

Tájékoztatás a 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM-rendelet (továbbiakban Rendelet) 4. § (4) bekezdése szerint minősített szakmai személyiségfejlesztés típusú továbbképzések a 2018. év I. negyedévi megvalósításáról.

A Rendelet 4. § (8) bekezdése értelmében a Rendelet 3. számú mellékletén beérkezett beszámolók adatainak statisztikai feldolgozását követően tájékoztatást nyújtunk a 2018. év I. negyedéve folyamán 387 fő részvételével 26 indított csoportban megvalósult 15 szakmai személyiségfejlesztés típusú továbbképzésről a 4. § (6) bekezdés szerint közzétett adatok (a szakmai személyiségfejlesztések címe, illetve célja, tartalma) alapján.

Programcím	Program célja, tartalma
Szociális kompetenciafejlesztés - kommunikáció és konfliktusmenedzsment (kétségfejlesztő tréning a személyes gondoskodást végző személyek számára)	A személyes gondoskodást végzők kommunikációs kulcskompetenciáinak fejlesztése, kiemelten az együttműködés, az alternatív konfliktuskezelés, és a krízishelyzetek területén.
Mediáció a szociális intézményekben 1.	A résztvevők elsajátítják a mediáció módszerét és eszközrendszerét, melyet konfliktusos helyzetekben tudnak alkalmazni.
Csapatépítő tréning	A képzés célja a munkahelyi teamek összehangolt, eredményes munkájának elősegítése.
Mediáció	Ismertesse meg a hallgatókkal a konfliktusok fajtáit, ezen belül azokat a konfliktusokat, melyeket a mediáció módszerével lehet hozzásegíteni a megoldáshoz. Adjon mediációs saját élményt esetek feldolgozásán keresztül csoportban, és valamennyi csoporttagnak egyéni formában is.
Családi csoport konferencia	Célunk, hogy megismertessünk a résztvevőkkel egy olyan konfliktusmegoldó, döntéshozó módszert, amelynek igénybevételével a gyermek- és ifjúságvédelem területén dolgozó szakemberek a kliensek fokozottabb mértékű bevonása révén hatékonyabban

	tudják feladataikat ellátni.
Változó világban dolgozunk: önismereti képzés az identitásról és a társadalmi sokszínűségről	A kisgyermekkel és szüleikkel foglalkozó szakemberek előítéleteinek tudatosítása és oldása, empátikus képességük növelése.
Játzmák és konfliktuskezelés	A tréning megismerteti a segítő szakmák dolgozóit az éretlen személyiségű kliensek és hozzátartozóik jellegzetes játszmaszerepeivel.
Csoportos szupervízió a szociális alap- és szakellátásban dolgozók részére	A szupervízió mint lélektani munkaforma célja a személyes, szakmai és szervezeti kompetencia és hatékonyság növelése, továbbá mentális egészség megőrzése és munkahelyi kiégés megelőzése.
Támogatói attitűd kialakítását célzó szakmai kompetenciafejlesztés	Szakemberek kompetenciafejlesztése, az ápoló-gondozó szemlélet helyett a támogatói attitűd kialakítása.
Gyermeknevelők Gordon-tréningje - Megoldásközpontú, pozitív kommunikáció a személyes gondoskodást végzők munkájában	Hatásos kommunikációs módszerek gyerek- és felnőttproblémák kezelésére.
Közvetítői képzés	A résztvevőkkel megismertetni az alternatív vitarendezés családjába tartozó mediáció filozófiáját és módszereit.
A munkatársi együttműködés fejlesztése teamszupervízió keretében	Szakmai tudatosságnövelés.
Személyiségfejlesztés, önismeret szociális szakembereknek	A segítő szereppel kapcsolatos empátiás készségek fejlesztése, előítéletek kezelése kommunikációs eszközök alkalmazásával.
Kulcskompetenciák fejlesztése szociális szakembereknek	Ügyfél-interakciós és támogató kompetenciák fejlesztése összetett kliensi problémák érzékelése, kezelése érdekében
Érzékenyítő tréning a szegregált környezetben, mélyszegénységben élők hátrányainak csökkentésére a Jelenlét módszertan alkalmazásával	Felkészítést nyújt a mélyszegénységben élők hátrányainak csökkentésére, sikeres integrációjának elősegítése érdekében.