



Tájékoztató megváltozott munkaképességű személyek számára a foglalkozással összefüggő kedvezményekről

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 10. § (2) bekezdés b) pontja, valamint 13. § (2) bekezdés d) pontja szerint **rehabilitációs ellátásban vagy rokkantsági ellátásban részesülő személyek keresőtevékenységet folytathatnak ellátásuk megtartása mellett, munkaidőkorlát nélkül, amennyiben jövedelmük 3 egymást követő hónapon keresztül nem haladja meg a minimálbér 150 százalékát.** 2018-ban a minimálbér összege bruttó 138.000 Ft/hó, így a minimálbér 150 százaléka bruttó 207.000 Ft/hó. **A foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésével a megváltozott munkaképességű személynek bejelentési kötelezettsége keletkezik a rehabilitációs hatóság felé.**

2018. évben ismételten kedvezményt vehetnek igénybe azok a megváltozott munkaképességű személyek, akik munkaviszonnal és egészségi állapotuk megállapításáról vagy minősítéséről szóló hivatalos dokumentummal rendelkeznek, amely megfelel a jogszabályokban előírtaknak.

1. Személyi kedvezmények

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Sza tv.) 40. § (1)-(2) bekezdés szabályozza a személyi kedvezmények igénybevételét a **súlyosan fogyatékos személyek számára, amellyel lehetőségük van adókedvezményt érvényesíteni az összevont adóalap utáni adó terhére.**

Az Sza tv. szerint az összevont adóalap adóját csökkenti a súlyosan fogyatékos magánszemélynél az erről szóló igazolás, határozat alapján a fogyatékos állapot kezdő napjának hónapjától ezen állapot fennállása idején havonta az adóév első napján érvényes **havi minimálbér 5 százalékának megfelelő összeg, ami 2018-ban bruttó 6900 forintot jelent havonta.**

Súlyosan fogyatékos személynek kell tekinteni, aki az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Kormányrendelet mellékletében meghatározott betegségben szenved, vagy a mellékletben említett fogyatékosággal él, továbbá, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül.

Bővebb információ az alábbi linken érhető el:

https://www.nav.gov.hu/nav/szja_b/kedvezmenyek/Tudnivalok_20171221.html

2. Szabadság

A munka törvénykönyvéről szóló **2012. évi I. törvény 120. §** alapján a munkavállalónak, ha megváltozott munkaképességű, fogyatékosági támogatásra jogosult, vagy vakok személyi járadékára jogosult, évenként **öt munkanap pótszabadság jár** minden naptári évben a meghatározott alapszabadságon felül.

A személyi kedvezményen és a pótszabadságon kívül különböző, foglalkoztatást ösztönző szabályozás által a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását egyes munkáltatók előnyben részesíthetik az igénybe vehető kedvezmények, pénzügyi ösztönzők miatt.

3. Rehabilitációs kártya

A megváltozott munkaképességű személyek elhelyezkedését, foglalkoztatásba kerülését segíti elő a Rehabilitációs kártya, amely által a munkáltató azon személyek után vehet igénybe adókedvezményt, akik rendelkeznek Rehabilitációs kártyával.

A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló **2004. évi CXXIII. törvény** (a továbbiakban: Pftv.) **16/A. §** és a **16/B. §** szabályozza a Rehabilitációs kártya igénybevételét.

Rehabilitációs kártyára az a megváltozott munkaképességű személy jogosult, aki a rehabilitációs hatóság által végzett hatályos komplex minősítés szerint az Mmtv. 3. § (2) bekezdés a) pontja alapján rehabilitálható, **B1 vagy C1** minősítési kategóriával rendelkező személy, vagy b) pontja szerint rehabilitációja nem javasolt ba) vagy bb) alpontjában foglalt **B2 vagy C2** minősítési kategóriába tartozik, valamint aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban vagy rendszeres szociális járadékban részesült.

Azok a megváltozott munkaképességű személyek, akik rendelkeznek Rehabilitációs kártyával, nagyobb eséllyel helyezkedhetnek el a munkaerő-piacon, mivel a foglalkoztatók az alkalmazásnál előnyben részesíthetik a Rehabilitációs kártya tulajdonosait. A munkaadó a Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásával

adókedvezményt vehet igénybe, amely nagymértékben elősegíti a megváltozott munkaképességű személyek elhelyezkedését.¹

A Rehabilitációs kártyát a rehabilitációs hatóságnál kell igényelni, amely egy kérelemre induló eljárás. A megváltozott munkaképességű személy a Rehabilitációs kártya igénylésére szolgáló kérelemben közli a rehabilitációs hatósággal a természetes személyazonosító adatait, az adóazonosító jelét és a Pftv. szerinti munkáltatójának nevét, adószámát, székhelyét, telephelyét, az utóbbit abban az esetben, ha a kérelem benyújtásakor munkaviszonyban áll.

Ezt a megváltozott munkaképességű személyeknek kell igényelni, amelyről részletes leírás a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság hivatalos honlapján a „Tájékoztató Rehabilitációs kártyáról” című tájékoztatóban olvasható, amely az alábbi linken érhető el: <https://szgyf.gov.hu/hu/megvaltozott-munkakepessegu-szemelyek/ugyfel-tajekoztatok/megvaltozott-munkakepessegu-szemelyek-ellatasai>

4. Rehabilitációs hozzájárulás

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása a Rehabilitációs kártya mellett a rehabilitációs hozzájárulás, mint fizetési kötelezettség mentén valósul meg. A rehabilitációs hozzájárulás annak érdekében került szabályozásra, hogy a megváltozott munkaképességű személyek minél nagyobb eséllyel és gyorsabban kerüljenek vissza a nyílt munkaerő-piacra, valamint a hosszú távú foglalkoztatás biztosítva legyen számukra.

A rehabilitációs hozzájárulás rendelkezéseit az Mmtv. 23-24. § szabályozza. Az Mmtv. szerint **a munkaadó** a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el a létszám 5 százalékát** (a továbbiakban: kötelező foglalkoztatási szint).

A munkáltatók el szeretnék kerülni a rehabilitációs hozzájárulás fizetésének kötelezettségét, ezért céljuk a – kötelező foglalkoztatási szint elérése érdekében – megfelelő létszámú megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása.

¹ A kedvezmény mértéke, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 19,5 százaléka (bruttó 53.820 Ft). További részletes leírás a „Tájékoztató a Rehabilitációs kártyáról” című tájékoztatóban olvasható.

A **rehabilitációs hozzájárulás** mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összegének kilencszerese, amelynek **összege 2018-ban bruttó 1.242.000 Ft/fő/év.**

Azok a személyek tekinthetők az Mmtv. 23–24. § alkalmazásában megváltozott munkaképességű személynek, akiket az Mmtv. 22. § és 38. § idesorolja², tehát

- a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (B1, C1, B2, C2, D, E minősítési kategóriával rendelkező személy),
- b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt (ide sorolhatók a baleseti járadékra; rokkantsági járadékra; magasabb összegű családi pótlékra; bányászok egészségkárosodási járadékára; bányászati dolgozók kereset-kiegészítésére jogosultak³), vagy
- c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- d) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül és a munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

Amennyiben Ön a fent leírt taxatív felsorolásba beletartozik, abban az esetben beleszámít azon jogszabály által előírt kötelező foglalkoztatási szintbe, amely által a munkáltató mentesül a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól.

Részletes leírás a „Tájékoztató a rehabilitációs hozzájárulásról” című tájékoztatóban olvasható.

2018. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

² Az Mmtv. 38. § (1) bekezdés a) pontja alapján a 33. § szerinti felülvizsgálattal érintett személyek esetében a felülvizsgálat alapján hozott jogerős döntést követő harmadik hónap első napjáig, a 38/C. § szerint a komplex minősítés alól mentesülő személyek esetében a rokkantsági ellátás időtartama alatt.

³ Továbbá a 2012. év előtt kiállított szakvéleménnyel rendelkezők, akiknek az össz-szervezeti egészségkárosodása legalább 40%-os mértékű