



SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG

EFOP-1.1.1-15-2015-00001

TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,
EFOP-1.1.1-15-2015-00001 azonosító számú „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása”
elnevezésű kiemelt projektről

MUNKAADÓK RÉSZÉRE

A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Európai Unió forrásokból finanszírozott **EFOP-1.1.1-15** kódszámú, **„Meváltozott munkaképességű emberek támogatása”** elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját és tartós, sikeres foglalkozási rehabilitációját.

Az EFOP-1.1.1-15 „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” kiemelt projekt célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A projekt legfőbb célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kínálatának fejlesztése és a munkaerő-kereslet élénkítése. Kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő (re)integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra, a különböző támogatások és a hozzájuk kapcsolódó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások révén. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében, 41 helyszínen létesített EFOP irodát, ahol a projekt munkatársai az ügyfelek és a partnerek rendelkezésére állnak.



A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek. **A program közvetett célcsoportjába pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják.**

TÁMOGATÁS NÉLKÜLI FOGLALKOZTATÁS

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása vonatkozásában a tapasztalatok alapján a munkaadók legfőbb motivációja a rehabilitációs hozzájárulás kiváltásának lehetősége és foglalkoztatás költséghatékony jellege. Emellett bizonyos területeken hatékonyan megoldható a munkaerő-hiány kielégítése (vagy kiegészítő tevékenységek ellátása) a célcsoport foglalkoztatása révén, illetve célcsoport foglalkoztatása jól használható a szervezeti CSR tevékenységben és jótékony szervezeti folyamatokat generál HR oldalról.

A projekt a támogatást nem igénylő munkaadók számára segítséget tud nyújtani:

- a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához figyelembe vehető álláshelyek, álláslehetőségek feltérképezésében, a munkakörök elemzésében, új – a célcsoport foglalkoztatásával betölthető – munkakörök kialakításához,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- a megváltozott munkaképességű személyekre és a foglalkoztatásukhoz kapcsolódó jogszabályi környezet megismerésében,
- jó gyakorlatok bemutatásával, megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató munkaadók tapasztalatainak megosztásával (a foglalkoztatás előkészítése, a kiválasztás, a munkahelyre való beilleszkedés segítése és a foglalkoztatási tapasztalatok terén),
- a megváltozott munkaképességű munkavállalók munkahelyi befogadására, foglalkoztatására történő felkészülésben,
- a sikeres kiválasztás, felvétel és a tartós foglalkoztatás érdekében a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatása terén még tapasztalattal nem rendelkező foglalkoztatók számára javaslatok és tanácsok megfogalmazása révén,
- egyéni és csoportos állásinterjú szervezésében, különösen a motivált és munkatapasztalatot szerzett, nagyobb létszámú megváltozott munkaképességű ügyfélkör toborzásában és kiválasztásában,
- a térítés mentesen nyújtott mentori szolgáltatás keretében a megváltozott munkaképességű munkavállaló betanulásában, munkahelyi beilleszkedésében, munkahely megtartásának elősegítésében, az esetlegesen felmerülő kérdések és problémák megoldásában.

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁS

A programba vont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerő-piacon sikertelenül toborzó munkaadó található rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra az EFOP-1.1.1-15 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

Szociális hozzájárulási adókedvezmény: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 17,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 17,5 %-át.

Munkába járás támogatása: A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni munkába járáshoz kapcsolódó költségeinek támogatására támogatás állapítható meg, mely azonban csak de minimis támogatásként nyújtható a munkaadó számára.

A TÁMOGATÁS FORMÁJA

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) vagy csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatásként kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó, projektrésztvevőt támogatással foglalkoztatni szándékozó munkaadó számára.

KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

A támogatott foglalkoztatást az a foglalkoztató veheti igénybe, amely:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- a csoportmentességi rendelet alapján nyújtható támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- a *köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről* szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,

- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll, (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr. 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak, aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak, amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokon kapcsolat áll fenn.

A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerő-piacra történő visszatérést.

A megállapítható támogatás összegének mértékét az alábbi tényezők határozzák meg:

- a támogatás időtartama,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát (a betöltendő munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, a programrésztvevő komplex minősítési kategóriája és a napi munkaidő függvényében)

1) Támogatás formái:

De minimis támogatás esetén: a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatás esetén: a támogatási időszak során a támogatás intenzitása 75%, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartam.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség bizonyos munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás (amelyet részmunkaidőben arányosítani szükséges).

A munkaadó a támogatható összegnél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérosszegek között van lehetőség. A napi 4 és 6 órában történő foglalkoztatás esetén a maximálisan támogatható bért arányosítani szükséges.

A projekt keretében **támogatható a távmunka, vagy a bedolgozói jogviszony keretében megvalósuló foglalkoztatás,** ugyanakkor a támogatás csak abban az esetben állapítható meg a foglalkoztatáshoz, amennyiben a munkaadó és a munkavállaló előzetesen megegyeznek – és

legkésőbb a foglalkoztatás kezdetéig a munkaszerződésben írásban megállapodnak – abban, hogy a munkavállaló napi 4, 6 vagy 8 órás munkarendben kerül foglalkoztatásra.

A TÁMOGATÁS ELSZÁMOLÁSA

A munkaadó a támogatás folyósítását az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolja a munkaszerződést és felhatalmazó levelet (első alkalommal), a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat) valamint a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot. Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott EFOP irodába. A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdheti az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötöti a munkaszerződést, melynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja az illetékes EFOP irodájának részére.

HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál, ezt követően munkatársaink felkeresik Önt. A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók. A felmerülő kérdéseikre részletes tájékoztatás és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek közvetlenül az EFOP irodák megyei munkatársaitól kérhető, vagy az IKRT rendszerből tölthetőek le, amelynek elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

ELÉRHETŐSÉGEINK

A projekt megyei megvalósítását irányító koordinátoraink az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődő Munkaadók rendelkezésére:

Megye	Koordinátor neve	Telefonszáma	E-mail címe
Bács-Kiskun	Oroszi Dávid	06-20/821-6724	oroszi.david@szgyf.gov.hu
Baranya	Kaszás Beáta	06-20/821-6699	kaszas.beata@szgyf.gov.hu
Békés	Nagy Zsolt	06-20/821-6674	nagy.zsolt2@szgyf.gov.hu
Borsod-Abaúj-Zemplén	Matisz István	06-20/821-6749	matisz.istvan@szgyf.gov.hu
Csongrád	Borics Attila	06-20/821-6716	borics.attila@szgyf.gov.hu
Fejér	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	gaspar.robert@szgyf.gov.hu
Győr-Moson-Sopron	Pethő Lajos	06-20/821-6673	petho.lajos@szgyf.gov.hu
Hajdú-Bihar	Matisz István	06-20/821-6749	matisz.istvan@szgyf.gov.hu
Heves	Ócsai Ildikó	06-20/821-6676	ocsai.ildiko@szgyf.gov.hu
Jász-Nagykun-Szolnok	Tóth Andrea	06-20/821-6672	toth.andrea3@szgyf.gov.hu
Komárom-Esztergom	Wohl Alexandra	06-20/821-6723	wohl.alexandra@szgyf.gov.hu
Nógrád	Kanyó Zita	06-20/821-6734	kanyo.zita@szgyf.gov.hu
Somogy	Ljubicic Leticia	06-70/902-6837	ljubicic.leticia@szgyf.gov.hu
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Hadházi Tamás	06-20/821-6670	hadhazi.tamas@szgyf.gov.hu
Tolna	Dr. Ganczer Tamás	06-20/821-6722	ganczer.tamas@szgyf.gov.hu
Vas	Kovács József	06-20/821-6748	kovacs.jozsef.lajos@szgyf.gov.hu
Veszprém	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	gaspar.robert@szgyf.gov.hu
Zala	Latin Gyuláné	06-20/821-6773	latin.gyulane@szgyf.gov.hu

Szolgáltatási helyszíneink elérhetősége az alábbi linken található meg:

<https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/2014-20/index.php/szolgáltatasi-helyszinek>

Budapest, 2020. február

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
EFOP 1.1.1-15 kiemelt projekt