



TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított, EFOP-1.1.1-15-2015-00001 azonosító számú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében munkaadók részére nyújtható

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

A PROGRAM BEMUTATÁSA

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Európai Unió forrásokból finanszírozott EFOP-1.1.1-15 kódszámú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját és tartós, sikeres foglalkozási rehabilitációját.

Az EFOP-1.1.1-15 kiemelt projekt célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A projekt legfőbb célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kínálatának fejlesztése és a munkaerő-kereslet élénkítése. Kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő (re)integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra, a különböző támogatások és a hozzájuk kapcsolódó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások révén. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében, 41 helyszínen létesített EFOP irodát, ahol a projekt munkatársai az ügyfelek és a partnerek rendelkezésére állnak.



A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek. A program közvetett célcsoportjába pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják.

A TÁMOGATÁS CÉLJA

A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerő-piacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra az EFOP-1.1.1-15 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.



PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

Rehabilitációs kártya: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 19,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 19,5 %-át.

Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei: Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után, a Karrier Híd Program megvalósításához kapcsolódóan, a huszoneöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után, a tartósan álláskereső személyek után, a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után, a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kapcsán, kutatók foglalkoztatása után, kutatás-fejlesztési tevékenységhez kapcsolódóan).

Munkába járás támogatása: A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeinek támogatására támogatás állapítható meg, amely azonban csak de minimis támogatásként nyújtható a munkaadó számára.

A TÁMOGATÁS FORMÁJA

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) és várhatóan 2018. február hónapjától csoportmentességi rendelet alapján nyújtható támogatásként is megállapításra kerülhet a kérelmet benyújtó projekt résztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

A támogatott foglalkoztatást az a foglalkoztató veheti igénybe, amely:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a program résztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű), vagy a csoportmentességi rendeletben meghatározott, megváltozott munkaképességű személyek bértámogatására vonatkozó támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll, (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak, aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak, amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett program résztvevő között rokoni kapcsolat áll fenn.

HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>
A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerő-piacra történő visszatérést.

A megállapítható támogatás összegének mértékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (és a programrésztvevő ügyfél komplex minősítési kategóriája, a társítható rehabilitációs kártya, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott *támogatási kategória*,
- valamint az *egyéni támogatási korlát* (amelynek keretében max. 750.000 Ft és 1.550.000 Ft közötti összegű támogatás állapítható meg a betöltendő munkakörhöz szükséges iskolai végzettség és a napi munkaidő függvényében)

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

1) Támogatási időtartam:

De minimis támogatás esetén: Minimum 6, maximum 10 hónap, amely során a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%, továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Csoportmentességi rendelet alapján nyújtható bértámogatás esetén (várhatóan): Minimum 6, maximum 10 hónap, amely során a támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%, a továbbfoglalkoztatási kötelezettség a támogatási időszak felével megegyező időtartam.

Támogatott foglalkoztatás rész munkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás (rész munkaidőben arányosítani szükséges):

8 órás foglalkoztatás esetében a havi bér	A támogatás megállapításához figyelembe vehető bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	138 000	160 000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	180 500	190 000
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	180 500	200 000

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

A napi 4 és 6 órában történő foglalkoztatás esetén a maximálisan támogatható bért arányosítani szükséges.

A projekt keretében **támogatható a távmunka, vagy a bedolgozói jogviszony keretében megvalósuló foglalkoztatás**, ugyanakkor a támogatás csak abban az esetben állapítható meg a foglalkoztatáshoz, amennyiben a munkaadó és a munkavállaló előzetesen megegyeznek – és legkésőbb a foglalkoztatás kezdetéig a munkaszerződésben írásban megállapodnak – abban, hogy a munkavállaló napi 4, 6 vagy 8 órás munkarendben kerül foglalkoztatásra.

AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatás folyósítását az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolja a munkaszerződést és felhatalmazó levelet (első alkalommal), a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat) valamint a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot. Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott EFOP Területi elszámolási központba. A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdzi az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötö a munkaszerződést, melynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja az illetékes EFOP Területi elszámolási központjának részére.

ELÉRHETŐSÉGEINK

A felmerülő kérdéseikre részletes tájékoztatás és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek közvetlenül az EFOP irodák megyei munkatársaitól kérhető, vagy az IKRT rendszerből tölthetőek le, amelynek elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A projekt megyei megvalósítását irányító koordinátoraink az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:

Megye	Koordinátor neve	Telefonszáma	E-mail címe
Bács-Kiskun	Oroszi Dávid	06-20/821-6724	oroszi.david@szgyf.gov.hu
Baranya	Kaszás Beáta	06-20/821-6699	kaszas.beata@szgyf.gov.hu
Békés	Nagy Zsolt	06-20/821-6674	nagy.zsolt2@szgyf.gov.hu
Borsod-Abaúj-Zemplén	Matisz István	06-20/821-6749	matisz.istvan@szgyf.gov.hu
Csongrád	Borics Attila	06-20/821-6716	borics.attila@szgyf.gov.hu
Fejér	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	gaspar.robert@szgyf.gov.hu
Győr-Moson-Sopron	Pethő Lajos	06-20/821-6673	petho.lajos@szgyf.gov.hu
Hajdú-Bihar	Szell Dániel Márk	06-20/821-6770	szell.daniel.mark@szgyf.gov.hu
Heves	Ócsai Ildikó	06-20/821-6676	ocsai.ildiko@szgyf.gov.hu
Jász-Nagykun-Szolnok	Tóth Andrea	06-20/821-6672	toth.andrea3@szgyf.gov.hu
Komárom-Esztergom	Wohl Alexandra	06-20/821-6723	wohl.alexandra@szgyf.gov.hu
Nógrád	Kanyó Zita	06-20/821-6734	kanyo.zita@szgyf.gov.hu
Somogy	Ljubicic Letícia	06-70/902-6837	ljubicic.leticia@szgyf.gov.hu
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Hadházi Tamás	06-20/821-6670	hadhazi.tamas@szgyf.gov.hu
Tolna	Dr. Ganczer Tamás	06-20/821-6722	ganczer.tamas@szgyf.gov.hu
Vas	Kovács József	06-20/821-6748	kovacs.jozsef.lajos@szgyf.gov.hu
Veszprém	Laczhegyí Zita	06-20/821-6696	laczhegyi.zita@szgyf.gov.hu
Zala	Kurta Gabriella	06-20/821-6773	kurta.gabriella@szgyf.gov.hu

Szolgáltatási helyszíneink és a Területi elszámolási központok elérhetősége az alábbi linken található meg: <https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/2014-20/index.php/szolgáltatasi-helyszinek>