



## Tájékoztató a rehabilitációs hozzájárulásról

### Kit terhel a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége?

A rehabilitációs hozzájárulást a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló **2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 23. § és 24. §-a** szabályozza. A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles**, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma **a 25 főt meghaladja**, és az általa foglalkoztatott **megváltozott munkaképességű személyek** átlagos statisztikai állományi létszáma **nem éri el a létszám 5 %-át** (kötelező foglalkoztatási szint). A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a rehabilitációs hozzájárulást az átlagos statisztikai állományi létszám általános szabályai szerint kell kiszámítani.

### Mennyi a rehabilitációs hozzájárulás mértéke?

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke **a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.**

A rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2010 és 2017 között változatlanul 964.500 Ft/fő/év volt, 2017.01.01. napjától 1 147 500 Ft/fő/év összegre emelkedett. **A rehabilitációs hozzájárulás 2018. évi mértéke: 1.242.000 Ft/fő/év.**

**A kötelező foglalkoztatási szint teljesítésével, azaz a megváltozott munkaképességű munkavállalók megfelelő számban történő foglalkoztatásával a munkáltatónak nem áll fenn a rehabilitációs hozzájárulás befizetésének kötelezettsége.**

## **Ki minősül a rehabilitációs hozzájárulás tekintetében megváltozott munkaképességű személynek?**

Az Mmtv. 22. § illetve 38. §-a alapján megváltozott munkaképességűnek kell tekinteni azt a személyt,

a) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (B1, C1, B2, C2, D, E minősítési kategóriával rendelkező személy), vagy

b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt (ide sorolhatók a baleseti járadékra; rokkantsági járadékra; magasabb összegű családi pótlékra; bányászok egészségkárosodási járadékára; bányászati dolgozók kereset-kiegészítésére jogosultak<sup>1</sup>), vagy

c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy

d) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül

e) az Mmtv. 33. § szerinti felülvizsgálattal érintett személyek esetében a felülvizsgálat alapján hozott jogerős döntést követő harmadik hónap első napjáig, a 38/C. § szerint a komplex minősítés alól mentesülő személyek esetében a rokkantsági ellátás időtartama alatt

és a munkaszerződése szerinti **napi munkaideje a 4 órát eléri.**

## **Hogyan történik a létszám megállapítása?**

A munkaadónak létszáma megállapítása során az alábbi munkavállalói csoportokat figyelmen kívül kell hagynia

a) a közfoglalkoztatási jogviszonyban, valamint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló kormányrendelet szerint támogatott munkaviszonyban foglalkoztatott személyeket,

b) az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jogszerűen alkalmazott munkavállalót,

c) az önkéntes tartalékos katonai szolgálati viszonyal rendelkező munkavállalót, és

---

<sup>1</sup> továbbá a 2012. év előtt kiállított szakvéleménnyel rendelkezők, akiknek az össz-szervezeti egészségkárosodása legalább 40%-os mértékű

- d) a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény alapján más munkáltatónál történő átmeneti munkavégzés során foglalkoztatott munkavállalót,
- e) a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó hivatásos és szerződéses katonát,
- f) a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló személyt annál a munkaadónál, aki őt nevelőszülőként foglalkoztatja.

A több munkáltató által létesített munkaviszonnyal érintett

- a) munkavállalót a 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről (Art.) szerint az adókötelezettségek teljesítésére kijelölt munkáltatónál foglalkoztatottak létszámánál, illetve
- b) megváltozott munkaképességű személyt az Art. szerint az adókötelezettségek teljesítésére kijelölt munkáltatónál foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek számának megállapítása során kell figyelembe venni.

Létszámon a Központi Statisztikai Hivatal munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszám számítása során 1 tizedes jegyre kerekítve a kerekítés általános szabályai szerint kell meghatározni. Munkaerő-kölcsönzés esetén ettől eltérően a kölcsönzött munkavállalót a kikölcsönzés tartama alatt a kölcsönvevőnél, - a kölcsönbeadónak a kölcsönvevő felé tett erre irányuló nyilatkozata esetén a kölcsönbeadónál - kell a rehabilitációs hozzájárulás alapjául szolgáló statisztikai létszám számítása során figyelembe venni.

### **Milyen nyilvántartást vezet a munkaadó?**

A munkaadó a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló adatairól nyilvántartást vezet, amely tartalmazza a megváltozott munkaképességű munkavállaló természetes személyazonosító adatait, a társadalombiztosítási azonosító jelét, a munkaképesség változásának, egészségi állapotának, egészségkárosodásának mértékét, a fogyatékoság tényét, továbbá az ezek igazolására szolgáló okirat másolatát. A nyilvántartást a munkáltató a foglalkoztatás megszűnését követő öt évig köteles megőrizni.

## Hogyan kell megállapítani és megfizetni a rehabilitációs hozzájárulást?

A rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett **munkaadó** maga **vallja be, állapítja meg,** és közvetlenül **fizeti be** az állami adóhatóságnál vezetett számla javára.

A rehabilitációs hozzájárulásra év közben **negyedévenként előleget kell fizetni.** Az előleg mértéke a mindenkori tárgynegyedévre vonatkozó tényadatok alapján kiszámított éves rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség huszonöt százaléka. Az előleg összegét a munkaadó maga állapítja meg, és a fizetési kötelezettség teljesítésével egyidejűleg vallja be. A negyedik negyedévre előleget fizetni nem kell. A rehabilitációs hozzájárulás Mmtv. által nem szabályozott kérdéseiről az adóigazgatási rendtartásról szóló törvény és az Art. rendelkezéseit kell alkalmazni. A rehabilitációs hozzájárulás a központi költségvetés bevételeit képezi.

A rehabilitációs hozzájárulás befizetése az 1601 ('01)-es bevallási nyomtatvány kitöltésével történik, melyet annak az adózónak kell benyújtania, aki/amely a bevalláson szereplő bármely adónemnek (rehabilitációs hozzájárulás) alanya az adott időszakban. Amennyiben az adózó a bevalláson szereplő bármely adónemnek alanya, akkor az adott adónemre vonatkozó bevallási gyakoriság szerint kell kitöltenie a bevallást. Az adózó a rehabilitációs célú hozzájárulásra a jogszabályban előírt módon számított előleget az I-III. negyedévben a negyedévet követő hó 20. napjáig fizeti meg. A befizetett előlegek és az éves hozzájárulás különbözetét az adóévet követő év február huszonötödik napjáig kell megfizetni.<sup>2</sup>

Az 1601-es számú nyomtatványhoz kapcsolódóan részletes tájékoztatás az alábbi linken található:

[http://www.nav.gov.hu/nav/letoltesek/nyomtatvanykitolto\\_programok/nyomtatvanykitolto\\_programok\\_nav/bevallasok/1601.html](http://www.nav.gov.hu/nav/letoltesek/nyomtatvanykitolto_programok/nyomtatvanykitolto_programok_nav/bevallasok/1601.html)

2018. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

---

<sup>2</sup> Az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 3. melléklet Határidők 6. pontja alapján