsági ellátás időtartama alatt,
- aki 2011. december 31-én a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 42. és 42/B. §-a szerint megváltozott munkaképességű munkavállalónak minősült vagy foglalkoztatása alapján a munkáltató 2011. decemberében megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott költségvetési támogatásban részesült.

2.4. Mentesül a rehabilitációs hozzájárulás alól az Mmtv. 23. § (6) bekezdése szerint

- A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó rendvédelmi feladatokat ellátó szerv,
- A büntetés-végrehajtásért felelős miniszter felügyelete alá tartozó, a fogvatartottak kötelező foglalkoztatására létrehozott, a polgári perrendtartásról szóló törvény szerinti gazdálkodó szervezet,
- A honvédek jogállásáról szóló törvény⁴ szerinti honvédségi szervezet,
- A Nemzeti Adó- és Vámhivatal.

2.5. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke

A **rehabilitációs hozzájárulás** mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapláb kötelező legkisebb összegének kilencszerese; amelynek összege a **2022. évben bruttó 1.800.000 Ft/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata az Mmtv. 23. § (3) bekezdése alapján. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapláb kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.

⁴ A Nemzeti Adó- és Vámhivatal. 1 2012. évi CCV. törvény

év	Rehabilitációs hozzájárulás éves összege
2010.	964 500 Ft/fő/év
2011.	964 500 Ft/fő/év
2012.	964 500 Ft/fő/év
2013.	964 500 Ft/fő/év
2014.	964 500 Ft/fő/év
2015.	964 500 Ft/fő/év
2016.	964 500 Ft/fő/év
2017.	1 147 500 Ft/fő/év
2018.	1 242 000 Ft/fő/év
2019.	1 341 000 Ft/fő/év
2020.	1 449 000 Ft/fő/év
2021.	1 449 000 Ft/fő/év
2022.	1 800 000 Ft/fő/év

A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.

2.5. A rehabilitációs hozzájáruláshoz kapcsolódó nyilvántartási kötelezettség

A megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztató munkaadó **a rehabilitációs hozzájárulás megállapításához** az Mmtv. 23.§ (7) bekezdése alapján **nyilvántartást vezet, amely tartalmazza:**

- A megváltozott munkaképességű munkavállaló és a sajátos nevelési igényűnek valamint fogyatékossgal élőknek minősült fiatalok és mentorok természetes személyazonosító adatait és társadalombiztosítási azonosító jelét,
- A sajátos nevelési igény vagy fogyatékossg tényét, továbbá az ezek igazolására szolgáló okiratok másolatát, valamint
- A megváltozott munkaképességű munkavállaló
 - munkaképesség-változásának,
 - egészségi állapotának,
 - egészségkárosodásának mértékét.

A nyilvántartást a munkáltató a foglalkoztatás megszűnését követő 5 évig köteles megőrizni. A sajátos nevelési igényre vagy a fogyatékossg tényére vonatkozó adat a foglalkoztatás megszűnését követő 5 évig, de legfeljebb a 23. életév betöltését követő 5 évig kezelhető.

2.6. A rehabilitációs hozzájárulás bevallása és megfizetése

Az Mmtv. 24.§-a, illetve a NAV honlapján közzétettek alapján rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vallja be, állapítja meg és fizeti be közvetlenül a NAV Rehabilitációs hozzájárulás bevételi számla elnevezésű, 10032000-06056281 számú számlára.

A rehabilitációs hozzájárulásra év közben negyedévenként előleget kell fizetni. Az előleg mértéke a mindenkori tárgynegyedévre vonatkozó tényadatok alapján kiszámított éves rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség huszonöt százaléka. Az előleg összegét a munkaadó maga állapítja meg, vallja be, és ezzel egyidejűleg fizeti meg. A negyedik negyedévre előleget fizetni nem kell. A tevékenységét megkezdő kötelezett az első teljes negyedév után köteles először bevallást és előlegfizetést teljesíteni.

A rehabilitációs hozzájárulást a „**2101 Bevallás az egyes adókötelezettségekről az államháztartással szemben**” elnevezésű nyomtatványon kell bevallani. A bevallás határideje megegyezik a befizetésre vonatkozó határidőkkel. A rehabilitációs hozzájárulás Mmtv. által nem szabályozott kérdéseiben az adóigazgatási rendtartásról szóló törvény 10 és az Art. rendelkezéseit kell alkalmazni. A rehabilitációs hozzájárulás a központi költségvetés bevétele.

A rehabilitációs hozzájárulás előlegét az I-III. negyedévben a negyedévet követő hó 20-áig, a befizetett előlegek és az éves hozzájárulás különbözetét az adóévet követő év február 25-éig kell megfizetni. A rehabilitációs hozzájárulást a „2101 Bevallás az egyes adókötelezettségekről az államháztartással szemben” elnevezésű nyomtatványon kell bevallani. A bevallás határideje megegyezik a befizetésre vonatkozó határidőkkel.

https://nav.gov.hu/nyomtatvanyok/letoltesek/nyomtatvanykitolto_programok/nyomtatvanykitolto_programok_nav/2101

2.7. A mentor alkalmazása

A mentornak fontos szerepe van a fogyatékos, a megváltozott munkaképességű személy munkahelyi beilleszkedésében és a munkaerőpiacon való megmaradásában, ezért teszi lehetővé a módosítás a mentorok beszámítását a kötelező foglalkoztatási szintbe, ösztönözve a munkáltatókat alkalmazásukra. A beszámítható mentori létszám attól függ, hány fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztat az adott munkáltató.

A foglalkozási rehabilitációs mentori szolgáltatás, tevékenység a következő feladatokat öleli fel egy munkáltatónál⁵.

⁵ A foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások formáit – köztük a mentori tevékenység szabályait – a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról szóló 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmr.) 2. sz. mellékletének 1.5. pontja tartalmazza.

- Szükség szerint a képzésben részesülők benntartásának segítése, a lemorzsolódás elkerülése, a munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés elősegítése, a betanítás, a munkahelymegtartás segítése, az utókövetés, valamint az egyéni rehabilitációt támogató, segítő szolgáltatások szervezése, az életvitelt, munkavállalást segítő eszközök hozzáféréseinek szervezése,
- egyéb tanácsadási módszerek és eszközök felhasználásával a munkaerőpiaci integráció, valamint a munkaadók befogadóvá válásának segítése a megváltozott munkaképességű személyek iránt,
- egyéb a munkáltató által meghatározott, a megváltozott munkaképességű, fogyatékos, sajátos nevelési igényű fiatal beilleszkedésének, a munkahely megtartásának segítése.

A mentor akkor számítható be a kötelező foglalkoztatási szintbe, ha jogszabályban meghatározottak alapján rehabilitációs mentori tevékenységet lát el, és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

Az akkreditált szolgáltatónál foglalkoztatott rehabilitációs mentorra a 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 3. melléklete szerinti képesítési előírások vonatkoznak:

- bölcsészettudományi, társadalomtudományi, közgazdaságtudományi, orvostudományi, egészség tudományi, állam- és jogtudományi, közigazgatástudományi karon szerzett végzettség vagy
- tanítói, tanári, gyógypedagógiai végzettség,
- munkavállalási tanácsadó, munkaügyi kapcsolatok szaktanácsadó,
- személyügyi szervező,
- gyógypedagógiai rehabilitációs konzultáns,
- mentálhigiénés szakember,
- foglalkozási rehabilitációs szaktanácsadó,
- foglalkozási rehabilitációs humán és műszaki szaktanácsadó,
- rehabilitációs szakmérnök.

2.8. A sajátos nevelési igényű vagy fogyatékossgal élő hallgató alkalmazása

Az Mmtv. 22/A. § (1) bekezdése szerint a rehabilitációs hozzájárulás fizetésénél a nevelési igényű vagy fogyatékossgal élő hallgatót is be kell számítani.

A munkáltatónak ahhoz, hogy a kötelező foglalkoztatási szintbe beszámíthassa a sajátos nevelési igényű vagy fogyatékossgal élő fiatal, ismernie kell az egészségi állapotra vonatkozó szabályokat, másrészt a minősítés igazolására szolgáló dokumentumokat. Az egészségi állapotra vonatkozó definíciók: A sajátos nevelési igényű tanuló fogalmát mind a köznevelésről, mind a szakképzésről szóló, a fogyatékossgal élő hallgató definícióját a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény tartalmazza.

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló⁶: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján

- mozgásszervi,
- érzékszervi (látási, hallási),
- értelmi vagy beszéd fogyatékos,
- több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos,
- autizmus spektrumzavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

Fogyatékosággal élő hallgató (jelentkező)⁷: aki

- mozgásszervi,
- érzékszervi
- vagy beszéd fogyatékos,
- több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos,
- autizmus spektrumzavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd.

Az egészségi állapot igazolására szolgáló szakvélemények köre: a sajátos nevelési igény és a fogyatékoság megállapítására, valamint a kapcsolódó kedvezmények javaslására vonatkozó fórumrendszer 2020. szeptember 1-jén változott, azonban a kedvezmény érvényesítéséhez ezen időpontot megelőzően kiadott igazolások is felhasználhatók. Az alábbi szervek által kiadott igazolások fogadhatók el:

2020. szeptember 1. előtt

- A tankerületi központok által fenntartott megyei (fővárosi) pedagógiai szakszolgálatok (szakértői bizottsági minőségükben eljárva),
- Az ELTE Gyakorló Országos Pedagógiai Szakszolgálat,
- A rehabilitációs szakértői szerv, rehabilitációs hatóság (megyei/fővárosi kormányhivatal),
- Szakorvos (szűk körű, speciális esetben) által kiadott igazolás sajátos nevelési igényről, fogyatékoságról.

2020. szeptember 1. után

- A tankerületi központok által fenntartott megyei (fővárosi) pedagógiai szakszolgálatok (szakértői bizottsági minőségükben eljárva),
- Az ELTE Gyakorló Országos Pedagógiai Szakszolgálat által kiadott igazolás sajátos nevelési igényről, fogyatékoságról. Összegezve: a korábban sajátos nevelési igényű, vagy fogyatékosággal élő hallgatói státusszal rendelkező fiatal munkavállaló – 23 éves koráig – tehát akkor számítható be a kötelező foglalkoztatási szintbe, ha a munkáltató rendelkezik valamely jelzett szakértői bizottság által, tanulmányai alatt a fiatalnak kiállított vélemény másolatával.

⁶ A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 4. § 25. pontja, valamint a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény 7. §. 5. pontja szerint

⁷A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 108. § 6. pontja szerint.

3. Megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása az adótörvényekben

A társasági adó a szociális hozzájárulási adón túl szintén egy olyan adónem, ahol kedvezményekkel lehetséges a munkáltatók támogatása különböző, a munkaerőpiacon egyébként hátrányban lévő személyek kapcsán.

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény. 7. § (1) bekezdés v) pontja alapján **az adózás előtti eredményt csökkenti** megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén személyenként, havonta a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér, de legfeljebb az adóév első napján érvényes minimálbér (bruttó 161.000 Ft), feltéve, hogy az adózó által foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma az adóévben nem haladja meg a 20 főt.

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 21. § (1) bekezdése alapján a tételes költségelszámolást alkalmazó **mezőgazdasági őstermelő** az e tevékenységből származó bevételét csökkentheti a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel.

Az Szja. 49/B. § (6) bekezdés a) pontja értelmében **a vállalkozói bevétel legfeljebb annak mértékéig csökkenthető** a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel.

A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. törvény 2. § 8. pontja (a továbbiakban: Katv.) **különbséget tesz főállású és főállásúnak nem minősülő kisadózók között**. A Katv. meghatározása szerint főállású kisadózónak tekinti a kisadózót. Kivételt képez az a kisadózó, aki a tárgyható egészében megfelel az alábbi feltételek bármelyikének:

- a) olyan magánszemély, aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, és az Mmtv. 32-33. § alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű.

A Katv. 8. § (2) bekezdése alapján a kisadózó vállalkozás a főállásúnak nem minősülő kisadózó után **havi 25.000 forint tételes adót fizet**.

A kisadózó vállalkozások ezen összeg megfizetésével **mentesülnek a Katv. 9. §-a alapján tagsági jogviszonyára tekintettel megszerzett jövedelmével összefüggő alábbi közterhekkel kapcsolatos kötelezettségek alól:**

- a) vállalkozói személyi jövedelemadó és vállalkozói osztalékalap utáni adó vagy átalányadó megállapítása, bevallása és megfizetése;
- b) társasági adó megállapítása, bevallása és megfizetése;
- c) a személyi jövedelemadó és járulékok és az egészségügyi hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése;
- d) szociális hozzájárulási adó és egészségügyi hozzájárulás, valamint a szakképzési hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése.

4. Költségvetési támogatás

Az Mmtv. 25. § (1) bekezdése alapján a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter az akkreditált munkáltató részére a Kormány rendeletében meghatározottak szerint pályázati úttámogatást nyújthat a munkahely rehabilitációs célú átalakításához,

- a) támogatást nyújthat a munkahely rehabilitációs célú átalakításához,
- b) bér- és költségtámogatást nyújthat,
- c) képzési támogatást nyújthat,

ha a munkáltató a rehabilitációs hatóság komplex minősítése szerinti megváltozott munkaképességű személy, fogyatékosági támogatásban részesülő személy vagy vakok személyi járadékában részesülő személy foglalkoztatását biztosítja.

További információ a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendeletben található.

5. A közbeszerzési eljárásban való részvétel jogának fenntartása

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény 33. § (1) bekezdése értelmében az ajánlatkérő a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát fenntarthatja, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles fenntartani az olyan, **védett munkahelynek minősülő szervezeteknek, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű vagy hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatnak, valamint az olyan fejlesztő foglalkoztatók számára, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőket foglalkoztatnak.**

Az ajánlatkérő úgy is rendelkezhet, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles úgy rendelkezni, hogy a közbeszerzési szerződést olyan munkahely-teremtési program keretében kell teljesíteni, amelynek keretében legalább 30%-ban megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű személyek kerülnek

alkalmazásra a szerződés teljesítése során (védett munkahely-teremtési program). Erre a tényre az eljárást megindító felhívásban az ajánlatkérőnek hivatkoznia kell. Az ajánlatkérő a fent bemutatott, megfelelően fenntartott szerződés esetében köteles biztosítani az Európai Unióban letelepedett azon gazdasági szereplő esélyegyenlőségét, amely 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztat.

6. Európai uniós finanszírozású projektek

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítésére irányuló, Nemzeti Szociálpolitikai Intézet által megvalósított EFOP-1.1.1-15 számú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projektek keretében munkáltatóknak nyújtott bér jellegű támogatások igénybevételére van lehetőség. (Az EFOP-1.1.1.-15 számú projekt időtartama 2022. 06. 30-ig tart.)