

A működési nyilvántartás vezetését érintő jogszabályváltozások 2018. július 1-jétől I.

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet módosítása

A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendeletben foglaltak alapján a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által vezetett működési nyilvántartást is érintő fontos változás, hogy a továbbképzési időszak a 2. § (1) bekezdés alapján *hat évről négy évre változik*. Ugyancsak a 2. § (1) bekezdésének módosítása már élesen külön választja a továbbképzési időszak kezdetét aszerint, hogy 1. már szakképzettként állt a munkavállaló munkába, ebben az esetben innen indul a továbbképzési időszak, 2. a munkaviszony fennállása alatt szerzi meg az előírt képesítést, ebben az esetben a továbbképzési időszak kezdete a szakképesítés megszerzésének napja.

A 2. § kiegészült egy új (7) bekezdéssel: *Azon személyek számára, akik az előírt továbbképzési időszak vége előtt teljesítették a továbbképzési kötelezettségüket, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után kezdődik.*

A 3. § (2) bekezdés szerint: *A továbbképzésre kötelezettnek egy képzési időszakban felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképzettség esetén 60 pontot kell szereznie.* Fontos változás a működési nyilvántartás vezetése szempontjából, hogy a 3. § (2) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a szakápolási központban szakápoló, vezető szakápoló munkakörben foglalkoztatottaknak a meghatározott pontok 40%-át kell megszerezniük az egészségügyi szakdolgozók továbbképzésének szabályairól szóló 63/2011. (XI. 29.) NEFMI rendelet szerinti egészségügyi szakmai továbbképzési kötelezettségük mellett (ez utóbbi rendelkezés 2018. február 6-tól hatályos).

A új továbbképzés teljesítési feltételeit meghatározó 3/A. § szerint a fent hivatkozott továbbképzési pontok az alábbi százalékos arányok betartása mellett teljesíthetők: 1. kötelező: min. 20% 2. munkakörhöz kötött: minimum 40%, 3. kötelező/bármely munkakörhöz kötött/választható: maximum 40%.

A kötelező, munkakörhöz kötött és a választható továbbképzés definícióját az 1. § (1) bekezdés alábbi pontjai tartalmazzák:

4. kötelező továbbképzés: olyan szakmai továbbképzés, amely a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul;
5. munkakörhöz kötött továbbképzés: olyan szakmai továbbképzés, amely az adott munkakörhöz, illetve az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszerspecifikus ismeretek megszerzésére irányul;

6. választható továbbképzés: olyan szakmai továbbképzés, amely az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozza.

A munkakörhöz kötött (1/A. sz. melléklet) továbbképzést a továbbképzési időszak feléig kell teljesíteni.

Az új 3/A. paragrafus részletesen kitér azokra az esetekre is, amikor a továbbképzésre kötelezett:

- ugyanazon jogviszony keretében egyidejűleg több képesítéshez kötött tevékenység végzésére irányuló munkakört tölt be, vagy
- egyéni vállalkozóként egyidejűleg több képesítéshez kötött tevékenységet végez

és **valamelyik munkaköre vagy tevékenysége tekintetében munkakörhöz kötött továbbképzésre kötelezett** (1/A. sz. melléklet), akkor az ahhoz kapcsolódó munkakörhöz kötött továbbképzést kell teljesítenie.

Továbbá, ha a továbbképzésre kötelezett:

- ugyanazon jogviszony keretében egyidejűleg több képesítéshez kötött tevékenység végzésére irányuló munkakört tölt be, vagy
- egyéni vállalkozóként egyidejűleg több képesítéshez kötött tevékenységet végez

és **mindegyik munkaköre, tevékenysége vagy több munkaköre, tevékenysége tekintetében lenne munkakörhöz kötött továbbképzésre kötelezett** (1/A. sz. melléklet): akkor a legmagasabb óraszámban ellátott munkakörhöz vagy tevékenységhez kapcsolódó munkakörhöz kötött továbbképzést kell teljesítenie.

Ha az ellátott munkakörök vagy tevékenységek óraszámja megegyező, akkor a munkáltató vagy az egyéni vállalkozó *választása* szerinti munkakörhöz, tevékenységhez kapcsolódó munkakörhöz kötött továbbképzést kell teljesítenie.

Végül a továbbképzési kötelezettség teljesítésének feltétele, hogy a továbbképzésre kötelezett legalább egy olyan szakmai tanfolyamon részt vesz, és annak feltételeit teljesíti, amely tekintetében a 2. számú melléklet szerint közzétett közvetlenül érintett ellátotti csoport - a tanfolyamra jelentkezés időpontjában - megegyezik a továbbképzésre kötelezett által gondozott ellátotti csoporttal.

A 17/B. és 17/C. § alapján az új továbbképzési időszak 2018. július 1-jén kezdődik, az alábbiak szerint:

Időpont	2018. július 1.	2018. június 30-án, 2018. július 1.	2018. július 1. továbbképzési kötelezettség 2018. június 30.	2018. július 1.	2018. július 1-jén és azt közvetlenül megelőzően	2018. június 30.
Állapot	továbbképzési időszak <u>újrakezdődik</u>	2018. június 30-án <u>folyamatban lévő</u> továbbképzési időszak során szerzett továbbképzési pont, valamint a 2018. július 1-jén <u>folyamatban lévő</u> továbbképzés során szerzett továbbképzési pontok	az utóbbi időpontban folyamatban lévő továbbképzési időszak során továbbképzési kötelezettség <u>teljesül</u>	a fenti időpont előtt továbbképzési időszak <u>megszakad</u> és a folytatás feltételei 2018. június 30-át követően következnek be a továbbképzési időszak újrakezdődik	továbbképzési időszak <u>szünetel</u> (pl. gyes) a szünetelés okának megszűnését követő naptól <i>új</i> továbbképzési időszak kezdődik	érvényes minősítéssel rendelkező továbbképzési programok
Beszámítás	2018. július 1- jét megelőző <u>folyamatban</u> <u>lévő</u> továbbképzési időszak során	beszámításra kerülnek az újrakezdődő továbbképzési időszakban	teljesíttként beszámításra kerül az újrakezdődő továbbképzési időszakban	a továbbképzési időszak <i>megszakadását</i> <i>megelőzően</i> folyamatban lévő	a szünetelés alatt szerzett továbbképzési pontok az új továbbképzési időszakban	

	szerzett továbbképzési pontok			továbbképzési időszak során szerzett továbbképzési pontok		
Melyik továbbképzési kategóriába?	választható	választható	választható	választható	választható	választható továbbképzési programként indíthatóak
Egyéb			Teljesülés esetei: OKJ-s szakképzettség, felsőfokú alapképzés, tudományos fokozat, ped. szakvizsga megszerzése (2. § (6))	A továbbképzési időszak <u>újrakezdése nem vonatkozik</u> a 2. § (2) és (2a) bekezdésben foglaltakra	Az új továbbképzési időszak a 2. § (4) és (5) bek. foglaltaktól eltérően a szünetelés okának megszűnését követő naptól kezdődik	minősítésük érvényességi ideje alatt

A Rendelet új **1/A melléklete** határozza meg, hogy mely munkakört betöltők kötelezettek továbbképzésre:

I. Szociális és gyermekjóléti szolgáltatások területén

Munkakör megnevezése:

1. Szociális munkatárs
2. Segítő
3. Asszisztens
4. Terápiás munkatárs
5. Ápoló
6. Gondozó
7. Szociális asszisztens
8. Családgondozó
9. Családsegítő
10. Esetfelelős
11. Esetmenedzser
12. Falu- és tanyagondnok
13. Gyermekfelügyelő
14. Gyermekvédelmi asszisztens
15. Helyettes szülői tanácsadó
16. Kisgyermeknevelő
17. Szaktanácsadó
18. Gyógypedagógus

II. Gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben

Munkakör megnevezése:

1. Ápoló
2. Bizottsági családgondozó
3. Fejlesztőpedagógus
4. Gyermekfelügyelő
5. Gyermekgondozó (ha nem a nevelőszülő hozzátartozója)
6. Gyermekvédelmi asszisztens
7. Gyermekvédelmi gyám
8. Gyermekvédelmi ügyintéző
9. Gyógypedagógus
10. Elhelyezési ügyintéző
11. Jogász
12. Kisgyermeknevelő
13. Közvetítő
14. Nevelő
15. Nevelőszülő
16. Nevelőszülői tanácsadó
17. Növendékügyi előadó
18. Orvos
19. Örökbefogadási tanácsadó

20. Pszichiáter
21. Pszichológus
22. Rendész
23. Szakoktató, munkaoktató
24. Utógondozó
25. Védőnő