



TÁJÉKOZTATÓ

**Az Európai Unió támogatásával megvalósuló
EFOP-1.9.3-VEKOP-17 „A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése”
elnevezésű kiemelt projekt keretében munkaadók részére nyújtható**

SZOLGÁLTATÁSOKRÓL ÉS ADAPTÁCIÓS TÁMOGATÁSRÓL

A PROGRAM BEMUTATÁSA

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, melyeket a közösség a tagok számára nyújt különböző fejlesztések érdekében. Az egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy javítsa a tagországok munkaerő-piaci helyzetét, elsősorban a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítésével. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Európai Unió forrásából finanszírozott EFOP-1.9.3-VEKOP-17-2017-00001 kódszámú, **”A foglalkoztatási rehabilitáció szakmai folyamatainak fejlesztése”** elnevezésű kiemelt projekt (a továbbiakban: EFOP-1.9.3-VEKOP-17 kiemelt projekt) megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedési esélyeinek növelését, foglalkoztatásának élénkítését, valamint a rehabilitációs szakmai rendszer továbbfejlesztését.

A PROGRAM CÉLJA

AZ EFOP-1.9.3-VEKOP-17 kiemelt projekt célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A projekt legfőbb célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kínálatának fejlesztése és a munkaerő-kereslet élénkítése. Kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő (re)integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és adaptációs támogatás révén. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként 19 megyében és a fővárosban létesített tanácsadói hálózati irodákat, ahol a projekt munkatársai az ügyfelek és a partnerek rendelkezésére állnak.

A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A **projektbe bevonhatóak** azon **megváltozott munkaképességű**, akik megfelelnek az alábbi feltételeknek:

- ✓ egészségi állapotuk a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, (B1, B2, C1, C2, D, E kategória), **vagy**
- ✓ legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkeznek, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt, **vagy**
- ✓ munkaképesség-csökkenésük 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, **vagy**
- ✓ fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesülnek, **vagy**
- ✓ a 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 38/C. § szerint a komplex minősítés alól mentesülők rokkantsági ellátásuk időtartama alatt,



HA:

- b) foglalkoztatásban nem állnak és
- c) vállalják az EFOP-1.9.3-VEKOP-17-2017-00001 kiemelt projekt a részvételt, és erre vonatkozóan írásbeli megállapodást kötnek és a megállapodásban foglaltakat teljesítik.

A MUNKAADÓK RÉSZÉRE BIZTOSÍTHATÓ SZOLGÁLTATÁSOK

A munkaerő-kereslet élénkítése érdekében a projekt keretein belül a munkaadók részére nyújtható szolgáltatások:

- ✓ **foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások,**
- ✓ **szemléletformáló, érzékenyítő szolgáltatások,**
- ✓ **rehabilitációs szakmérnöki tevékenység az adaptációs támogatáshoz kapcsolódva**

A MUNKAADÓK RÉSZÉRE BIZTOSÍTHATÓ ADAPTÁCIÓS TÁMOGATÁS

Az adaptációs támogatás célja a munkaerő-kereslet ösztönzése, növelése, a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához szükséges munkavégzéshez szükséges munkahely egyedi munkavégző képességhez igazítása oly módon, hogy a munkahely más, hasonló munkavállalást korlátozó jellemzőkkel bíró megváltozott munkaképességű munkavállalók számára is alkalmas legyen munkavégzésre.

A TÁMOGATHATÓ TEVÉKENYSÉGEK

- ✓ A munkavégzéséhez kapcsolódó **helyiségek akadálymentesítése céljából szükséges átalakítások** (fizikai, infokommunikációs akadálymentesítés)
- ✓ A megváltozott munkaképességű személy által használt **speciális munkaeszközök és berendezések átalakítása vagy beszerzése**
- ✓ A megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához szükséges **segítő személyzet alkalmazása**, kizárólag a segítés idejét illetően (bér, járulékok)

A TÁMOGATÁS FORMÁJA, MÉRTÉKE, ÖSSZEGE

A munkahelyi adaptáció költségei részben vagy egészben megtéríthetőek.

A támogatás az Európai uniós működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet (HL L 352, 2013. 12.24. 1.o), a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet 100.§, valamint az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet előírásainak szabályai alapján állapítható meg.

A támogatás folyósítása az állami támogatások folyósítására vonatkozó szabályok keretein belül történik.

A munkaadó az általa (szándéknyilatkozattal megerősítve) felvenni kívánt megváltozott munkaképességű munkavállaló számára létrehozandó új munkahely kialakítása, akadálymentesítése, vagy meglévő technológiájának adaptációja érdekében a foglalkoztatni kívánt megváltozott munkaképességű programrésztevőnként **maximum 1.000.000 Ft támogatás állapítható meg, legalább 12 havi foglalkoztatási kötelezettség vállalása mellett. Munkaadónként maximum 25.000.000 Ft támogatás állapítható meg, amennyiben az egy főre eső támogatás összege nem haladja meg az 500.000 Ft-ot,** ebben az esetben **6 hónap a foglalkoztatási kötelezettség.**

A munkaadók részére az akadálymentesítés, munkahelyi adaptáció előkészítéséhez a projekt keretében nyújtott támogatásként, a szükséges rehabilitációs szakmérnöki tevékenység szolgáltatásként igénybe vehető.

A rehabilitációs szakmérnöki szolgáltatás igénybevétele a megvalósítható akadálymentesítés, munkahely adaptációs lehetőségek felmérése, feltárása, a munkaadó által kiválasztott munkahely esetében a részletek kidolgozása, specifikálása, az átalakításhoz szükséges műszaki tervek valamint a megvalósított fejlesztés rehabilitációs szakmai megfelelőségének ellenőrzése céljából vehető igénybe.

KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

A támogatást az a nyílt munkaerő-piaci munkáltató veheti igénybe, amely(nek):

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében **vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,**
- a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és **meg nem fizetett köztartozása nincs,**
- az Ávr.¹ 82.§-ban meghatározottak szerint – az Áht. 50²§ (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a **rendezett munkaügyi kapcsolatok** követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló **2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,**
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet **átlátható szervezetnek minősül,**
- jogerős végzéssel elrendelt **csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll,** (Ávr. 81.§ b) pont),
- A közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény megsértése miatt – összeférhetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárta ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr 81.§-ban **a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.**
- a foglalkoztatás helyszínénél szolgáló ingatlan használatának jogosultsága a támogatási döntést követően a támogatás időtartamára biztosított,
- vállalja a projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személy(ek) foglalkoztatását, a munkahelyi adaptáció a foglalkoztatni kívánt munkavállaló(k) egészségi állapotából fakadó speciális szükségleteihez igazodó kialakítását,
- vállalja, hogy a támogatási döntést követően az adaptációt megvalósítja, a foglalkoztatást megkezdi,
- **a vállalt időtartamra a rehabilitációs munkahelyet** a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatása céljából **fenntartja.**

Nem támogatható az a munkaadó, aki a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló az Mmtr.³ szerinti **rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik.**

PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK

Rehabilitációs hozzájárulás: A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át. A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkor minimálbér összegének kilencszerese / fő / év, amely a 2019-es évben 1.341.000 Ft. Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

¹ 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról

² 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról

³ 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról

Szociális hozzájárulási adókedvezmény: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 19,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 19,5 %-át.

**További kérdéseivel kérjük, keresse (telefonon, e-mailben)
a Tanácsadói Hálózat megyei (fővárosi) munkatársait!**

A Tanácsadói Hálózat megyei munkatársainak elérhetősége:

Megye	Név	Telefonszám	E-mail
Bács-Kiskun	Pszota Ferenc	06-30/682-5541	pszota.ferenc@szgyf.gov.hu
Baranya	Pongrácz Yvette	06-30/683-4325	pongacz.yvette@szgyf.gov.hu
Békés	Mertlik Rajmund	06-30/682-8597	mertlik.sandor.rajmund@szgyf.gov.hu
Borsod-Abaúj-Zemplén	Szabó Dezső	06-30/682-5267	szabo.dezso@szgyf.gov.hu
Budapest	Kisistókné Farkas Klára	06-30/682-8812	kisistokne.farkas.klara@szgyf.gov.hu
Csongrád	Lantos Tibor Andrásné	06-30/682-7379	lantos.tibor.andrasne@szgyf.gov.hu
Fejér	Ekhamp Roberta	06-30/293-5313	ekhamp.roberta@szgyf.gov.hu
Győr-Moson-Sopron	Malatinszky Szilvia	06-30/648-3395	malatinszky.szilvia@szgyf.gov.hu
Hajdú-Bihar	Szanyiné Kereszti Hajnalka	06-30/682-4057	szanyine.kereszti.hajnalka@szgyf.gov.hu
Heves	Varga Rita	06-30/682-2573	varga.rita@szgyf.gov.hu
Jász-Nagykun-Szolnok	Mertlik Rajmund	06-30/682-8597	mertlik.sandor.rajmund@szgyf.gov.hu
Komárom-Esztergom	Szakács Balázs János	06-30/684-1447	szakacs.balazs.janos@szgyf.gov.hu
Nógrád	Szakács Balázs János	06-30/684-1447	szakacs.balazs.janos@szgyf.gov.hu
Somogy	Rinenbach Erika	06-30/682-9760	rinenbach.erika@szgyf.gov.hu
Szabolcs-Szatmár- Bereg	Pirintné Kovács Marianna	06-30/683-0507	pirintne.kovacs.marianna@szgyf.gov.hu
Tolna	Schüller Ákosné	06-30/649-4970	schuller.akosne@szgyf.gov.hu
Vas	Simon Jánosné	06-30/683-4378	simon.janosne@szgyf.gov.hu
Veszprém	Simon Jánosné	06-30/683-4378	simon.janosne@szgyf.gov.hu
Zala	Gothardné Baumgartner Anikó	06-30/681-5611	gothardne.baumgartner.aniko@szgyfzala.hu