



## TÁJÉKOZTATÓ MUNKAADÓK RÉSZÉRE

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,  
EFOP-1.1-15-2015-00001 azonosító számú  
„Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében  
munkaadók részére nyújtható

### TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

#### A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Európai Unió forrásokból finanszírozott EFOP-1.1-15 kódszámú, „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját és tartós, sikeres foglalkozási rehabilitációját.

Az EFOP-1.1-15 „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” kiemelt projekt célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A projekt legfőbb célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kínálatának fejlesztése és a munkaerő-kereslet élénkítése. Kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő (re)integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra, a különböző támogatások és a hozzájuk kapcsolódó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások révén. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében, 41 helyszínen létesített EFOP irodát, ahol a projekt munkatársai az ügyfelek és a partnerek rendelkezésére állnak. A projekt 2015. december 1-től 2019. május 31-ig tart, a program keretében támogatás 2019. április 30-ig állapítható meg.



#### A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek. A program közvetett célcsoportjába pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják.

#### A TÁMOGATÁS CÉLJA

A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerő-piacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra az EFOP-1.1-15 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.



## PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

---

**Szociális hozzájárulási adókedvezmény:** A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 19,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 19,5 %-át.

**Munkába járás támogatása:** A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeinek támogatására támogatás állapítható meg, mely azonban csak de minimis támogatásként nyújtható a munkaadó számára.

## A TÁMOGATÁS FORMÁJA

---

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) vagy csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatásként kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó, projektrésztvevőt támogatással foglalkoztatni szándékozó munkaadó számára.

## KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

---

A támogatott foglalkoztatást az a foglalkoztató veheti igénybe, amely:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható, vagy
- a csoportmentességi rendelet alapján nyújtható támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll, (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr. 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

**Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak,** aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

**Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak,** amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokon kapcsolat áll fenn.

## HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

---

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

## A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerő-piacra történő visszatérést.

### A megállapítható támogatás összegének mértékét:

- a támogatás maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (és a programrésztvevő ügyfél komplex minősítési kategóriája, a társítható rehabilitációs kártya, vagy egyéb hátrányos helyzete, a SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott *támogatási kategória*,
- valamint az egyéni *támogatási korlát* (amelynek keretében max. 750.000 Ft és 1.550.000 Ft közötti összegű támogatás állapítható meg a betöltendő munkakörhöz szükséges iskolai végzettség, a programrésztvevő komplex minősítési kategóriája és a napi munkaidő függvényében)

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

### 1) Támogatási időtartam:

**De minimis támogatás esetén:** Maximum 4 hónap, amely során a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

**Csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatás esetén:** a támogatási időszak minimum 3 (2+1) hónapra, amely során a támogatási időszakban a támogatás intenzitása 75%, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartam.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

### 2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás (részmunkaidőben arányosítani szükséges):

8 órás foglalkoztatás esetében a havi bér	A támogatás megállapításához figyelembe vehető bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
<b>alapfokú</b> végzettséget igénylő munkakör	149 000	190 000
<b>középfokú</b> végzettséget igénylő munkakör	195 000	215 000
<b>felsőfokú</b> végzettséget igénylő munkakör	195 000	225 000

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

A napi 4 és 6 órában történő foglalkoztatás esetén a maximálisan támogatható bért arányosítani szükséges.

A projekt keretében **támogatható a távmunka, vagy a bedolgozói jogviszony keretében megvalósuló foglalkoztatás**, ugyanakkor a támogatás csak abban az esetben állapítható meg a foglalkoztatáshoz, amennyiben a munkaadó és a munkavállaló előzetesen megegyeznek – és legkésőbb a foglalkoztatás kezdetéig a munkaszerződésben írásban megállapodnak – abban, hogy a munkavállaló napi 4, 6 vagy 8 órás munkarendben kerül foglalkoztatásra.

## AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatás folyósítását az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolja a munkaszerződést és felhatalmazó levelet (első alkalommal), a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat) valamint a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot. Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott EFOP Területi elszámolási központba. A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdni az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megköti a munkaszerződést, melynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja az illetékes EFOP Területi elszámolási központjának részére.

## ELÉRHETŐSÉGEINK

A felmerülő kérdésekre részletes tájékoztatás és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek közvetlenül az EFOP irodák megyei munkatársaitól kérhető, vagy az IKRT rendszerből tölthetők le, amelynek elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

**A projekt megyei megvalósítását irányító koordinátoraink az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:**

Megye	Koordinátor neve	Telefonszáma	E-mail címe
Bács-Kiskun	Oroszi Dávid	06-20/821-6724	<a href="mailto:oroszi.david@szgyf.gov.hu">oroszi.david@szgyf.gov.hu</a>
Baranya	Kaszás Beáta	06-20/821-6699	<a href="mailto:kaszas.beata@szgyf.gov.hu">kaszas.beata@szgyf.gov.hu</a>
Békés	Nagy Zsolt	06-20/821-6674	<a href="mailto:nagy.zsolt2@szgyf.gov.hu">nagy.zsolt2@szgyf.gov.hu</a>
Borsod-Abaúj-Zemplén	Matisz István	06-20/821-6749	<a href="mailto:matisz.istvan@szgyf.gov.hu">matisz.istvan@szgyf.gov.hu</a>
Csongrád	Borics Attila	06-20/821-6716	<a href="mailto:borics.attila@szgyf.gov.hu">borics.attila@szgyf.gov.hu</a>
Fejér	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	<a href="mailto:gaspar.robert@szgyf.gov.hu">gaspar.robert@szgyf.gov.hu</a>
Győr-Moson-Sopron	Pethő Lajos	06-20/821-6673	<a href="mailto:petho.lajos@szgyf.gov.hu">petho.lajos@szgyf.gov.hu</a>
Hajdú-Bihar	Széll Dániel Márk	06-20/821-6770	<a href="mailto:szell.daniel.mark@szgyf.gov.hu">szell.daniel.mark@szgyf.gov.hu</a>
Heves	Ócsai Ildikó	06-20/821-6676	<a href="mailto:ocsai.ildiko@szgyf.gov.hu">ocsai.ildiko@szgyf.gov.hu</a>
Jász-Nagykun-Szolnok	Tóth Andrea	06-20/821-6672	<a href="mailto:toth.andrea3@szgyf.gov.hu">toth.andrea3@szgyf.gov.hu</a>
Komárom-Esztergom	Wohl Alexandra	06-20/821-6723	<a href="mailto:wohl.alexandra@szgyf.gov.hu">wohl.alexandra@szgyf.gov.hu</a>
Nógrád	Kanyó Zita	06-20/821-6734	<a href="mailto:kanyo.zita@szgyf.gov.hu">kanyo.zita@szgyf.gov.hu</a>
Somogy	Ljubicic Leticia	06-70/902-6837	<a href="mailto:ljubicic.leticia@szgyf.gov.hu">ljubicic.leticia@szgyf.gov.hu</a>
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Hadházi Tamás	06-20/821-6670	<a href="mailto:hadhazi.tamas@szgyf.gov.hu">hadhazi.tamas@szgyf.gov.hu</a>
Tolna	Dr. Ganczer Tamás	06-20/821-6722	<a href="mailto:ganczer.tamas@szgyf.gov.hu">ganczer.tamas@szgyf.gov.hu</a>
Vas	Kovács József	06-20/821-6748	<a href="mailto:kovacs.jozsef.lajos@szgyf.gov.hu">kovacs.jozsef.lajos@szgyf.gov.hu</a>
Veszprém	Laczhegyi Zita	06-20/821-6696	<a href="mailto:laczhegyi.zita@szgyf.gov.hu">laczhegyi.zita@szgyf.gov.hu</a>
Zala	Latin Gyuláné	06-20/821-6773	<a href="mailto:latin.gyulane@szgyf.gov.hu">latin.gyulane@szgyf.gov.hu</a>

**További kérdéseivel kérjük, keresse az EFOP-1.1.1-15 projekt munkatársait!**

**Szolgáltatási helyszíneink elérhetősége az alábbi linken található meg:**

<https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/2014-20/index.php/szolgáltatasi-helyszinek>

Budapest, 2019. január  
Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság  
EFOP 1.1.1-15 kiemelt projekt