

Példaértékű együttműködés a Debreceni Egyetem és a Szociális Gyermekvédelmi Főigazgatóság EFOP-1.1.1-15 kiemelt projektje között

A Szociális Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított EFOP-1.1.1-15 „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt közvetlenül a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében nyújt segítséget foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és aktív munkaerő-piaci eszközök alkalmazásával. Ezáltal, közvetve is igyekszik a munkáltatói oldal szemléletformálására, a megváltozott munkaképességű munkavállalókkal szemben fennálló sztereotípiák leküzdésére, és olyan potenciális partnerszervezetek felkutatására, akik a projekttel együttműködve képesek segíteni és biztosítani a megváltozott munkaképességű emberek sikeres munkaerő-piaci re-integrációját.

Hajdú-Bihar megyében a Debreceni Egyetem példamutató módon vállalkozott a foglalkoztatási és szociális stratégiájának átgondolására, szükség esetén felülvizsgálatára. Azért hogy megfelelően támogassa megváltozott munkaképességű munkavállalóit, az Egyetem a Kancellárián belül megalapította a Megváltozott Munkaképességűek Szolgáltató Központja nevet viselő intézményét. Ehhez, már a kezdetektől – szakmai partnereként – segítséget nyújtottak a Főigazgatóság EFOP-1.1.1-15 kiemelt projektjének megyei munkatársai. A központ felállításával javultak a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásának specializált feltételei, nő a munkába állás esélye és munkában tartásuk hatékonysága is.

Az Egyetem felismerte, hogy a pénzügyi jellegű előnyök mellett foglalkozni kell az intézmény megítélését is befolyásoló tényezőkkel, hiszen a reputáció, a vállalati hírnév, ma már a legtöbb intézmény értékeinek leltárjában is előkelő helyet foglal el. A Debreceni Egyetem a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítésére, mint társadalmi felelősségvállalási programjának tudatos megvalósításaként tekint.

Az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projektbe bevont ügyfelek közül már közel 35 ügyfél dolgozik a Debreceni Egyetemen, különböző munkakörökben. Leginkább adminisztratív, ügyintézői feladatokat látnak el, segítve a különböző intézmények, tanszékek munkatársainak tehermentesítését. A programrésztvevőket – amennyiben a felvételi interjú során megfelelnek a követelményeknek – a központ egészségi állapotuknak legmegfelelőbb munkakörben igyekszik elhelyezni. Az sem jelent problémát, ha a kiválasztott, számítógépes ismeretei nem frissek, mert a központ saját maga biztosít egy kéthetes felkészítést, hogy egyenlő esélyekkel és ne hátrányból

kezdje meg a munkavégzését a megváltozott munkaképességű munkavállaló az egyetem többi dolgozójával szemben.

Prof. Dr. Bács Zoltán kancellár Úr támogató hozzáállását mutatja, hogy a program által nyújtott bérköltség-támogatási időszakot követően, egyéni elbírálás alapján az intézmény továbbfoglalkoztatja a megváltozott munkaképességű munkavállalókat. A Debreceni Egyetem támogatást kíván nyújtani minden megváltozott munkaképességű munkatársának egészségi állapota javításához, munkakörülményei megfelelő kialakításához, munkájuk és elkötelezettségük elismeréséhez.

A példaértékű kölcsönös és eredményes együttműködésről a Debreceni Egyetem és a Szociális Gyermekvédelmi Főigazgatóság EFOP-1.1.1-15 kiemelt projektje kapcsán, illetve a további célokról, eredményekről az alábbi cikkekben található még több hasznos információ:

- http://hirek.unideb.hu/hu/hir/20180307_segitseget-munkavallaloknak
- <http://www.haon.hu/segitseget-nyujt-a-munkavallaloknak-az-egyetem/3788238>