

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS

LEGFONTOSABB JOGSZABÁLYOK

2017. JANUÁR 23.

A tájékoztató a fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódó törvényi és rendeleti szintű rendelkezéseket tartalmazza, nem tér ki a szociális szolgáltatásokra jellemző általános jogszabályi kötelezettségekre.



A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény

58/A. § (2h) A szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter szociális alapszolgáltatás és *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a befogadást kormányrendeletben foglaltak szerint visszavonhatja, ha

- a) házi segítségnyújtás esetén az ellátott személyek száma, támogató szolgáltatás és közösségi alapellátások esetén a teljesített feladatmutató, vagy nappali ellátás esetén a betöltött férőhelyek száma hat naptári hónap átlagában és a feltételek vizsgálatakor sem éri el a befogadott ellátotti létszám, feladatmutató, illetve férőhelyszám 90 százalékát,
- b) a fenntartó a 20/C. § szerinti nyilvántartásban valótlannul tüntetett fel valakit igénybevevőként, vagy
- c) a szociális szolgáltatásra, a szociális szolgáltató, intézmény működésére vagy a központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásra vonatkozó, a b) pontban nem említett szabályokat megszegik.

88. § (1) Az állam az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv útján köteles gondoskodni

e) a *fejlesztő foglalkoztatásról*.

92/L. § (1) A működést engedélyező szerv szociális igazgatási bíróságot (a továbbiakban: bíróság) szabhat ki

m) a *fejlesztő foglalkoztatást* nyújtó szociális szolgáltató, intézmény vezetőjével szemben, ha a fejlesztő foglalkoztatási jogviszonyban történő fejlesztő foglalkoztatásra nem a munkaalkalmassági vizsgálat során kiállított szakvéleménynek megfelelően vagy e szakvélemény hiányában kerül sor,

n) a *fejlesztő foglalkoztatást* nyújtó szociális szolgáltató, intézmény vezetőjével szemben, ha a fejlesztő foglalkoztatás során megsértik a 99/B–99/D. §-okban foglaltakat.

Fejlesztő foglalkoztatás

99/B. § (1) A fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

(2) Fejlesztő foglalkoztatásban részesülhet a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréseig az, aki intézményi jogviszonya alapján

- a) közösségi alapellátást,
 - b) támogató szolgáltatást,
 - c) nappali ellátást,
 - d) átmeneti elhelyezést nyújtó intézményi ellátást,
 - e) ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást,
 - f) rehabilitációs intézményi ellátást,
 - g) lakóotthoni ellátást vagy
 - h) támogatott lakhatást
- vesz igénybe.

99/C. § (1) A fejlesztő foglalkoztatás

- a) az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban vagy
- b) a (4) bekezdés szerinti fejlesztési jogviszonyban történik.

(2) Az Mt. szerinti határozott idejű munkaviszonyban történő foglalkoztatás célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

(3) A (4) bekezdés szerinti fejlesztési jogviszonyban történő foglalkoztatás célja az ellátott testi és szellemi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

(4) A fejlesztési jogviszony

- a) munka-, szervezetpszichológus javaslata, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és
- b) fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban, az (5)–(7) bekezdésben foglaltak figyelembevételével köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

(5) A fejlesztési szerződés tartalmazza

- a) a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- b) a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott – az egyéni szükségleteire tekintettel – egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,
- c) a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,
- d) az ellátott szándéknyilatkozatát arra nézve, hogy testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban, és
- e) a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

(6) A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni.

(7) A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

(8) Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszonyban történik, az ellátott – a fiatal munkavállaló kivételével – havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható.

(9) Ha a fejlesztő foglalkoztatás munkaviszony keretében történik, annak során

- a) 16. életévét betöltött személy foglalkoztatható,
- b) az Mt. 192. § (2) bekezdésétől eltérően a munkaviszony a fejlesztő foglalkoztatás időtartamára meghosszabbítható,
- c) az Mt. VI. fejezete, 53. §-a, 94. §-a, 98. §-a, 100. §-a, 103. § (1)–(2) és (6) bekezdése, XV. fejezete – kivéve a 192. § (1) bekezdését és a 212. §-t –, a XVI., XVII. és XVIII. fejezete nem alkalmazható,
- d) a munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe,
- e) a napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg,
- f) ha a munkavállaló napi munkaideje a négy és fél órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

(10) Az intézményi jogviszony megszűnése esetén a munkaviszony, illetve a fejlesztési jogviszony is megszűnik.

99/D. §744 (1) A fejlesztő foglalkoztatásra irányuló munkaviszony vagy fejlesztési jogviszony

- a) a 99/B. § (2) bekezdése szerinti intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást, ellátást nyújtó intézménnyel, szolgáltatóval, vagy

b) más, a szolgáltatói nyilvántartásba fejlesztő foglalkoztatást nyújtóként bejegyzett szervezettel állhat fenn.

(2) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezetre a szociális szolgáltatókra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni, azzal, hogy a 20. § szerinti nyilvántartásban nem kell feltüntetni a 20. § (2) bekezdés g) és h) pontja, valamint (4) bekezdés c) és d) pontja szerinti adatokat, és nem kell alkalmazni az 59. § (4) bekezdését, a 89–92. §-t, a 92/B. § (1) bekezdés a), e), i) és j) pontját, a 92/D–92/I. §-t, a 94. §-t, a 94/C. §-t, a 94/D. §-t, a 100–104. §-t, a 114–119/C. §-t és a 120–122/C. §-t. A szolgáltatói nyilvántartás, a szolgáltatói nyilvántartásra vonatkozó hatósági eljárások, a bejelentési kötelezettségek, az ellenőrzés, a bírság és más jogkövetkezmények, a 92/K. § (8)–(10) bekezdése szerinti közzététel, a befogadás, az állami támogatás, a 20/C. § szerinti nyilvántartás és az országos jelentési rendszer tekintetében a fejlesztő foglalkoztatás szociális szolgáltatásnak, a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő személy igénybevevőnek, illetve ellátottnak, a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet pedig szociális szolgáltatónak minősül.

(3) Az (1) bekezdés b) pontja szerinti esetben, ha az ellátott számára fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szervezet és a 99/B. § (2) bekezdése szerinti intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást, ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató fenntartója különböző, a fenntartók az ellátottak foglalkoztatására megállapodást kötnek. A megállapodást érintő körülmények változásáról – a fejlesztési jogviszony vagy a munkaviszony megszűnését eredményező esetben legalább 10 nappal korábban írásban – a felek egymást kölcsönösen tájékoztatják.

A rehabilitációs intézményekre és a rehabilitációs célú lakóotthonokra vonatkozó külön szabályok

112. § (6) A (4)–(5) bekezdés szerinti szolgáltatásokon túl az ellátottnak nyújtott további szolgáltatásokkal kapcsolatos körülményeket, így különösen

b) az ellátott rehabilitációjához szükséges fejlesztő felkészítést, képzést, foglalkoztatást vagy a foglalkoztatáshoz történő hozzájutás módját,

az ellátottal kötött, a 94/C. § (3) bekezdése szerinti megállapodásban a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat, illetve a felülvizsgálat eredményének figyelembevételével kell meghatározni.

A szociális ellátások finanszírozásának egyes szabályai

130. § A *fejlesztő foglalkoztatás* fenntartója a fejlesztő foglalkoztatás keretében foglalkoztatott személy után kapott támogatást fejlesztési foglalkoztatási díjra, bér jellegű kifizetésekre, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó személyi és dologi kiadásokra, valamint tárgyeszköz-beszerzésekre, beruházásra és munkahelyteremtésre fordíthatja.

131/A. § (1) A szenvedélybetegek részére nyújtott alacsonyküszöbű ellátás, az utcai szociális munka és a *fejlesztő foglalkoztatás* működtetését az állam – kormányrendeletben meghatározott eljárási rend szerint kiválasztott – fenntartókkal kötött finanszírozási szerződések útján támogatja. A finanszírozási szerződés legfeljebb három évre köthető meg. A fenntartóval a finanszírozási szerződést – az állam fenntartói feladatainak ellátására – a Kormány rendeletében kijelölt szerv köti meg.

Záró rendelkezések

138. § (2) A *fejlesztő foglalkoztatás* állami támogatásának az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2016. évi CLXVI. törvénnyel megállapított 131/A. §-ban foglalt szabályait a 2017. április 1-jétől járó állami támogatásra kell először alkalmazni azzal, hogy a 2017. évi fajlagos támogatási összeget nem a központi költségvetésről szóló törvény állapítja meg.

A szociális foglalkoztatási támogatásra kötött, 2016. december 31-éig hatályos támogatási szerződések hatálya 2017. március 31-éig meghosszabbodik, esetükben a támogatási időszak 2017. március 31-éig tart. A szociális foglalkoztatás 2017. április 1-jét megelőző időszakra nyújtott állami támogatására 2017. március 31-ét követően is a 2017. március 31-én hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 2016. évi CLXVI. törvény, Magyar Közlöny 2016. évi 208. szám (XII.19.)



A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet

Fejlesztő foglalkoztatás

110/J. § (1) A fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szociális szolgáltatónak, szociális intézménynek a feladata – az Szt. 99/B. § (1) bekezdése szerinti cél megvalósítása érdekében – különösen

- a) a munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása,
- b) a tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása,
- c) az ellátott napi tevékenységének a megtervezése,
- d) a kapcsolattartás a külső partnerekkel,
- e) az ellátott munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése, és
- f) a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint.

(2) Az Szt. 99/D. § (3) bekezdése szerinti esetben a fenntartók az ellátottak foglalkoztatására megállapodást kötnek. A megállapodás tartalmazza

- a) a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó engedélyes nevét, címét és ágazati azonosítóját,
- b) a fejlesztő foglalkoztatás formáját, a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások tartalmát,
- c) a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátottak számát,
- d) a fejlesztő foglalkoztatás helyéül szolgáló ingatlan címét,
- e) a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatosan az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény tájékoztatásának formáját,
- f) a fenntartók közötti együttműködés módját,
- g) a felek közötti felelősségi szabályok meghatározását,
- h) a vitás kérdések rendezésének eljárási szabályait, és
- i) a megállapodás felmondásának szabályait, a felmondás határidejét.

110/K. § (1) A fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szociális szolgáltatónak, intézménynek, rendelkeznie kell

- a) az 5. § (1) bekezdés a)-c) és e)-g) pontja, valamint az 5. § (2) bekezdése szerinti dokumentumokkal, és
- b) foglalkoztatási szakmai programmal.

(2) A fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény foglalkoztatási szakmai programjának tartalmaznia kell

- a) a fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatását,
- b) a tevékenységek ellátásához szükséges, rendelkezésre álló személyi, tárgyi feltételek bemutatását,
- c) a fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikáját,
- d) az előállított termék, illetve szolgáltatás leírását, és
- e) a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek bemutatását.

(3) A foglalkoztatási szakmai programot az (2) bekezdés szerinti elemeinek változása esetén módosítani kell.

110/L. § (1) A fejlesztési szerződés, illetve a munkaszerződés megkötését követő 30 napon belül egyéni foglalkoztatási tervet kell készíteni.

(2) Az egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza

- a) a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit,
- b) fejlesztési jogviszony esetében a munka- és szervezetpszichológus javaslatát vagy a rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvéleményt,
- c) az ellátásban részesülő állapotának megfelelő foglalkoztatási célokat, feladatokat és azok megvalósításának módszereit,
- d) a foglalkoztatással kapcsolatos motiváció, mentális támogatás és segítő szolgáltatás módjait, és
- e) a foglalkoztatás időtartamát és időbeosztását.

(3) Az egyéni foglalkoztatási terv

- a) a fejlesztő foglalkoztatásban részesülő ellátott,
- b) az intézményi jogviszony alapján szociális szolgáltatót nyújtó szociális szolgáltató, szociális intézmény vezetője, és
- c) a segítő munkakörben foglalkoztatott személyes egyeztetése alapján készül el.

(4) Az egyéni foglalkoztatási terv alapján elért eredményeket a (3) bekezdés szerinti személyek évente értékelik, és szükség esetén módosítják az egyéni foglalkoztatási tervet.

110/M. § A fejlesztő foglalkoztatás tárgyi feltételeit a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendelet határozza meg.

III. Fejlesztő foglalkoztatás (2. számú melléklet)

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS	
MUNKAKÖRÖK	
intézményvezető	1 fő
	<i>50 foglalkoztatottra vetítve</i>
segítő	2 fő

11. Fejlesztő foglalkoztatás (3. számú melléklet)

Munkakör	Alkalmazás minimum feltétele					
	Felsőfokú képzés	Igény a munkatársak %-ban	OKJ-s képzés		Igény a munkatársak %-ban	Speciális alkalmazási igény
Intézmény-vezető	felsőfokú végzettség	100	-		-	-
Segítő	-	-	Szociális segítő	Szociális asszisztens	50	
				Szociális, gyermek- és ifjúságvédelmi ügyintéző		
			Szociális szakgondozó	Szociális gondozó, szervező		
			Szociális gondozó	Szociális gondozó és ápoló		

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: .../2017. (...) EMMI rendelet, Magyar Közlöny 2017. évi ... szám (I. ...)



A TÁMOGATÓ SZOLGÁLTATÁS ÉS A KÖZÖSSÉGI ELLÁTÁSOK FINANSZÍROZÁSÁNAK RENDJÉRŐL SZÓLÓ 191/2008. (VII. 30.) KORM. RENDELET

1. § (2) (E rendelet alkalmazásában)

b) szolgáltatás:

ba) a szenvedélybetegek részére nyújtott alacsonyküszöbű ellátás (a továbbiakban: alacsonyküszöbű ellátás),

bb) az utcai szociális munka,

bc) a *fejlesztő foglalkoztatás*,

bd) a Biztos Kezdet Gyerekház,

be) a családok átmeneti otthona által működtetett krízisközpont (a továbbiakban: krízisközpont),

bf) a családok átmeneti otthona által működtetett titkos menedékház (a továbbiakban: titkos menedékház);”

c) feladategység: *fejlesztő foglalkoztatás* esetén az egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra;

d) feladatmutató: *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a vállalt, illetve teljesített feladategységek száma;

h) működési támogatás: *fejlesztő foglalkoztatás* esetén az Szt.-ben meghatározott költségekhez, egyéb esetben a szolgáltatás működési, fenntartási költségeihez – különösen az alkalmazottak személyi juttatásaihoz, a működtetés dologi költségeihez és az ezekhez kapcsolódó közterhekhez, valamint a finanszírozási szerződésben meghatározott felhalmozási kiadásokhoz – adott állami támogatás;

A fejlesztő foglalkoztatás működési támogatása

2. § (1) A *fejlesztő foglalkoztatás* működési támogatása a feladatmutató és az egy feladategységre jutó támogatás szorzata. Az egy feladategységre jutó támogatás minden szolgáltató esetében megegyezik.

(2) Munkaszerződés keretében végzett *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a feladatmutató meghatározása során ledolgozott munkanapnak kell tekinteni a foglalkoztatott személy által igénybe vett munkaszüneti napot és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 116–120. §-a és 126. §-a szerinti szabadságot, valamint azt a napot, amelyen a foglalkoztatott személy táppénzben részesül.

4. § (5) A pályázati kiírás tartalmazza különösen

d) *fejlesztő foglalkoztatás* esetén az egy feladategységre jutó támogatás összegét, valamint a feladatmutató számításának módját,

7. § (2) A döntést

a) az ellátási területen élő, szociálisan rászorult, illetve a szolgáltatás célcsoportjába tartozó személyek száma, valamint *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a vállalt feladatmutató alapján kell meghozni.

7. § (5) A Hivatal a döntésről – a miniszteri döntést követő 8 napon belül – az elektronikus pályázatkezelő rendszere útján értesíti a pályázókat. Az értesítés tartalmazza nyertes pályázat esetén

cb) *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a finanszírozási szerződésben meghatározandó feladatmutatót,

10. § (6) A finanszírozási szerződés tartalmazza különösen

e) *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a foglalkoztatási hely címét, a vállalt feladatmutatót és a feladatmutató számításának módját,

19. § (1) Ha *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a finanszírozási szerződésben vállalt feladatmutatót nem teljesítik, a tárgyévi működési támogatás arányos részét vissza kell fizetni.

23. § (1) *Fejlesztő foglalkoztatás* esetén az első finanszírozási időszak 2017. április 1-jétől 2017. december 31-éig tart.

(2) A *fejlesztő foglalkoztatás* első finanszírozási időszakára kiírt általános pályázatra a rendelet szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) az általános pályázatot az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 448/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet hatálybalépését követő ötödik napig kell kiírni,

b) már működőnek minősül az a szolgáltató, amely szociális foglalkoztatást végez.

Hatályos: 2017. január 1-től

Beiktatta: 448/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet, Magyar Közlöny 2016. évi 208. szám (XII.19.)



A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X. 24.) Korm. rendelet

1. § E rendelet alkalmazásában

l) telephely: az a szolgáltató székhelyétől különböző, a szolgáltató használatában álló

lb) az la) alpont hatálya alá nem tartozó szolgáltatáshoz használt, az ellátottak számára nyitva álló helyiség, támogatott lakhatás esetén a lakhatási szolgáltatást biztosító ingatlan, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén szakmai központ, illetve a *fejlesztő foglalkoztatás* helyéül szolgáló ingatlan (a továbbiakban: foglalkoztatási hely), amelynek telephelyként történő bejegyzését a fenntartó kéri;

4. § (5a) Ha a fenntartó az engedélyes címének módosítását kéri, az adatmódosítás iránti teljes kérelem ügyében a kérelemben foglalt új cím szerint illetékes

a) működést engedélyező szerv jár el,

b) szakhatóság jár el a támogatott lakhatás és a *fejlesztő foglalkoztatás* kivételével.

10. § (1) Ha a nappali szociális ellátás, a bentlakásos szociális intézményi ellátás, a gyermekek napközbeni ellátása, a Biztos Kezdet Gyerekház, a gyermekek átmeneti otthona, a családok átmeneti otthona, a gyermekotthon vagy az utógondozó otthon elhelyezésére szolgáló ingatlan – ide nem értve a Gyvt. 44/B. § (3) bekezdés d) pontja szerinti ingatlant –, támogatott lakhatás esetén a lakhatási szolgáltatást biztosító ingatlan, illetve fejlesztő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatási hely használatának joga határozott időre szól, vagy ha a bejegyzés feltétele ellátási szerződés fennállása, és az ellátási szerződést határozott időre kötötték, a működést engedélyező szerv támogatott lakhatás esetén a lakhatási szolgáltatást biztosító adott ingatlant, az adott *fejlesztő foglalkoztatási* helyet, egyéb esetben a szolgáltatást arra az időszakra jegyzi be, ameddig az ingatlan az engedélyes használatában van, illetve ameddig az ellátási szerződés hatályban van (a továbbiakban együtt: határozott idejű bejegyzés).

11. § (1) Jogszabály a feltételek megjelölésével elrendelheti vagy lehetővé teheti, hogy a működést engedélyező szerv támogatott lakhatás esetén a lakhatási szolgáltatást biztosító adott ingatlant, *fejlesztő foglalkoztatás* esetén az adott foglalkoztatási helyet, egyéb

esetben a szolgáltatást ideiglenes hatállyal jegyezze be, vagy a bejegyzést ideiglenes hatályúra módosítsa, ha az engedélyes nem felel meg a jogszabályban előírt valamennyi feltételnek.

12. § (3) Ha a határozott idejű bejegyzés vagy az ideiglenes hatályú bejegyzés hatálya megszűnik, a szolgáltatás, a lakhatási szolgáltatást biztosító ingatlan, illetve a foglalkoztatási hely törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból. Ha valamennyi lakhatási szolgáltatást biztosító ingatlan törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból, a támogatott lakhatás is törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból. Ha valamennyi foglalkoztatási hely törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból, a *fejlesztő foglalkoztatás* is törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból. Ha valamennyi szolgáltatás törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból, az engedélyes is törlődik a szolgáltatói nyilvántartásból.

18. § (3) Ha a fenntartó az 5. mellékletben meghatározott iratok közül

l) nem csatolta a *fejlesztő foglalkoztatás* keretében végzett tevékenység megkezdéséhez szükséges hatósági engedély másolatát vagy a bejelentés teljesítését igazoló okirat másolatát, a működést engedélyező szerv a hatósági engedély, illetve a bejelentés adatait a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező hatóságtól vagy annak interneten elérhető nyilvántartásából szerzi be, illetve ellenőrzi.

19. § (3b) *Fejlesztő foglalkoztatás* esetén a Kormány a foglalkoztatási helyre vonatkozó létesítési, használati és üzemeltetési tűzvédelmi előírások érvényesítésének szakkérdésében a foglalkoztatási hely címe szerint illetékes, első fokon eljáró tűzvédelmi szakhatóságot szakhatóságként jelöli ki.

(15) A működést engedélyező szerv a lakhatási szolgáltatást biztosító ingatlant, a foglalkoztatási helyet, egyéb esetben a szolgáltatást ideiglenes hatállyal jegyzi be, ha a szakhatóság a hozzájárulását határozott időre adja meg, vagy a saját hatáskörben vizsgálándó szakkérdésre vonatkozó jogszabály alapján ideiglenes hatályú bejegyzésnek van helye.

23. § (1) A fenntartó köteles az általánosan illetékes működést engedélyező szervnek a változást követő tizenöt napon belül bejelenteni, ha

a) – nappali szociális ellátás, bentlakásos szociális intézményi ellátás, támogatott lakhatás, *fejlesztő foglalkoztatás*, gyermekek napközbeni ellátása, Biztos Kezdet Gyerekház, gyermekek átmeneti otthona, családok átmeneti otthona, gyermekotthon és utógondozó otthon esetén – a szolgáltatásba korábban erre a célra nem szolgáló épületet (épületrészt) vont be, vagy a szolgáltatásból korábban erre a célra szolgáló épületet (épületrészt) vont ki, ide nem értve a Gyvt. 44/B. § (3) bekezdés d) pontja szerinti épületet (épületrészt).

28. § (1) A fenntartó

g) be nem töltött férőhelyek megszüntetése miatt, valamint házi segítségnyújtás esetén az ellátható személyek számának, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén a kihelyezhető jelzőkészülékek számának, *fejlesztő foglalkoztatás esetén a foglalkoztatható személyek számának csökkentése miatt*, ha ez ellátás megszüntetésével nem jár, az adatmódosítást legkésőbb az ok bekövetkeztétől számított egy hónapon belül köteles kérelmezni.

31. § (2a) *Fejlesztő foglalkoztatással* kapcsolatos adatmódosítási eljárásban a változással összefüggésben a 19. § (3b) bekezdése szerinti szakkérdésekkel kapcsolatban a szakhatóságot meg kell keresni, ha az adatmódosítás célja foglalkoztatási hely bejegyzése.

32. § (3) A működést engedélyező szerv helyszíni szemlét tart

g) *fejlesztő foglalkoztatás* esetén, ha a módosítás célja foglalkoztatási hely bejegyzése.

38. § (1) A működést engedélyező szerv az ellenőrzésről készült jegyzőkönyvet megküldi

a) a fenntartónak,

b) az engedélyesnek,

c) költségvetési támogatással működő engedélyes, valamint finanszírozási szerződéssel működtetett, szenvedélybetegek részére nyújtott alacsonyküszöbű ellátás, utcai szociális munka, *fejlesztő foglalkoztatás*, Biztos Kezdet Gyerekház és krízisközpontként működő családok átmeneti otthona esetén másolatban – elektronikus levélben – az igazgatóságnak.

39. § (3) Ha a működést engedélyező szerv a (2) bekezdésben foglalt esetben vagy más esetben a népegészségügyi, élelmiszer-ellenőrző vagy építésügyi feladatkörében eljáró járási hivatal, a bejegyzés során szakhatóságként eljáró hatóságot, illetve *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a munkavédelmi hatóságot vagy a munkaügyi hatóságot (a továbbiakban együtt: ellenőrző társhatóság) ellenőrzés lefolytatása céljából megkeresi, az a feladat- és hatáskörébe tartozó kérdésekben az engedélyesnél, a működést engedélyező szervvel együttműködve, harminc napon belül ellenőrzést folytat le.

41. § (1) Ha a fenntartó a hiányosság vagy más jogsértés megszüntetésére, és a jogszerű működés helyreállítására megállapított határidőn belül nem igazolja, hogy a felszólításban foglaltaknak eleget tett, vagy a felszólításban foglaltak teljesítésének megállapítása érdekében egyébként szükséges, a működést engedélyező szerv utóellenőrzést tart.

(2) Ha a fenntartó a hiányosságot vagy más jogsértést határidőben nem szünteti meg, és a jogszerű működést határidőben nem állítja helyre, a működést engedélyező szerv a jogsértés jellegétől és súlyától függően, az ellátottak érdekeinek figyelembevételével

f) csökkentheti a férőhelyszámot, házi segítségnyújtás esetén az ellátható személyek számát, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás esetén a kihelyezhető jelzőkészülékek számát, *fejlesztő foglalkoztatás* esetén a foglalkoztatható személyek számát.

50/B. § (1) *Fejlesztő foglalkoztatás* esetén az engedélyes bejegyzése vagy adatomódosítás iránti, 2017. április 1-jét megelőzően indult eljárást az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 448/2016. (XII. 19.) Korm. rendelettel megállapított szabályok alapján kell lefolytatni, ha az engedélyes működésének kezdő időpontja, illetve az az időpont, amelytől kezdődően az engedélyes az adatomódosításnak megfelelően működtethető, 2017. március 31-ét követően van.

A szolgáltatói nyilvántartás adatai (1. számú melléklet)

3. Az engedélyes által nyújtott szolgáltatások adatai:

3.1.34. *fejlesztő foglalkoztatás*:

3.1.34.1. a foglalkoztatási hely címe, helyrajzi száma és az egyes foglalkoztatási helyeken foglalkoztatható személyek száma,

3.1.34.2. az arra vonatkozó adat, hogy a foglalkoztatási hely bejegyzése határozatlan idejű, határozott idejű vagy ideiglenes hatályú, továbbá határozott idejű bejegyzés és ideiglenes hatályú bejegyzés esetén a bejegyzés hatályának záró időpontja,

Az engedélyes bejegyzése iránti kérelemhez csatolandó, illetve a működést engedélyező szervnek bemutatandó iratok (5. számú melléklet)

2. A szolgáltatással kapcsolatos iratok:

2.3. *Fejlesztő foglalkoztatás* esetén a 2.1. pontban foglaltakon túl

2.3.1. csatolni kell a foglalkoztatási hely tulajdoni lapjának másolatát, továbbá – ha a tulajdoni lap a használat jogcímét nem igazolja – a használati jogcímet bizonyító egyéb okirat másolatát,

2.3.2. csatolni kell az előzetes szakhatósági hozzájárulást, ha a fenntartó beszerezte,

2.3.3. csatolni kell a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység megkezdéséhez szükséges hatósági engedély másolatát vagy a bejelentés teljesítését igazoló okirat másolatát, ha a tevékenység csak hatósági engedéllyel vagy bejelentési kötelezettség teljesítése esetén végezhető.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 448/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet, Magyar Közlöny 2016. évi 208. szám (XII.19.)



A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről szóló 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet

Az igénybevevői nyilvántartás

3. § (1) Az igénybevevői nyilvántartásba történő adatszolgáltatási kötelezettség – a (2) bekezdésben meghatározott kivételekkel – arra az engedélyesre terjed ki,

d) amely *fejlesztő foglalkoztatást* nyújt, ha e szolgáltatására a fenntartó hatályos – a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló kormányrendelet szerinti – finanszírozási szerződéssel rendelkezik.

7. § (1) Az időszakos jelentés keretében az adatszolgáltatásra jogosult az igénybevevői nyilvántartásban nyilatkozik arról, hogy a 4. § szerint rögzített személy a szolgáltatást az adott napon igénybe vette-e, vagy – ha az az állami támogatás alapja – a 4. § szerint rögzített személlyel az adott napon fennállt-e a szolgáltatásra irányuló jogviszony.

(2) Az időszakos jelentési kötelezettséget

i) *fejlesztő foglalkoztatás* esetén naponta, az adott napot követő munkanap 24 óráig, azt követően kell teljesíteni, hogy a szolgáltatást az adott napon az igénybevevőnek nyújtották.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 448/2016. (XII. 19.) Korm. rendelet, Magyar Közlöny 2016. évi 208. szám (XII.19.)



A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény

4. § E törvény alkalmazásában:

a) Foglalkoztató:

10. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti *fejlesztési jogviszony* keretében fejlesztési foglalkoztatási díjat folyósító fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 2016. évi CXXV. törvény, Magyar Közlöny 2016. évi 182. szám (XI.25.)



A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény

Az adómentes bevételekről (1. számú melléklet)

4. Egyes tevékenységekhez kapcsolódóan adómentes:

4.10. az egészségügyi és szociális intézményben a betegek, a gondozottak részére kifizetett munkaterápiás jutalom, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti *fejlesztési foglalkoztatási díj*.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 2016. évi CXXV. törvény, Magyar Közlöny 2016. évi 182. szám (XI.25.)



A pénzügyi tranzakciós illetékről szóló 2012. évi CXVI. törvény

3. § (4) Az (1) és (2) bekezdéstől eltérően nem keletkeztet pénzügyi tranzakciós illetékfizetési kötelezettséget

n) a kincstár által, a köznevelési, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi humánszolgáltatások után nem állami intézmény fenntartójának biztosított hozzájárulás, a támogató szolgáltatás, a közösségi ellátások, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a *fejlesztő foglalkoztatás*, az utcai szociális munka és a krízisközpontok támogatásának folyósítására vezetett lebonyolítási számlán megvalósuló fizetési művelet,

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 2016. évi CLXVI. törvény, Magyar Közlöny 2016. évi 208. szám (XII.19.)



A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény

3. § E törvény alkalmazásában:

38. *fejlesztő foglalkoztató*: a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló törvény 99/D. § (1) bekezdése szerinti szervezet;

Fenntartott szerződések

33. § (1) Az ajánlatkérő a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát fenntarthatja, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles fenntartani az olyan, védett munkahelynek minősülő szervezeteknek, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű vagy hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatnak, valamint az olyan *fejlesztő foglalkoztatók* számára, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőket foglalkoztatnak. Az ajánlatkérő úgy is rendelkezhet, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles úgy rendelkezni, hogy a közbeszerzési szerződést olyan munkahely-teremtési program keretében kell teljesíteni, amelynek keretében legalább 30%-ban megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű személyek kerülnek alkalmazásra a szerződés teljesítése során (védett

munkahely-teremtési program). Erre a tényre az eljárást megindító felhívásban az ajánlatkérőnek hivatkoznia kell.

(2) Az ajánlatkérő az (1) bekezdésnek megfelelően fenntartott szerződés esetében köteles biztosítani az Európai Unióban letelepedett azon gazdasági szereplő esélyegyenlőségét, amely 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztat.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: 2016. évi CLXVI. törvény, Magyar Közlöny 2016. évi 208. szám (XII.19.)



A szociális foglalkoztatóban alkalmazott bedolgozók foglalkoztatásáról szóló 14/1995. (III. 31.) NM rendelet

Hatályát veszti a szociális foglalkoztatóban alkalmazott bedolgozók foglalkoztatásáról szóló 14/1995. (III. 31.) NM rendelet.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: .../2017. (...) EMMI rendelet, Magyar Közlöny 2017. évi ... szám (I. ...)



Az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékről és az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékről szóló 25/2009. (XI. 13.) SZMM rendelet

1. § (3) Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzék szakterületei:

h) fejlesztő foglalkoztatás,

(4) A (3) bekezdés

a) h) pontja szerinti szakterület körébe

ac) a fejlesztő foglalkoztatás megszervezésével,

kapcsolatos szociális szakértői feladatok ellátása tartozik.

Szociálpolitikai szakértők (1. számú melléklet)

h) *Fejlesztő foglalkoztatás szakterület*

Elfogadható szakképesítés: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus, pszichológus, gyógypedagógus, jogász, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező.

Elfogadható szakvizsga: általános szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser, okleveles szociális munkás, szociálpolitikus, szociológus képesítésnél: szociális szakvizsga, pszichológus képesítésnél: szociális szakvizsga vagy klinikai szakpszichológusi szakvizsga, gyógypedagógus képesítésnél: szociális szakvizsga vagy pedagógus-szakvizsga, jogász képesítésnél: közigazgatási szakvizsga vagy jogi szakvizsga, igazgatásszervező, szociális igazgatásszervező képesítésnél: közigazgatási szakvizsga.

Elfogadható szakmai gyakorlat: a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban vagy a minisztérium felügyelete alá tartozó intézményben folytatott tevékenység, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztériumban, illetve a felügyelete alá tartozó intézményben, továbbá *fejlesztő foglalkoztatónál* vagy célszervezetnél folytatott tevékenység az Szt. 57. §-ában meghatározott szociális szolgáltatás körében végzett tevékenység, helyi önkormányzatnál a fenntartói feladatok ellátásával, illetve a szociális igazgatással összefüggésben végzett tevékenység, fővárosi és megyei kormányhivatalnál, illetve települési önkormányzatnál szociális szolgáltatások működési engedélyezésével, illetve a szolgáltatók működésének hatósági ellenőrzésével összefüggő feladatellátás, az Szt. 25. § (3) bekezdése szerinti szociális rászorultságtól függő pénzbeli ellátásokkal összefüggő feladatellátás, nem állami, illetve egyházi fenntartónál szociális szolgáltatással közvetlenül összefüggő feladat ellátása, felsőfokú szociális alapvégzettséget nyújtó felsőoktatási intézményben folytatott oktatói, tudományos tevékenység.

Kérelem az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzékbe/az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékbe történő felvétel iránt (3. számú melléklet)

Az Országos Szociálpolitikai Szakértői Névjegyzékbe felvételemet az alábbi szakterület(ek)re kérem:

h) *fejlesztő foglalkoztatás*

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: .../2017. (...) EMMI rendelet, Magyar Közlöny 2017. évi ... szám (I. ...)



A foglalkozási rehabilitációs szakértőkről szóló 8/2012. (II. 21.) NEFMI rendelet

3. § (2) Az (1) bekezdés alkalmazásában

1. akkreditáció: a megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztató munkáltatók jogszabályban meghatározott akkreditációjával, illetve a fejlesztő foglalkoztatás szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzésével kapcsolatos tevékenység;

2. számú melléklet

	A	B
1.	A foglalkozási rehabilitáció szabályai, jogi kerete és támogatási rendszere	Foglalkozási rehabilitációs jog
2.	A foglalkozási rehabilitációt segítő szolgáltatások	Rehabilitációs szolgáltatás
3.	A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának ergonómiai, műszaki, technikai körülményei (akadálymentesítés)	1. fizikai akadálymentesítésre irányuló szolgáltatás esetén: fizikai akadálymentesítés; 2. infokommunikációs akadálymentesítésre irányuló szolgáltatás esetén: infokommunikációs akadálymentesítés; 3. informatikai akadálymentesítésre irányuló szolgáltatás esetén: informatikai akadálymentesítés
4.	A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásának foglalkozás-egészségügyi szabályai	Rehabilitációs szolgáltatás, minősítés
5.	A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációja	Akkreditáció
6.	<i>Fejlesztő foglalkoztatás</i>	Rehabilitációs szolgáltatás, akkreditáció

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: .../2017. (...) EMMI rendelet, Magyar Közlöny 2017. évi ... szám (I. ...)



A szociális intézményen belüli foglalkoztatás szakmai követelményeiről, személyi és tárgyi feltételeiről és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításáról szóló 3/2006. (V. 17.) ICSSZEM rendelet

Hatályát veszti a szociális intézményen belüli foglalkoztatás szakmai követelményeiről, személyi és tárgyi feltételeiről és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításáról szóló 3/2006. (V. 17.) ICSSZEM rendelet.

Hatályos: 2017. április 1-től

Beiktatta: .../2017. (...) EMMI rendelet, Magyar Közlöny 2017. évi ... szám (I. ...)