



SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG

VEKOP-7.1.3-15-2016-00001

TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,
VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 azonosító számú
„Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében
munkaadók részére nyújtható

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság a VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 (a továbbiakban: VEKOP-7.1.3-15 projekt) azonosítószámú "Megváltozott munkaképességű emberek támogatása" elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját, javítani a foglalkoztathatóságot és a társadalmi befogadást, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása érdekében. **A projekt 2016. június 20-tól 2020. május 31-ig tart, a program keretében támogatás 2020. április 30-ig állapítható meg.**

A PROGRAM CÉLJA

A projekt által biztosított, egyénre szabott szolgáltatások megfelelő szintű kombinációja, mentorálás, képzés, támogatott foglalkoztatás biztosítása és a munkaadók felkészítése következtében javul a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzete.

A programrésztvevők foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és a munkaerő-piaci kereslethez igazodó képzési lehetőségek igénybevétele sikeresen készülnek fel a munkavállalásra, ezáltal növekszik a munkaerő-piaci alkalmazkodóképességük és motivációs szintjük. A támogatott foglalkoztatás keretében munkatapasztalatra, munkagyakorlatra tesznek szert, amely foglalkoztathatóságukat és a jövőbeni elhelyezkedési esélyeiket javítja nagymértékben. A résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása mellett sor kerül a megmaradt munkaképességnek megfelelő munkahelyek feltárására, valamint a munkaadók foglalkoztatásra való felkészítésére és érzékenyítésére.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a Közép-magyarországi régióban, 2 helyszínen áll az ügyfelek és partnereink rendelkezésére.

A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek.

A közvetett célcsoportba pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják.

A TÁMOGATÁS CÉLJA

A statisztikai adatok szerint több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében az érintett szervezetek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, ahelyett hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre.

A munkáltatók részéről a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség csökkentésére irányuló szándék mellett fontos szempont a



munkaerőpiacon megjelenő munkaerő-hiány okozta relatív magas szintű munkaerő-kereslet kielégítésének lehetősége.

A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerőpiacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerőpiacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra a VEKOP-7.1.3 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint: a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, akik a VEKOP-7.1.3 projekt érvényes együttműködési megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

Rehabilitációs hozzájárulás: A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át.

A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkori minimálbér¹ összegének kilencszerese / fő / év, amely a 2020-es évben 1.449.000 Ft.

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával – a támogatott foglalkoztatás keretében biztosított támogatás mellett – a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

Megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe azon megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, akik jogosultak a kedvezmény igénybevételére. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 17,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 17,5%-át.

Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei: Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (rész munkaidő teljes munkaidőhöz mért arányában):

- A szakképzettséget nem igénylő és mezőgazdasági munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után érvényesíthető adókedvezmény.
- A munkaerőpiacra lépők után érvényesíthető adókedvezmény
- A három vagy több gyermeket nevelő munkaerőpiacra lépő nők után érvényesíthető adókedvezmény.
- A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény.
- A közfoglalkoztatottak után igénybe vehető adókedvezmény.
- Kutatók foglalkoztatása után érvényesíthető adókedvezmény
- A kutatás-fejlesztési tevékenység után érvényesíthető adókedvezmény.

Munkába járás támogatása

A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeihez kötődően támogatás állapítható meg.

A TÁMOGATÁS FORMÁJA

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó projektrésztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

¹ A tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összege, megállapította a 2016. évi LXVII. törvény 115. §.

KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

A támogatott foglalkoztatást az a munkáltató veheti igénybe, aki:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr. 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak, aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak, amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokon kapcsolat áll fenn.

HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (a továbbiakban: IKRT) elektronikus úton regisztrál. A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztráció elfogadásáról (az esetleges hiányosságokról) a regisztráló elektronikus levélben kap értesítést az IKRT-n keresztül. A munkaadónak kizárólag aktív felhasználóként van lehetősége a munkaerő-, vagy támogatási igény benyújtására. A regisztrációt követően az IKRT-ben jelzi a munkaerő-igényét, feltüntetve, hogy a foglalkoztatáshoz igénybe szeretne-e venni támogatást. A területileg illetékes VEKOP iroda – mérlegelve a jelzett támogatási igényt is - közvetíti a munkaerő-igényben foglalt feltételeknek megfelelő potenciális programrésztvevő ügyfeleket, akik közül a munkaadó kiválasztja a foglalkoztatni kívánt személy(ek)et. A megfelelő munkavállaló kiválasztását követően nyújtható be a támogatás megállapítása iránti kérelem a VEKOP irodába (és az IKRT-ben), amelyről a területi szolgáltatási koordinátor mérlegelési jogkörében dönt.

A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerőpiacra történő visszatérést.

A megállapítható támogatás összegének értékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,

- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkezdvezmény összege) alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

1)Támogatási időtartam:

Minimum 1 hónap, amely során:

- a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%.
- továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

A támogatás összegének mértékét a támogatás típusához kapcsolódó maximális támogatási időtartam, a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott támogatási kategória, valamint az egyéni támogatási korlát figyelembevételével kell megállapítani. Bértámogatás és bérköltség-támogatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható.

2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás:

4 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	80 500	92 400
középfokú végzettséget igénylő munkakör	105 300	110 750
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	105 300	115 850
6 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	120 750	138 600
középfokú végzettséget igénylő munkakör	157 950	166 125
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	157 950	173 775
8 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	161 000	184 800
középfokú végzettséget igénylő munkakör	210 600	221 500
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	210 600	231 700

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

A projekt keretében **támogatható a távmunka, vagy a bedolgozói jogviszony keretében megvalósuló foglalkoztatás**, ugyanakkor a támogatás csak abban az esetben állapítható meg a foglalkoztatáshoz, amennyiben a munkaadó és a munkavállaló előzetesen megegyeznek – és legkésőbb a foglalkoztatás kezdetéig a munkaszerződésben írásban megállapodnak – abban, hogy a munkavállaló napi 4, 6 vagy 8 órás munkarendben kerül foglalkoztatásra.

A PRÓBAMUNKA TÁMOGATÁSA

A korai munkahelyi lemorzsolódás elkerülése érdekében a VEKOP-7.1.3-15 projekt keretében elérhető a **próbamunka támogatása egyszerűsített foglalkoztatás keretében**, amelynek során az egyszerűsített foglalkoztatás támogatása valósul meg 3-15 munkanapon át, egy hónapos időintervallumon belül (maximum 30 napos támogatási keretszerződés formájában). Egyszerűsített foglalkoztatás keretében lehetőség nyílik arra, hogy a munkavállaló illetve a munkaadó kölcsönösen felmérje – jelentősebb időtartamra vonatkozó elköteleződés nélkül –, hogy a hosszútávon betölteni kívánt munkakörben az igényeik és elvárásaik összhangban vannak-e. Az egyszerűsített foglalkoztatás támogatását követően a munkaadó bér-, és bérköltség-támogatásra is nyújthat be kérelmet az ügyfél tartós foglalkozási rehabilitációja érdekében.

A próbamunka támogatás másik típusa a **munkakipróbálást elősegítő próbamunka támogatás** (de minimis támogatásként), amelynek keretében maximum 2 hónapos időtartamban 100%-os támogatás állapítható meg a kérelmet benyújtó munkaadó számára, amennyiben a programrésztvevő ügyfél foglalkoztatását a rehabilitáció céljaként meghatározott különböző munkakörökben vállalja az ügyfél számára – egészségi állapota és munkaerő-piaci adottságai szempontjából – legmegfelelőbb munkakör megtalálása érdekében.

AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdni az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötöti a munkaszerződést, amelynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja a VEKOP Központi iroda részére. A támogatás folyósítása az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényelhető a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolnia szükséges:

- a munkaszerződést (első alkalommal)
- a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat)
- a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát
- a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot.

Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott VEKOP Központi irodába.

ELÉRHETŐSÉGEINK

A támogatott foglalkoztatással kapcsolatos részletes tájékoztatás, és a támogatás megállapításához szükséges melléletek a VEKOP irodák munkatársaitól kérhetők, vagy az IKRT rendszerből letölthetők. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A projekt munkatársai az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:

Iroda	Címe	Telefonszáma	E-mail címe
Központi Iroda	1135 Budapest, Szegedi út 54. I. emelet	06 70 646 2609	szakma@szgyf.gov.hu
Budapest, VII. kerület	1076 Budapest, Sajó u. 2. fsz.	06 70 646 2709	budapest.VII@szgyf.gov.hu
Budapest, XI. kerület	1113 Budapest, Karolina u. 34.	06 20 821 6726	budapest.XI@szgyf.gov.hu

Budapest, 2020. február 05.

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
VEKOP-7.1.3-15 kiemelt projekt