



TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,
VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 azonosító számú
„Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében
munkaadók részére nyújtható

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

A PROGRAM BEMUTATÁSA

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, melyeket a közösség a tagok számára nyújt különböző fejlesztések érdekében. Az egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy javítsa a tagországok munkaerő-piaci helyzetét, elsősorban a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítésével. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság a VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 (a továbbiakban: VEKOP-7.1.3-15 projekt) azonosítószámú "Meváltozott munkaképességű emberek támogatása" elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját, javítani a foglalkoztathatóságot és a társadalmi befogadást, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása érdekében.



A PROGRAM CÉLJA

A projekt által biztosított, egyénre szabott szolgáltatások megfelelő szintű kombinációja, mentorálás, képzés, támogatott foglalkoztatás biztosítása és a munkaadók felkészítése következtében javul a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzete.

A programrésztvevők foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és a munkaerő-piaci kereslethez igazodó képzési lehetőségek igénybevétele sikeresen készülnek fel a munkavállalásra, ezáltal növekszik a munkaerő-piaci alkalmazkodóképességük és motivációs szintjük. A támogatott foglalkoztatás keretében munkatapasztalatra, munkagyakorlatra tesznek szert, amely foglalkoztathatóságukat és a jövőbeni elhelyezkedési esélyeiket javítja nagymértékben. A résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása mellett sor kerül a megmaradt munkaképességnek megfelelő munkahelyek feltárására, valamint a munkaadók foglalkoztatásra való felkészítésére és érzékenyítésére.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a Közép-magyarországi régióban, 8 helyszínen áll az ügyfelek és partnereink rendelkezésére.

A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek.

A közvetett célcsoportba pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják. A munkaadóknak a programban résztvevő(k) támogatás melletti vagy támogatás nélküli foglalkoztatására is lehetőségük nyílik a célcsoport munkatapasztalat szerzésének elősegítése érdekében, alacsonyabb foglalkoztatási költségek mellett.

A TÁMOGATÁS CÉLJA

Különböző statisztikai célú felmérések adatai alapján a megváltozott munkaképességű személyek a munkaerőpiacon erősen alulreprezentáltak, a célcsoport gazdasági aktivitási mutatói továbbra is kedvezőtlenek.

SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedésének elősegítése érdekében célzott munkaerő-piaci beavatkozások szükségesek. A célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javulása az egyéni érvényesülés lehetőségének megteremtése és az élethelyzet javulása mellett további kedvező gazdasági-társadalmi hatással bír, többek közt a szociális/társadalombiztosítási ellátórendszer terheinek csökkentésén keresztül.

A statisztikai adatok szerint még mindig több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében az érintett szervezetek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, ahelyett hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre. A munkáltatók részéről a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség csökkentésére irányuló szándék mellett fontos szempont a munkaerőpiacon megjelenő munkaerő-hiány okozta relatív magas szintű munkaerő-kereslet kielégítésének lehetősége. A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerőpiacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerőpiacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra a VEKOP-7.1.3 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között. A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint: a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, akik a VEKOP-7.1.3 projekt érvényes együttműködési megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

Rehabilitációs hozzájárulás: A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át.

A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkori minimálbér¹ összegének kilencszerese / fő / év, amely a 2018-as évben 1.242.000 Ft.

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával – a támogatott foglalkoztatás keretében biztosított támogatás mellett – a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

Rehabilitációs kártya: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 19,5%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 19,5%-át.

Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei: Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (részmunkaidő teljes munkaidőhöz mért arányában):

- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után,
- a Karrier Híd Program megvalósításához kapcsolódóan,
- a huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után,
- a tartósan álláskereső személyek után,
- a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után,
- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kapcsán,
- kutatók foglalkoztatása után, kutatás-fejlesztési tevékenységhez kapcsolódóan.

Munkába járás támogatása

A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeihez kötődően támogatás állapítható meg.

¹ A tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphír kötelező legkisebb összege, megállapította a 2016. évi LXVII. törvény 115. §.

A TÁMOGATÁS FORMÁJA

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó projektrésztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

A támogatott foglalkoztatást az a munkáltató veheti igénybe, aki:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr. 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak, aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak, amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokon kapcsolat áll fenn.

HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (a továbbiakban: IKRT) elektronikus úton regisztrál. A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztráció elfogadásáról (az esetleges hiányosságokról) a regisztráló elektronikus levélben kap értesítést az IKRT-n keresztül. A munkaadónak kizárólag aktív felhasználóként van lehetősége a munkaerő-, vagy támogatási igény benyújtására. A regisztrációt követően az IKRT-ben jelzi a munkaerő-igényét, feltüntetve, hogy a foglalkoztatáshoz igénybe szeretne-e venni támogatást. A területileg illetékes VEKOP iroda – mérlegelve a jelzett támogatási igényt is - közvetíti a munkaerő-igényben foglalt feltételeknek megfelelő potenciális programrésztvevő ügyfeleket, akik közül a munkaadó kiválasztja a foglalkoztatni kívánt személy(ek)et. A megfelelő munkavállaló kiválasztását követően nyújtható be a támogatás megállapítása iránti kérelem a VEKOP irodába (és az IKRT-ben), amelyről a területi szolgáltatási koordinátor mérlegelési jogkörében dönt.

A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerőpiacra történő visszatérést.

A megállapítható támogatás összegének értékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (és a társítható rehabilitációs kártya, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát (lásd lenti táblázat)

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

1)Támogatási időtartam:

Minimum 4, maximum 9 hónap, amely során:

- a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%.
- továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

A támogatás összegének mértékét a támogatás típusához kapcsolódó maximális támogatási időtartam, a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott támogatási kategória, valamint az egyéni támogatási korlát figyelembevételével kell megállapítani. Bértámogatás és bérköltség-támogatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható.

2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás:

4 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
• alapfokú végzettséget igénylő munkakör	69 000	80 000
• középfokú végzettséget igénylő munkakör	90 250	95 000
• felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	90 250	100 000
6 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
• alapfokú végzettséget igénylő munkakör	103 500	120 000
• középfokú végzettséget igénylő munkakör	135 375	142 500
• felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	135 375	150 000
8 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
• alapfokú végzettséget igénylő munkakör	138 000	160 000
• középfokú végzettséget igénylő munkakör	180 500	190 000
• felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	180 500	200 000

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

Egyéni támogatási korlát

Az egy programrésztvevő számára a program során megállapítható maximális – támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolódó – támogatás összege nem haladhatja meg az alábbi táblázatban meghatározott egyéni korlátot:

Támogatási korlátok [bér+járulék] (Ft)		munkakör által elvárt iskolai végzettség		
		alapfokú	középfokú	felsőfokú
napi munkaidő (óra)	4	720 000	855 000	900 000
	6	1 080 000	1 282 000	1 350 000
	8	1 440 000	1 710 000	1 800 000

A PRÓBAMUNKA TÁMOGATÁSA

A korai munkahelyi lemorzsolódás elkerülése érdekében a VEKOP-7.1.3-15 projekt keretében elérhető a **próbamunka támogatása egyszerűsített foglalkoztatás keretében**, amelynek során az egyszerűsített foglalkoztatás támogatása valósul meg 3-15 munkanapon át, egy hónapos időintervallumon belül (maximum 30 napos támogatási keretszerződés formájában). Egyszerűsített foglalkoztatás keretében lehetőség nyílik arra, hogy a munkavállaló illetve a munkaadó kölcsönösen felmérje – jelentősebb időtartamra vonatkozó elköteleződés nélkül –, hogy a hosszútávon betölteni kívánt munkakörben az igényeik és elvárásaik összhangban vannak-e. Az egyszerűsített foglalkoztatás támogatását követően a munkaadó bér-, és bérköltség-támogatásra is nyújthat be kérelmet az ügyfél tartós foglalkozási rehabilitációja érdekében.

A próbamunka támogatás másik típusa a **munkakipróbálást elősegítő próbamunka támogatás** (de minimis támogatásként), amelynek keretében maximum 2 hónapos időtartamban 100%-os támogatás állapítható meg a kérelmet benyújtó munkaadó számára, amennyiben a programrésztvevő ügyfél foglalkoztatását a rehabilitáció céljaként meghatározott különböző munkakörökben vállalja az ügyfél számára – egészségi állapota és munkaerő-piaci adottságai szempontjából – legmegfelelőbb munkakör megtalálása érdekében.

AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdí az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötí a munkaszerződést, amelynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja a VEKOP Központi iroda részére. A támogatás folyósítása az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényelhető a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolnia szükséges:

- a munkaszerződést (első alkalommal)
- a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat)
- a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát
- a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot.

Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott VEKOP Központi irodába.

ELÉRHETŐSÉGEINK

A támogatott foglalkoztatással kapcsolatos részletes tájékoztatás, és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek a VEKOP irodák munkatársaitól kérhetők, vagy az IKRT rendszerből letölthetők. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A projekt munkatársai az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:

Iroda	Címe	Telefonszáma	E-mail címe
Központi Iroda	1071 Budapest, Peterdy u. 15.	06 70 646 2700	szakma@szgyf.gov.hu
Budapest, III. kerület	1032 Budapest, Vályog u. 10. fsz.	06 70 646 2690	budapest.III@szgyf.gov.hu
Budapest, VII. kerület	1076 Budapest, Sajó u. 2. fsz.	06 70 646 2709	budapest.VII@szgyf.gov.hu
Budapest, XI. kerület	1113 Budapest, Karolina u. 34.	06 20 821 6726	budapest.XI@szgyf.gov.hu
Budapest, XIX. kerület	1193 Budapest, Táncsics M. u. 7.	06 70 646 2653	budapest.XIX@szgyf.gov.hu
Cegléd	2700 Cegléd, Gubody u. 26.	06 70 646 2756	cegléd@szgyf.gov.hu
Vác	2600 Vác, Zichy H. u. fsz./6	06 70 646 2758	vac@szgyf.gov.hu
Gödöllő	2100 Gödöllő, Dózsa Gy. út 13.	06 70 646 2763	godollo@szgyf.gov.hu
Nagykátá	2760 Nagykátá, Dózsa Gy. út 8.	06 70 646 2677	nagykata@szgyf.gov.hu

Budapest, 2018. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
VEKOP-7.1.3-15 kiemelt projekt