



SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG

Tájékoztató megváltozott munkaképességű személyek számára a foglalkoztatással összefüggő kedvezményekről

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 10. § (2) bekezdés b) pontja, valamint 13. § (2) bekezdés d) pontja szerint **rehabilitációs ellátásban vagy rokkantsági ellátásban részesülő személyek keresőtevékenységet folytathatnak ellátásuk megtartása mellett, munkaidőkorlát nélkül, amennyiben jövedelmük 3 egymást követő hónapon keresztül nem haladja meg a minimálbér 150 százalékát.** 2019-ben a minimálbér összege bruttó 149.000 Ft/hó, így a minimálbér 150 százaléka bruttó 223.500 Ft/hó. **A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével a megváltozott munkaképességű személynek bejelentési kötelezettsége keletkezik a rehabilitációs hatóság felé.**

A 2019. évben ismételten kedvezményt vehetnek igénybe azok a megváltozott munkaképességű személyek, akik munkaviszonnyal és egészségi állapotuk megállapításáról vagy minősítéséről szóló hivatalos dokumentummal rendelkeznek, amely megfelel a jogszabályokban előírtaknak.

1. Személyi kedvezmények

A személyi jövedelemadóról szóló **1995. évi CXVII. törvény** (a továbbiakban: Sza tv.) **40. § (1)-(2) bekezdés szabályozza a személyi kedvezmények igénybevételét a súlyosan fogyatékos személyek számára, amellyel lehetőségük van adókedvezményt érvényesíteni az összevont adóalap utáni adó terhére.**

Az Sza tv. szerint az összevont adóalap adóját csökkenti a súlyosan fogyatékos magánszemélynél az erről szóló igazolás, határozat alapján a fogyatékos állapot kezdő napjának hónapjától ezen állapot fennállása idején havonta az adóév első napján érvényes **havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg, ami a 2019. évben bruttó 7450**

forintot jelent havonta.

Súlyosan fogyatékos személynek kell tekinteni, aki az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Kormányrendelet mellékletében meghatározott betegségben szenved, vagy a mellékletben említett fogyatékosággal él, továbbá, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül.



2. Szabadság

A munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvény 120. §** alapján a munkavállalónak, ha megváltozott munkaképességű, fogyatékosági támogatásra, vagy vakok személyi járadékára jogosult évenként **öt munkanap pótszabadság jár** minden naptári évben a meghatározott alapszabadságon felül.

A személyi kedvezményen és a pótszabadságon kívül különböző, foglalkoztatást ösztönző szabályozás által a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását egyes munkáltatók előnyben részesíthetik az igénybe vehető kedvezmények, pénzügyi ösztönzők miatt.

3. A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény

2019. január 1-jén hatályba lépett a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szochó tv.), amely alapján **a rehabilitációs kártya jogintézménye megszűnt**. A rehabilitációs kártya helyett foglalkoztatást ösztönző új eszközként **2019. január 1-jétől a megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény** (a továbbiakban: adókedvezmény) **került bevezetésre**, amelyet a Szochó tv. 13. §-a szabályoz.

Az adókedvezmény érvényesítése szempontjából megváltozott munkaképességű személynek számít

- a) a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű egészségi állapottal rendelkező személy, vagy
- b) az átfordult ellátásban részesülő személy, vagyis aki 2011. december 31-én – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított – I., II. vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és az Mmtv. 32-33. §-a, 19. § (1a) bekezdése vagy 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

A szociális hozzájárulási adóból 19,5%-os mértékű részkedvezmény illeti meg

- a) a munkaviszonyban megváltozott munkaképességű természetes személyt foglalkoztató kifizetőt az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból,
- b) a megváltozott munkaképességű egyéni vállalkozót a saját maga után fizetendő adóból,
- c) a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a

szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a megváltozott munkaképességű tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel terhelő adóból.

Amennyiben az adókedvezmény érvényesítésének feltétele (megfelelő mértékű egészségi állapot vagy átfordult ellátásra való jogosultság) már nem áll fenn, az adókedvezmény a jogosultság megszűnését követő hónaptól nem vehető igénybe. A jogosultság megszűnéséről az arról szóló határozat átvételétől számított 5 munkanapon belül tájékoztatni kell a munkáltatót (az adókedvezmény érvényesítőjét).

4. Rehabilitációs hozzájárulás

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása a megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény mellett a rehabilitációs hozzájárulás mint fizetési kötelezettség mentén valósul meg. A rehabilitációs hozzájárulás annak érdekében került szabályozásra, hogy a megváltozott munkaképességű személyek minél nagyobb eséllyel és gyorsabban kerüljenek vissza a nyílt munkaerő-piacra, valamint a hosszú távú foglalkoztatás biztosítva legyen számukra.

A rehabilitációs hozzájárulást az Mmtv. 23-24. § szabályozza. Az Mmtv. szerint **a munkaadó** a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát** (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint).

A munkáltatók el szeretnék kerülni a rehabilitációs hozzájárulás fizetésének kötelezettségét, ezért céljuk a – kötelező foglalkoztatási szint elérése érdekében – megfelelő létszámú megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása.

A **rehabilitációs hozzájárulás** mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese, amelynek **összege 2019-ben bruttó 1.341.000 Ft/fő/év.**

Azok a személyek tekinthetők az Mmtv. 23–24. § alkalmazásában megváltozott munkaképességű személynek, akiket az Mmtv. 22. § és 38. § idesorolja¹, tehát

¹ Az Mmtv. 38. § (1) bekezdés a) pontja alapján a 33. § szerinti felülvizsgálattal érintett személyek esetében a felülvizsgálat alapján hozott jogerős döntést követő harmadik hónap első napjáig, a 38/C. § szerint a komplex minősítés alól mentesülő személyek esetében a rokkantsági ellátás időtartama alatt.

- a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (B1, C1, B2, C2, D, E minősítési kategóriával rendelkező személy),
- b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt (ide sorolhatók a baleseti járadékra; rokkantsági járadékra; magasabb összegű családi pótlékra; bányászok egészségkárosodási járadékára; bányászati dolgozók kereset-kiegészítésére jogosultak²), vagy
- c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- d) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

Amennyiben Ön a fent leírt taxatív felsorolásba beletartozik, abban az esetben beleszámít azon jogszabály által előírt kötelező foglalkoztatási szintbe, amely által a munkáltató mentesül a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól.

2019. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

² Továbbá a 2012. év előtt kiállított szakvéleménnyel rendelkezők, akiknek az össz-szervezeti egészségkárosodása legalább 40%-os mértékű