



Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása

1. Rehabilitációs hozzájárulás

A rehabilitációs hozzájárulást a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 23. § és 24. § szabályozza. A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 %-át (kötelező foglalkoztatási szint). A rehabilitációs hozzájárulás 2019. évi összege 1.341.000 Ft/fő/év. Amennyiben a munkaadó a kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő létszámú megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz, a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól mentesül. Részletes leírás a „Tájékoztató a rehabilitációs hozzájárulásról” című dokumentumban található.

2. A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény

2019. január 1-jén hatályba lépett a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény (a továbbiakban: Szochó tv.), amely alapján a rehabilitációs kártya jogintézménye megszűnt. A rehabilitációs kártya helyett foglalkoztatást ösztönző új eszközként 2019. január 1-jétől a megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény (a továbbiakban: adókedvezmény) került bevezetésre, amelyet a Szochó tv. 13. §-a szabályoz.

Az adókedvezmény érvényesítése szempontjából megváltozott munkaképességű személynek számít

- a) a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű egészségi állapottal rendelkező személy, vagy
- b) az átfordult ellátásban részesülő személy, vagyis aki 2011. december 31-én – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított – I., II. vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt

jogosult és az Mmtv. 32-33. §-a, 19. § (1a) bekezdése vagy 38/C. §-a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül.

3. Megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása az adótörvényekben

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény. 7. § (1) bekezdés v) pontja alapján az adózás előtti eredményt csökkenti megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén személyenként, havonta a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér, de legfeljebb az adóév első napján érvényes minimálbér (bruttó 149.000 Ft), feltéve, hogy az adózó által foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma az adóévben nem haladja meg a 20 főt. A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 21. § (1) bekezdése alapján a tételes költségelszámolást alkalmazó mezőgazdasági őstermelő az e tevékenységéből származó bevételét csökkentheti a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel (bruttó 149.000 Ft).

Az Szja. 49/B. § (6) bekezdés a) pontja értelmében a vállalkozói bevétel legfeljebb annak mértékéig csökkenthető a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel (bruttó 149.000 Ft).

A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. törvény 2. § 8. pontja (a továbbiakban: Katv.) különbséget tesz főállású és főállásúnak nem minősülő kisadózók között. A Katv. meghatározása szerint főállású kisadózónak tekinti a kisadózót. Kivételt képez az a kisadózó, aki a tárgyható egészében megfelel az alábbi feltételek bármelyikének:

- a) olyan magánszemély, aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, és az Mmtv. 32-33. § alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül,
- b) rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű. A Katv. 8. § (2) bekezdése alapján a kisadózó vállalkozás a főállásúnak nem minősülő kisadózó után havi 25.000 forint tételes adót fizet. A kisadózó vállalkozások

ezen összeg megfizetésével mentesülnek a Katv. 9. §-a alapján tagsági jogviszonyára tekintettel megszerzett jövedelmével összefüggő alábbi közterhekkel kapcsolatos kötelezettségek alól:

- a) vállalkozói személyi jövedelemadó és vállalkozói osztalékalap utáni adó vagy átalányadó megállapítása, bevallása és megfizetése;
- b) társasági adó megállapítása, bevallása és megfizetése;
- c) a személyi jövedelemadó és járulékok és az egészségügyi hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése;
- d) szociális hozzájárulási adó és egészségügyi hozzájárulás, valamint a szakképzési hozzájárulás megállapítása, bevallása és megfizetése.

5. Költségvetési támogatás

Az Mmtv. 25. § (1) bekezdése alapján a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter az akkreditált munkáltató részére a Kormány rendeletében meghatározottak szerint pályázati úton

- a) támogatást nyújthat a munkahely rehabilitációs célú átalakításához,
- b) bér- és költségtámogatást nyújthat,
- c) képzési támogatást nyújthat,

ha a munkáltató a rehabilitációs hatóság komplex minősítése szerinti megváltozott munkaképességű személy, fogyatékosági támogatásban részesülő személy vagy vakok személyi járadékában részesülő személy foglalkoztatását biztosítja.

Az egyéni támogatás keretében a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása után fizetendő bér-, és többletköltségek számolhatóak el. A költségvetési támogatások támogatási intenzitása nem haladja meg az elszámolható költségek 100%-át. További információ a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendeletben található.

6. A közbeszerzési eljárásban való részvétel jogának fenntartása

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLIII. törvény 33. § (1) bekezdése értelmében az ajánlatkérő a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát fenntarthatja, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles fenntartani az olyan, védett munkahelynek minősülő szervezeteknek, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott

munkaképességű vagy hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatnak, valamint az olyan fejlesztő foglalkoztatók számára, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőket foglalkoztatnak.

Az ajánlatkérő úgy is rendelkezhet, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles úgy rendelkezni, hogy a közbeszerzési szerződést olyan munkahely-teremtési program keretében kell teljesíteni, amelynek keretében legalább 30%-ban megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű személyek kerülnek alkalmazásra a szerződés teljesítése során (védett munkahely-teremtési program). Erre a tényre az eljárást megindító felhívásban az ajánlatkérőnek hivatkoznia kell. Az ajánlatkérő a fent bemutatott, megfelelően fenntartott szerződés esetében köteles biztosítani az Európai Unióban letelepedett azon gazdasági szereplő esélyegyenlőségét, amely 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztat.

7. Európai uniós finanszírozású projektek

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítésére irányuló, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (a továbbiakban: Főigazgatóság) által megvalósított EFOP-1.1.1-15 és VEKOP-7.1.3-15 számú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projektek keretében munkáltatóknak nyújtott bér jellegű támogatások igénybevételére van lehetőség.

A projektekkel kapcsolatban további tájékoztatás – a Főigazgatóság hivatalos honlapján – a „Foglalkozási rehabilitációs információk” rovaton belül a „Foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos projektek” alrovatban található, valamint az alábbi linken érhető el:

<https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/2014-20/index.php/tamogatott-fejlesztések/europai-unio-altal-tamogatott-fejlesztések/kiemelt-projektek>

2019. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság