



## SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG

VEKOP-7.1.3-15-2016-00001

### TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,  
VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 azonosító számú  
„Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében  
munkaadók részére nyújtható

### TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

#### A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság a VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 (a továbbiakban: VEKOP-7.1.3-15 projekt) azonosítószámú „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját, javítani a foglalkoztathatóságot és a társadalmi befogadást, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása érdekében. **A projekt 2016. június 20-tól 2019. május 31-ig tart, a program keretében támogatás 2019. április 30-ig állapítható meg.**

#### A PROGRAM CÉLJA

A projekt által biztosított, egyénre szabott szolgáltatások megfelelő szintű kombinációja, mentorálás, képzés, támogatott foglalkoztatás biztosítása és a munkaadók felkészítése következtében javul a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzete.

A programrésztvevők foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és a munkaerő-piaci kereslethez igazodó képzési lehetőségek igénybevétele sikeresen készülnek fel a munkavállalásra, ezáltal növekszik a munkaerő-piaci alkalmazkodóképességük és motivációs szintjük. A támogatott foglalkoztatás keretében munkatapasztalatra, munkagyakorlatra tesznek szert, amely foglalkoztathatóságukat és a jövőbeni elhelyezkedési esélyeiket javítja nagymértékben. A résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása mellett sor kerül a megmaradt munkaképességnek megfelelő munkahelyek feltárására, valamint a munkaadók foglalkoztatásra való felkészítésére és érzékenyítésére.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a Közép-magyarországi régióban, 4 helyszínen áll az ügyfelek és partnereink rendelkezésére.

#### A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek.

A közvetett célcsoportba pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják.

#### A TÁMOGATÁS CÉLJA

A statisztikai adatok szerint több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében az érintett szervezetek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, ahelyett hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre.

A munkáltatók részéről a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség csökkentésére irányuló szándék mellett fontos szempont a munkaerőpiacon megjelenő munkaerő-hiány okozta relatív magas szintű munkaerő-kereslet kielégítésének lehetősége.



A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerőpiacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerőpiacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra a VEKOP-7.1.3 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint: a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, akik a VEKOP-7.1.3 projekt érvényes együttműködési megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

## **PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK**

---

**Rehabilitációs hozzájárulás:** A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át.

*A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkori minimálbér<sup>1</sup> összegének kilencszerese / fő / év, amely a 2019-es évben 1.341.000 Ft.*

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával – a támogatott foglalkoztatás keretében biztosított támogatás mellett – a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

**Megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény:** A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe azon megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, akik jogosultak a kedvezmény igénybevételére. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 19,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 19,5%-át.

**Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei:** Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (rész munkaidő teljes munkaidőhöz mért arányában):

- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után,
- a Karrier Híd Program megvalósításához kapcsolódóan,
- a huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után,
- a tartósan álláskereső személyek után,
- a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után,
- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kapcsán,
- kutatók foglalkoztatása után, kutatás-fejlesztési tevékenységhez kapcsolódóan.

### **Munkába járás támogatása**

A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeihez kötődően támogatás állapítható meg.

## **A TÁMOGATÁS FORMÁJA**

---

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó projektrésztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

---

<sup>1</sup> A tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összege, megállapította a 2016. évi LXVII. törvény 115. §.

## KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

---

A támogatott foglalkoztatást az a munkáltató veheti igénybe, aki:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

**Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak,** aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

**Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak,** amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokon kapcsolat áll fenn.

## HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

---

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (a továbbiakban: IKRT) elektronikus úton regisztrál. A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztráció elfogadásáról (az esetleges hiányosságokról) a regisztráló elektronikus levélben kap értesítést az IKRT-n keresztül. A munkaadónak kizárólag aktív felhasználóként van lehetősége a munkaerő-, vagy támogatási igény benyújtására. A regisztrációt követően az IKRT-ben jelzi a munkaerő-igényét, feltüntetve, hogy a foglalkoztatáshoz igénybe szeretne-e venni támogatást. A területileg illetékes VEKOP iroda – mérlegelve a jelzett támogatási igényt is - közvetíti a munkaerő-igényben foglalt feltételeknek megfelelő potenciális programrésztvevő ügyfeleket, akik közül a munkaadó kiválasztja a foglalkoztatni kívánt személy(ek)et. A megfelelő munkavállaló kiválasztását követően nyújtható be a támogatás megállapítása iránti kérelem a VEKOP irodába (és az IKRT-ben), amelyről a területi szolgáltatási koordinátor mérlegelési jogkörében dönt.

## A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

---

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerőpiacra történő visszatérést.

## A megállapítható támogatás összegének értékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

### 1)Támogatási időtartam:

Minimum 1 hónap, amely során:

- a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%.
- továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

A támogatás összegének mértékét a támogatás típusához kapcsolódó maximális támogatási időtartam, a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott támogatási kategória, valamint az egyéni támogatási korlát figyelembevételével kell megállapítani. Bértámogatás és bérköltség-támogatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható.

### 2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás:

4 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
• alapfokú végzettséget igénylő munkakör	74 500	85 500
• középfokú végzettséget igénylő munkakör	97 500	102 250
• felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	97 500	107 250
6 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
• alapfokú végzettséget igénylő munkakör	111 750	128 250
• középfokú végzettséget igénylő munkakör	146 250	153 375
• felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	146 250	160 875
8 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
• alapfokú végzettséget igénylő munkakör	149 000	171 000
• középfokú végzettséget igénylő munkakör	195 000	204 500
• felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	195 000	214 500

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

A projekt keretében **támogatható a távmunka, vagy a bedolgozói jogviszony keretében megvalósuló foglalkoztatás**, ugyanakkor a támogatás csak abban az esetben állapítható meg a foglalkoztatáshoz, amennyiben a munkaadó és a munkavállaló előzetesen megegyeznek – és legkésőbb a foglalkoztatás kezdetéig a munkaszerződésben írásban megállapodnak – abban, hogy a munkavállaló napi 4, 6 vagy 8 órás munkarendben kerül foglalkoztatásra.

## A PRÓBAMUNKA TÁMOGATÁSA

A korai munkahelyi lemorzsolódás elkerülése érdekében a VEKOP-7.1.3-15 projekt keretében elérhető a **próbamunka támogatása egyszerűsített foglalkoztatás keretében**, amelynek során az egyszerűsített foglalkoztatás támogatása valósul meg 3-15 munkanapon át, egy hónapos időintervallumon belül (maximum 30 napos támogatási keretszerződés formájában). Egyszerűsített foglalkoztatás keretében lehetőség nyílik arra, hogy a munkavállaló illetve a munkaadó kölcsönösen felmérje – jelentősebb időtartamra vonatkozó elköteleződés nélkül –, hogy a hosszútávon betölteni kívánt munkakörben az igényeik és elvárásaik összhangban vannak-e. Az egyszerűsített foglalkoztatás támogatását követően a munkaadó bér-, és bérköltség-támogatásra is nyújthat be kérelmet az ügyfél tartós foglalkozási rehabilitációja érdekében.

A próbamunka támogatás másik típusa a **munkakipróbálást elősegítő próbamunka támogatás** (de minimis támogatásként), amelynek keretében maximum 2 hónapos időtartamban 100%-os támogatás állapítható meg a kérelmet benyújtó munkaadó számára, amennyiben a programrésztvevő ügyfél foglalkoztatását a rehabilitáció céljaként meghatározott különböző munkakörökben vállalja az ügyfél számára – egészségi állapota és munkaerő-piaci adottságai szempontjából – legmegfelelőbb munkakör megtalálása érdekében.

## AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdni az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötöti a munkaszerződést, amelynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja a VEKOP Központi iroda részére. A támogatás folyósítása az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényelhető a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolnia szükséges:

- a munkaszerződést (első alkalommal)
- a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat)
- a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát
- a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot.

Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott VEKOP Központi irodába.

## ELÉRHETŐSÉGEINK

A támogatott foglalkoztatással kapcsolatos részletes tájékoztatás, és a támogatás megállapításához szükséges melléletek a VEKOP irodák munkatársaitól kérhetők, vagy az IKRT rendszerből letölthetők. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A projekt munkatársai az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:

Iroda	Címe	Telefonszáma	E-mail címe
Központi Iroda	1077 Budapest, Wesselényi utca 28.	06 70 646 2700	<a href="mailto:szakma@szgyf.gov.hu">szakma@szgyf.gov.hu</a>
Budapest, VII. kerület	1076 Budapest, Sajó u. 2. fsz.	06 70 646 2709	<a href="mailto:budapest.VII@szgyf.gov.hu">budapest.VII@szgyf.gov.hu</a>
Budapest, XI. kerület	1113 Budapest, Karolina u. 34.	06 20 821 6726	<a href="mailto:budapest.XI@szgyf.gov.hu">budapest.XI@szgyf.gov.hu</a>
Vác	2600 Vác, Zichy H. u. fsz./6	06 70 500 0752	<a href="mailto:vac@szgyf.gov.hu">vac@szgyf.gov.hu</a>
Nagykátá	2760 Nagykátá, Dózsa Gy. út 8.	06 70 646 2677	<a href="mailto:nagykata@szgyf.gov.hu">nagykata@szgyf.gov.hu</a>

Budapest, 2019. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság  
VEKOP-7.1.3-15 kiemelt projekt