



Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása

1. Rehabilitációs hozzájárulás

A rehabilitációs hozzájárulást a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 23. § és 24. § szabályozza. A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 %-át (kötelező foglalkoztatási szint). A rehabilitációs hozzájárulás 2018. évi összege 1.242.000 Ft/fő/év. Amennyiben a munkaadó a kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő létszámú megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz, a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól mentesül. Részletes leírás a „Tájékoztató a rehabilitációs hozzájárulásról” című dokumentumban található.

2. Rehabilitációs kártya

A Rehabilitációs kártya igénybevételének módját a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény 16/A. § és a 16/B.§-a szabályozza. A Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettségét eredményező munkaviszonyra tekintettel terhelő számított adóból a munkaadó adókedvezményt vehet igénybe, melynek mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 19,5 százaléka (53 820 Ft). Részletes leírás a „Tájékoztató a Rehabilitációs kártyáról” című tájékoztatóban található.

3. Megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása az adótörvényekben



A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény. 7.§ (1) bekezdés v) pontja alapján az adózás előtti eredményt csökkenti megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén személyenként, havonta a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér, de legfeljebb az adóév első napján érvényes minimálbér (138 000 Ft), feltéve, hogy az adózó által foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma az adóévben nem haladja meg a 20 főt. A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.) 21. § (1) bekezdése alapján a tételes költségelszámolást alkalmazó mezőgazdasági őstermelő az e tevékenységéből származó bevételét csökkentheti a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel (138 000 Ft).

Az Szja. 49/B. § (6) bekezdés a) pontja értelmében a vállalkozói bevétel legfeljebb annak mértékéig csökkenthető a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel (138 000 Ft).

A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló 2012. évi CXLVII. törvény 2. § 8. pontja (a továbbiakban: Katv.) különbséget tesz főállású és főállásúnak nem minősülő kisadózók között. A Katv. meghatározása szerint főállású kisadózónak tekinti a kisadózót. Kivételt képez az a kisadózó, aki a tárgyható egészében megfelel az alábbi feltételek bármelyikének:

- olyan magánszemély, aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, és az Mmtv. 32-33. § alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül,
- rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű. A Katv. 8. § (2) bekezdése alapján a kisadózó vállalkozás a főállásúnak nem minősülő kisadózó után havi 25.000 forint tételes adót fizet. A kisadózó vállalkozások ezen összeg megfizetésével mentesülnek a Katv. 9. §-a alapján többek között a pénzbeli egészségbiztosítási járulék megfizetése alól.

4. Megváltozott munkaképességű vállalkozó által igénybe vehető adókedvezmény

Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény 462/A. §-a szerint a szociális hozzájárulási adóból részkedvezmény illeti meg:

- az egyéni vállalkozót a saját maga után fizetendő adóból,
- a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel terhelő adóból.

A részkedvezmény abban az esetben érvényesíthető, amennyiben az egyéni vállalkozó, illetve a tag 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. § - a alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, vagy ha az egyéni vállalkozó, illetve a tag rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű. A részkedvezmény egyenlő az adó megállapítási időszakra az egyéni vállalkozó által saját maga után megállapított, illetve a tag után a kifizető által megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 19,5 százalékaival (53 820 Ft).

5. Költségvetési támogatás

Az Mmtv. 25. § (1) bekezdése alapján a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter az akkreditált munkáltató részére a Kormány rendeletében meghatározottak szerint pályázati úton

- a) támogatást nyújthat a munkahely rehabilitációs célú átalakításához,
- b) bér- és költségtámogatást nyújthat,
- c) képzési támogatást nyújthat,

ha a munkáltató a rehabilitációs hatóság komplex minősítése szerinti megváltozott munkaképességű személy, fogyatékosági támogatásban részesülő személy vagy vakok személyi járadékában részesülő személy foglalkoztatását biztosítja.

Az egyéni támogatás keretében a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása után fizetendő bér-, és többletköltségek számolhatóak el. A

költségvetési támogatások támogatási intenzitása nem haladja meg az elszámolható költségek 100%-át. További információ a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendeletben található.

6. A közbeszerzési eljárásban való részvétel jogának fenntartása

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 33. § (1) bekezdése értelmében az ajánlatkérő a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát fenntarthatja, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles fenntartani az olyan, védett munkahelynek minősülő szervezetek, továbbá szociális foglalkoztatási engedéllyel rendelkező szervezetek számára, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű vagy hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatnak, valamint az olyan szociális foglalkoztatás keretében szociális intézményben ellátottakat foglalkoztató szervezeteknek, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak.

Az ajánlatkérő úgy is rendelkezhet, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles úgy rendelkezni, hogy a közbeszerzési szerződést olyan munkahely-teremtési program keretében kell teljesíteni, amelynek keretében legalább 30%-ban megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű személyek kerülnek alkalmazásra a szerződés teljesítése során (védett munkahely-teremtési program). Erre a tényre az eljárást megindító felhívásban az ajánlatkérőnek hivatkoznia kell. Az ajánlatkérő a fent bemutatott, megfelelően fenntartott szerződés esetében köteles biztosítani az Európai Unióban letelepedett azon gazdasági szereplő esélyegyenlőségét, amely 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztat.

7. Európai uniós finanszírozású projektek

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítésére irányuló, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított EFOP-1.1.1-15 és VEKOP-7.1.3-15 számú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projektek keretében munkáltatóknak nyújtott bér jellegű támogatások igénybevétele van lehetőség.

További tájékoztatás a projektekkel kapcsolatban az alábbi linken <https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/2014-20/index.php/tamogatott-fejlesztések/europai-unio-altal-tamogatott-fejlesztések/kiemelt-projektek>

továbbá a Foglalkozási rehabilitációs információk rovaton belül a Foglalkozási rehabilitációs projektek alrovatban található.

2018. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság