



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA  
SZOCIÁLIS ÜGYEKÉRT ÉS TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁRSÁG

## TÁJÉKOZTATÓ

### az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról

A jogalkalmazás megkönnyítése érdekében tárcánk összefoglaló tájékoztatást kíván nyújtani az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról szóló 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) tartalmáról:

#### **D) Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet módosítása**

A Rendelet módosította az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendeletet.

*„(1) Az igazgatóság a fenntartó részére 2017. év február, március, április, május, június és július hónapban a támogatást megállapító határozatban foglalt, az adott hónapra vonatkozó működési támogatási összeg felül, annak 50%-át előzetesen folyósítja. Az igazgatóság a **2017. február-július** hónapokban előzetesen folyósított támogatási összeget havi egyenlő részletekben a **2017. augusztus-december** hónapokban folyósítandó támogatási összegből vonja le.”*

A 2016. évi XC. törvény Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről (a továbbiakban: Költségvetési törvény) 2. és 8. melléklete alapján finanszírozott szolgáltatások után a fenntartók február-május hónapokban 50%-al emelt összegű működési támogatásban részesültek (ide nem értve az egyházi kiegészítő támogatást, illetve a szociális ágazati összevont és a bölcsődei pótlék támogatást). A Rendelet értelmében az emelt összegű támogatás folyósítása kiterjesztésre került június, illetve július hónapokra is. Ezzel párhuzamosan a többletfolyósítás visszafizetése augusztus-december hónapokban történik 5 egyenlő részletben.

Az intézkedés bevezetését az tette szükségessé, hogy a minimálbér, garantált bérminimum 2017. január 1-jei jelentős emelése kapcsán átmenetileg likvid forráshoz jussanak a fenntartók, annak érdekében, hogy a megemelkedett terheiknek eleget tudjanak tenni, addig, amíg a tényleges kompenzáció meg nem történik.

A Költségvetési törvény alapján finanszírozott szolgáltatásokhoz kapcsolódó fajlagos összegek nem kerültek megemelésre, csupán a kifizetés került átütemezésre.

A fenntartóknak a módosítás kapcsán nincs további teendőjük, a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) automatikusan folyósítja a megemelt összeget, illetve ugyanígy hivatalból csökkenti az augusztus-december hónapok között járó támogatást.

Példaszámítás:

Egy fenntartó számára összesen 12 millió Ft működési támogatás került megállapításra a határozat alapján. A kiutalt támogatás az alábbiak szerint oszlik meg 2017-ben az egyes hónapokban:

Január:	1,0 millió Ft
Február:	1,5 millió Ft
Március:	1,5 millió Ft
Április:	1,5 millió Ft
Május:	1,5 millió Ft
Június:	1,5 millió Ft
Július:	1,5 millió Ft
Augusztus:	0,4 millió Ft
Szeptember:	0,4 millió Ft
Október:	0,4 millió Ft
November:	0,4 millió Ft
December:	0,4 millió Ft
<b>Összesen:</b>	<b>12,0 millió Ft</b>

Az alábbi levezetés jól szemlélteti a február-július hónapok között folyósított 50%-os többlettámogatást, amelynek eredményeként a bemutatott példa vonatkozásában összességében 3 millió Ft (6 x 0,5 millió Ft) többlettámogatás került folyósításra. A többlet augusztus-december havi folyósítások alkalmával arányosan kerülnek visszavonásra (3,0 millió Ft / 5 hó), így ezekben a hónapokban 0,4 millió Ft működési támogatás kerül folyósításra a fenntartó részére, amelynek eredményeként az év végére összességében a megállapított 12 millió Ft működési támogatás kerül kifizetésre a tizenkettő hónap alatt.

**II) Az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról szóló 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet szabályai**

A Kormány rendelet alapján az egyházi és nem állami szociális fenntartók részére a 2017. január 1-jével megemelkedett minimálbér, illetve garantált bérminimumhoz kapcsolódó ténylegesen felmerülő többletköltséghez forrást biztosít a központi költségvetés.

**Támogatásra való jogosultság:**

**Támogatásra az az egyházi és nem állami szociális fenntartó jogosult, aki ágazati összevont pótlék, vagy bölcsődei pótlék után biztosított állami támogatást vesz igénybe.**

**Támogatás csak az után a foglalkoztatott után vehető igénybe, akinél 2017. január 1-jével alapbér-emelést kellett végrehajtani annak érdekében, hogy alapbére megfeleljen a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum összegének, figyelembe véve a szociális hozzájárulási adó csökkentésből adódó megtakarítást is:**

### 1. §

(2) A támogatás a minimálbér és a garantált bérminimum 2017. január 1-jétől történt emelkedése miatt

a) az alapbér, valamint az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében, továbbá  
b) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15. § (10) bekezdése és az Szt. 94/L. § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok, valamint az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében  
keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet kifizetéséhez vehető igénybe azzal, hogy figyelembe kell venni a 2016. évi alapbér mértékéhez kapcsolódó, 2017. évi szociális hozzájárulási adó megtakarítást.

Amennyiben a munkavállaló bére munkáltatói döntésen alapulva eltérítésre került és a 2016. december havi pótlékok nélküli bére elérte, vagy meghaladta a 2017. január 1-jétől alkalmazandó minimálbér/garantált bérminimum összegét, abban az esetben az adott munkavállaló után nem jogosult támogatásra. Amennyiben a munkavállaló bére munkáltatói döntésen alapulva meghaladta a 2016. évi minimálbér/garantált bérminimum összegét, de nem érte el a 2017. január 1-jétől hatályos mértéket, abban az esetben csak a különbözetre jogosult a fenntartó, azonban ebben az esetben is figyelembe kell venni a szociális hozzájárulási adó csökkentéséből adódó megtakarítást.

### 5. §

(3) Az igazgatóság a 2. melléklet szerinti adatszolgáltatásban foglaltak alapján a nem állami szociális fenntartóknak járó, központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatás megállapításáról szóló határozat módosításával 2017. szeptember 30-áig dönt a 2017. január – 2017. november havi alapbérhez nyújtott támogatás összegéről. A támogatás összege az adatszolgáltatásban szereplő havi átlagos összeg tizenegy hónapra, illetve nem teljes éves működés esetén a működés hónapjaira vetített összege.

### 6. §

(2) A 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás a 2017. augusztusban folyósított működési támogatással egyidejűleg kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

(3) A 2017. augusztus havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás a 2017. szeptemberében kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

(4) A nem állami szociális fenntartó adatszolgáltatását követően, az 5. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően megállapított 2017. január – 2017. november havi alapbérhez nyújtott támogatás, illetve a (2) és (3) bekezdés szerint 2017. január – 2017. augusztus hónapra folyósított támogatás különbségének összegét a 2017. októberben, novemberben és decemberben folyósított működési támogatással egyidejűleg, egyenlő részletekben kell folyósítani, illetve levonni.

## FENNTARTÓK KÖTELEZETTSÉGE!

**A fenntartót adatszolgáltatási kötelezettség terheli! A Kincstár részére a Rendelet 2. melléklete szerinti adatszolgáltatást 2017. augusztus 21-ig kell benyújtani.**

A Kincstár adatszolgáltatás alapján folyósítja korrigált módon a szeptember-november havi foglalkoztatáshoz kapcsolódó kompenzációt. A korrekció során figyelembe veszik a korábban kiutalt január-augusztus havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció és az adatszolgáltatás alapján járó tényleges kompenzációs összegeit, amelyet szükség esetén érvényesítenek a szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció havi összegeiben.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15. § (10) bekezdése és az Szt. 94/L. § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok (a továbbiakban együtt: Mt. szerinti bérpótlékok), valamint az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet a 2017. évi működési támogatással **való elszámolás során**, annak szabályai szerint lesznek elszámolva.

Ennek megfelelően a fenntartónak az adatszolgáltatásban kizárólag az alapbér emelésével összefüggő többletköltséget lehet figyelembe venni. Az Mt. szerinti bérpótlékok – minimálbér és garantált bérminimum emelésével összefüggő – emelése miatti többletköltségeket a 2017. évi elszámoló adatlapon kell majd feltüntetni, ezzel az erre vonatkozó igényt az elszámolás keretében lehet érvényesíteni.

**Azon fenntartó részére, aki az adatszolgáltatási kötelezettségének határidőben (augusztus 21-éig) nem tesz eleget, annak október-december hónapokban a Kincstár illetékes területi igazgatósága nem folyósít minimálbér, garantált bérminimum jogcímen támogatást. A felmerült többletköltségek csak a 2017. évi elszámolás keretében lesznek érvényesíthetők.**

## Gyakran ismételt kérdések (lezárva: 2017.07.26.)

### 1.

***Meddig kell megküldeni az adatszolgáltatást az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összegről, és mi történik akkor, ha nem kerül határidőben benyújtásra?***

Amennyiben az adatszolgáltatás benyújtása a 2017. augusztus 21-ei határideig nem történik meg, abban az esetben október – december hónapban nem kerül minimálbér, garantált minimálbér támogatás jogcímenen támogatás folyósításra, és a felmerült többletköltségeket a 2017. évre vonatkozó elszámolás keretében lehet érvényesíteni.

### 2.

***Mely fenntartó jogosult a 2017. évben megemelt minimálbér- és garantált bérminimum emeléséből adódó többlettámogatásra?***

Az az egyházi és nem állami fenntartó (együtt a továbbiakban: nem állami szociális fenntartó) jogosult a támogatásra, amely

- a) a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 41. § (1) bekezdésében foglaltak alapján állami támogatásban részesül,
- b) a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet alapján támogatásban részesül, és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy
- c) család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal 2017-re érvényes – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 120–122. §-a, illetve a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 97. §-a szerinti – ellátási szerződéssel rendelkezik.

### 3.

***Mely dolgozója után jogosult a nem állami szociális fenntartó a 2017. évben megemelt minimálbér- és garantált bérminimum emeléséből adódó többlettámogatásra?***

A nem állami szociális fenntartó a támogatásra az után a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelésben érintett foglalkoztatott után jogosult, aki után 2017. évre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótléokra, vagy 15/B. §-a szerinti bölcsődei pótléokra tekintettel támogatást vesz igénybe. Minimálbér-, illetve garantáltbérminimum-emelésben érintettnek tekintendő az a foglalkoztatott, akinél 2017. január 1-jével alaphéremelést kellett végrehajtani annak érdekében, hogy alaphére megfeleljen a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum összegének.

### 4.

***Mely dolgozója után nem jogosult a nem állami szociális fenntartó 2017. évben megemelt minimálbér- és garantált bérminimum emeléséből adódó többlettámogatásra?***

Nem tekinthető minimálbér-, illetve garantáltbérminimum-emelésben érintettnek az a foglalkoztatott, akinek a 2016 decemberében hatályos munkaszerződése szerinti alaphére a 2017. évi minimálbért, illetve garantált bérminimumot meghaladta, abban az esetben sem, ha besorolása alapján minimálbérben, illetve garantált bérminimumban részesülne.

Nem jogosult a fenntartó azután a foglalkoztatott után sem, amely ugyan érintett a minimálbér-, illetve garantált bérminimum-emelésben, azonban a fenntartó rá tekintettel nem vesz igénybe szociális összevont ágazati pótlék vagy bölcsődei pótlék támogatást.

## 5.

### ***Milyen időszakra jár az alapbérhez nyújtott támogatás, és mikor folyósítják?***

A 2017. január - 2017. július havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás a 2017. augusztusban folyósított működési támogatással egyidejűleg kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

A 2017. augusztus havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás 2017. szeptemberében kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

A nem állami szociális fenntartó adatszolgáltatását követően, annak alapján megállapított, 2017. január - 2017. november havi alapbérhez nyújtott támogatás, illetve a 2017. január - 2017. augusztus hónapra folyósított támogatás különbségének összegét a 2017. októberben, novemberben és decemberben folyósított működési támogatással egyidejűleg, egyenlő részletekben folyósítja a Kincstár illetékes területi igazgatósága.

## 6.

### ***Nem értjük a rendeletben feltüntetett támogatási összegeket, ugyanis szerintünk azok nem követik a béremeléssel változó összegeket.***

Az egyes kategóriákban rögzített összegek a tényleges költségnövekedéssel számolnak, azzal, hogy az adott foglalkoztatott alapbére nem került eltérítésre. Fontos kiemelni, hogy az összegek megállapítása során figyelembe vettük a szociális hozzájárulási adó csökkentéséből adódó költségmegtakarítást is, ebből kifolyólag a mellékletben rögzített összegek nem érhetik el a minimálbér, garantált bérminimum emeléséből adódó összes többletköltséget, mert a szociális hozzájárulási adó csökkentése, nem csak az emelésből adódó többletet érinti, hanem a korábbi alpbért is.

Pl.

minimálbér esetén:

alpbér növekedéséből adódó többletköltség, az arra jutó szociális hozzájárulási adóval együtt:  $(127.500 - 111.000) * 1,22 = 16.500,-\text{Ft} * 1,22 = 20.130,-\text{Ft}$

a szociális hozzájárulási adó mértékének csökkenéséből adódó megtakarítás (2016. december havi bér összege alapján):  $(111.000 * 1,27) - (111.000 * 1,22) = 140.970 - 135.420 = 5.550,-\text{Ft}$

kompenzáció összege:  $20.130 - 5.550 = 14.580,-\text{Ft}$

## 7.

### ***A műszakpótlékhoz, munkaszüneti pótlékhoz, vasárnapi pótlékhoz kapcsolódó bérköltség többletet mikor kapja meg a fenntartó?***

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15 § (10) bekezdése és az Szt. 94/L § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok, valamint az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet a 2017. évi működési támogatással való elszámolás során, annak szabályai szerint lesznek elszámolva.

## 8.

### **Hogyan kell meghatározni a 2. melléklethez kapcsolódó adatszolgáltatás során az elismerhető támogatás összegét?**

Az augusztus havi adatszolgáltatás esetében a tényleges költségeket (kizárólag az alapbér emelkedése miatti többletköltséget) kell feltüntetni, azzal, hogy figyelembe kell venni a szociális hozzájárulási adóból adódó megtakarítást is. Az alábbi példával lehet ezt szemléltetni (a példákban teljes összegű szociális hozzájárulási adóval számoltunk, amennyiben a foglalkoztatónak adott foglalkoztatottra tekintettel kevesebb szociális hozzájárulási adót kell fizetni, akkor a ténylegesen fizetendő és ténylegesen kifizetett szociális hozzájárulási adóval kell számolni, kivéve az adatszolgáltatásban a szociális hozzájárulási adóból eredő megtakarítás összegének számításánál, mert ott a Rendelet 5. § (2) bekezdés b) pontja alapján 5%-kal kell számolni; az elszámolás keretében a megtakarítást is a tényleges mértékű szociális hozzájárulási adó figyelembe vételével kell meghatározni):

2016. december havi alapbér c1 kategóriában: 129.000 Ft.

2017. január havi alapbér c2 kategóriában 161.000 Ft.

Tényleges havi költségnövekedés:  $(161.000 - 129.000) * 1,22 = 39.040$  Ft

Szociális hozzájárulási adóból eredő megtakarítás  $(129.000 * 0,05) = 6.450$  Ft.

Elismert költségnövekedés:  $39.040 - 6.450 = 32.590$  Ft. Ezt az összeget kell az adott dolgozóra tekintettel feltüntetni az adatszolgáltatásban.

Az adatszolgáltatásban a 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez, nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összeget kell szerepeltetni. Foglalkoztatottanként meg kell határozni a 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatására tekintettel az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható összeget és osztani kell 7-tel.

## 9.

### **Hogyan számolhatunk azokkal a dolgozókkal, akik a szakképzettség megszerzése következtében A fizetési kategóriából B vagy C fizetési kategóriába lépett? Az ő esetükben 111 000 forintról 161 000 forintra emelkedett a bérköltség, az 1. számú melléklet azonban nem jeleníti meg ezen támogatási költségeket.**

Az 1. számú melléklet az egy foglalkoztatott alapbére után járó maximális kompenzációs összeget tartalmazza. Ennek figyelembe vételével határozza meg hivatalból a Kincstár illetékes területi igazgatósága – a szociális összevont ágazati pótlék és a bölcsődei pótlék támogatások alapját képező éves átlaglétszámok alapján – a 2017. január – július havi foglalkoztatásra tekintettel augusztus és szeptember hónapokban folyósítandó támogatás összegét. Ez a táblázat a kérdésben szereplő speciális eseteket nem tartalmazza, nem is tartalmazhatja.

Ez a táblázat nyújthat segítséget az új foglalkoztatottak (beleértve az új engedélyesek valamennyi foglalkoztatottját is) után járó támogatás meghatározásánál is, tekintettel arra, hogy a táblázatban szereplő számok a közalkalmazotti bértábla szerint jelenlegi legkisebb kötelező alapbér és a 2016. december hónapra fizetendő legkisebb kötelező alapbér összege közötti kompenzáció mértékét tartalmazza.

Átsorolás esetén a támogatás az adott besorolás szerinti jelenlegi kötelező minimálbér / garantált bérminimum és a 2016. december hónapban kötelező minimálbér / garantált bérminimum közötti különbségre igényelhető. Vagyis átsorolás esetén a támogatásra a fenntartó nem a 161.000,- és 111.000,-Ft különbözetére jogosult.



Arra az időszakra, amíg adott foglalkoztató minimálbér összegű alpbérre volt jogosult, a támogatás összege a kötelező minimálbér emelkedésével összefüggő többletköltségekre (vagyis egész hónapra számolva  $(127.500 \text{ Ft} - 111.000 \text{ Ft}) * 1,22 = 20.130 \text{ Ft}$ ), majd azt követően a garantált bérminimum emelkedésével összefüggő többletköltségekre (vagyis szintén egész hónapra számolva  $(161.000 \text{ Ft} - 129.000) * 1,22 = 39.040 \text{ Ft}$ ) számolható. Ezt csökkenteni kell a szociális hozzájárulási adó csökkenéséből eredő megtakarítással, vagyis  $111.000 * 0,05 = 5.550 \text{ Ft}$ -tal, illetve  $129.000 * 0,05 = 6.450 \text{ Ft}$ -tal.

Példa

a) az adatszolgáltatáshoz:

Amennyiben az átsorolás július 31-e előtt megtörtént, akkor havi átlagos költségnövekedést kell számolni (az átsorolást követő időben úgy kell számolni, mintha az átsorolás még 2016. decemberében megtörtént volna, –pl. ha az átsorolás június 1-jén történt: tényleges havi költségnövekedés:

$$[\{(127.500-111.000)*1,22 * 5 \text{ hó}\} + \{(161.000-129.000)*1,22 * 2 \text{ hó}\}]/7 = [100.650 + 78.080]/7 = 25.533 \text{ Ft}$$
, szociális hozzájárulási adóból eredő megtakarítás  $(111.000 * 0,05 * 5 \text{ hó} + 129.000 * 0,05 * 2 \text{ hó})/7 = (27.750 + 12.900)/7 = 5.807 \text{ Ft}$  Elismert költségnövekedés:  $25.533 - 5.807 = 19.726 \text{ Ft}$

b) az elszámoláshoz:

alpbér növekedésből adódó többletköltség:

$(127.500-111.000) * 1,22 * 5 \text{ hó} + (161.000-129.000) * 1,22 * 6 \text{ hó} = (100.650 + 234.240) = 334.890 \text{ Ft}$ .

alpbérre jutó szociális hozzájárulási adó mértéke miatti megtakarítás, feltételezve, hogy a foglalkoztatott után a foglalkoztató teljes mértékű szociális hozzájárulási adó támogatást köteles fizetni (amennyiben valamilyen kedvezményre jogosult, akkor annak figyelembe vételével kell számolni!):

$(111.000 * 5 \text{ hó} + 129.000 * 6 \text{ hó}) * 0,27 - (111.000 * 5 \text{ hó} + 129.000 * 6 \text{ hó}) * 0,22 = 66.450$

az alpbér emelésből adódó elismert többletköltség összeg  $334.890 - 66.450 = 268.440 \text{ Ft}$

Ehhez kell hozzáadni a különböző Mt. szerinti bérpótlékokból (műszak, vasárnapi pótlék stb.) adódó többletköltséget, melynél szintén figyelembe kell venni a szoc.ho mértékének csökkenéséből adódó megtakarítást.

## 10.

***Hogyan tudunk adatot szolgáltatni arra a dolgozóra tekintettel, aki 2017. évben lett felvéve?***

Amennyiben olyan munkavállaló kerül foglalkoztatásra, aki 2016. december 31-ét követően került alkalmazásra, és jogosult szociális ágazati összevont pótlékra vagy bölcsődei pótlékra, abban az esetben azt szükséges vizsgálni, hogy a munkavállaló mekkora alpbérre lett volna jogosult 2016 decemberében. A gyakorlatban ez az jelenti, hogyha a munkavállaló alpbére 2017-ben a minimálbér vagy a garantált bérminimum összege, abban az esetben az egy foglalkoztatott alpbére után járó maximális kompenzációs összegre jogosult a fenntartó a foglalkoztatott után. Az alpbér után járó maximális kompenzációs összeget tartalmazza a Rendelet 1. számú melléklete is. Amennyiben a munkavállaló 2017. évi alpbére meghaladja a 2017. január 1-jétől hatályos minimálbér vagy garantált bérminimum összegét, abban az esetben a minimálbér, illetve garantált bérminimum feletti összeget úgy kell tekinteni, mintha az a többlet már 2016. december hónapban is biztosításra került volna.



Példa:

A munkavállaló 2017. január 1-jétől kerül alkalmazásra, besorolása C1, az alapbére pedig 170.000 Ft. A munkavállaló alapbére 9.000 Ft-tal haladja meg a garantált bérminimumot. Mindezek alapján meg kell vizsgálni, hogy 2016. decemberében, a munkavállaló mekkora alapbérré lett volna jogosult. Figyelembe véve a garantált bérminimum 2016. évben aktuális 129.000 Ft összegét feltételezzük, hogy a munkavállaló alapbér 2016. decemberében  $129.000 \text{ Ft} + 9.000 \text{ Ft} = 138.000 \text{ Ft}$  volt. Mindezek alapján az adatszolgáltatás és az elszámolás során az alábbi tételeket szükséges figyelembe venni:

Elismert többletköltség a garantált bérminimum emelése kapcsán:  $(161.000 - 138.000) * 1,22 \text{ Ft} = 23.000 \text{ Ft} * 1,22 = 28.060 \text{ Ft}$

Szociális hozzájárulási adóhoz kapcsolódó megtakarítás:  $138.000 \text{ Ft} * 0,05 = 6.900 \text{ Ft}$

Mindezek alapján a 2017. január - 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összeg:  $28.060 \text{ Ft} - 6.900 \text{ Ft} = 21.160 \text{ Ft}$

Az adatszolgáltatásban a 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez, nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összeget kell szerepeltetni!

Vagyis ha adott foglalkoztatottat pl. március 1-jétől van alkalmazásban, akkor havi átlagot kell számolni:  $21.160 \text{ Ft} * 5 / 7 = 15.114 \text{ Ft}$

Ha egy másik dolgozó ugyanezen feltételekkel 2017. január 1-től 2017. június 30-ig volt alkalmazásban:  $21.160 \text{ Ft} * 6 / 7 = 18.137 \text{ Ft}$

## 11.

***2017-ben létrehozott, új fenntartó igényelheti-e a minimálbér és garantált bérminimum emeléséből adódó kompenzációt?***

A 2017-ben létrehozott új fenntartó is jogosult, illetve a „rég” fenntartók is jogosultak az új engedélyesekre tekintettel a minimálbér és garantált bérminimum emeléséből adódó kompenzációra, az adatszolgáltatást ugyan azon elvek mentén szükséges megtenni, mint a 10. kérdésben adott válasz esetében.

Az adatszolgáltatásban az új engedélyes, új fenntartó vonatkozásában is a havi átlagos összeget kell meghatározni, de csak a működési hónapokat figyelembe véve.

Pl. ha március 1-től került jogerősen bejegyzésre a szolgáltatói nyilvántartásba: össze kell adni dolgozónként a támogatásként elszámolható összeget és el kell osztani öttel.

## 12.

***Hogyan kell értelmezni, hogy a szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció az adatszolgáltatás alapján korrigálásra kerül?***

A korrekció során figyelembe veszik a korábban kiutalt január-augusztus havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció és az adatszolgáltatás alapján járó tényleges kompenzációs összegeit, amelyet szükség esetén érvényesítenek a szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggő kompenzációs havi összegeiben.

Példa:

Az Igazgatóság 2017. január – augusztus havi foglalkoztatásra tekintettel megállapított és augusztus és szeptember hónapban folyósított minimálbér és garantált bérminimum támogatás összege: 782.160 Ft (augusztus hónapban folyósítandó/folyósított: 684.390 Ft, szeptember hónapban folyósítandó/folyósított: 97.770 Ft)

1. példa: a fenntartó adatszolgáltatása alapján a havi átlagos alapbér többletköltség: 90.000 Ft

Ez alapján a 2017. január – november havi foglalkoztatásra tekintettel megállapítandó támogatás összege: 990.000 Ft

október – december hónapokban folyósítandó támogatás összege :  $(990.000 \text{ Ft} - 782.160 \text{ Ft}) / 3 = 207.840 / 3 = 69.280 \text{ Ft/hó}$

2. példa: a fenntartó adatszolgáltatása alapján a havi átlagos alapbér többletköltség: 100.000 Ft (csak abban az esetben haladhatja meg a havi összeg, a hivatalból megállapított támogatás egy hónapra számított összegét – a példában 97.770 Ft-ot – ha a tényleges foglalkoztatotti létszám, akire tekintettel a fenntartó minimálbér és garantált bérminimum támogatásra és ezzel együtt szociális ágazati összevont pótlék és / vagy bölcsődei pótlék támogatásra jogosult magasabb, mint amennyire a becsült éves átlaglétszámok figyelembe vételével szociális összevont ágazati pótlék, illetve bölcsődei pótlék támogatást igényelt).

Ez alapján a 2017. január – november havi foglalkoztatásra tekintettel megállapítandó támogatás összege: 1.100.000 Ft

október – december hónapokban folyósítandó támogatás összege :  $(1.100.000 \text{ Ft} - 782.160 \text{ Ft}) / 3 = 317.840 / 3 = 105.946 \text{ Ft/hó}$

Ismételten felhívjuk a figyelmét, hogy amennyiben az adatszolgáltatás a 2017. augusztus 21-ei határideig nem történik meg, abban az esetben az szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggésben nem kerül kompenzáció folyósításra, és a felmerült többletköltségeket a 2017. évi elszámolás keretében lehet érvényesíteni.

---

## Frissített kérdés-válaszok (2017. augusztus 14.)

### 13.

*A rehabilitációs kártyával rendelkező dolgozó után nem kell szociális hozzájárulási adót fizetni. Mivel a szocho megtakarítás nem jelentkezik, a „csak minimálbéremelés” összege magasabb, mint az 1. sz. mellékletben szereplő összeg. Melyik összeg vehető figyelembe az átlag számításához?*

*pl. 1. sz. melléklet szerinti támogatás (A13)  $14.580 \text{ Ft} \times 7 \text{ hó} = 102.060 \text{ Ft}$*

*Béreköltség-többlet:  $(127.500 - 111.000) \times 7 \text{ hó} = 115.500 \text{ Ft}$*

*Szocho nem merül fel.*

Az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról szóló Rendelet 5. § (2) bekezdése alapján az adatszolgáltatásban:

„Az elszámolható béreköltségtöbblet kiszámítása során

a) az érintett foglalkoztatott 2016 decemberében hatályos munkaszerződése szerinti alapbérének a 2016. évi minimálbért, illetve garantált bérminimumot meghaladó összegét, továbbá

b) a szociális hozzájárulási adó mértékének 2017 januárjától történt csökkentéséből adódó megtakarításként az érintett foglalkoztatott 2016 decemberében hatályos munkaszerződése szerinti alapbérének 5%-át

le kell vonni a béreköltségtöbblet összegéből.”

Ez alapján az adatszolgáltatásban szocho megtakarításként 5 %-kal kell minden esetben számolni, kivéve azon dolgozók esetében – mint az Ön kérdésében is szerepel – akik után egyáltalán nem kell szocho-t fizetni, mint például a rehabilitációs kártyával rendelkező dolgozó után. Jelen esetben a béreköltség-többlet számításakor a  $(127.500 - 111.000) = 16.500$  forintot kell feltüntetni az adatszolgáltatásban. (Amennyiben pl. betegszabadság miatt változott a havi összeg, akkor a havi átlagos összeget kell kiszámítani)

Azok a dolgozók után pedig, akiknek kedvezményes szocho-t kell fizetni, az adatszolgáltatásban a szociális hozzájárulási adó miatti megtakarítást 5%-kal csökkentett mértékben kell kiszámolni, és majd az elszámolás keretében pedig a ténylegesen fizetendő szocho-t alapul véve kell meghatározni a támogatás összegét.

### 14.

*Esetünkben valamennyi foglalkoztatott esetében a munkaszerződések szerint a munkabér az alábbi 3 tételből áll össze:*

- *alapbér összege (kötelező legkisebb minimálbér, illetve garantált bérminimum összege)*
- *munkáltatói döntés alapján járó bér*
- *szociális ágazati pótlék*

*Mi képezi az alapbér részét?*

Függetlenül attól, hogy a munkaszerződés az alapbért és a munkáltatói döntés alapján járó bért külön bontja, a Rendelet szerinti támogatásnál a munkáltatói döntés alapján járó bért az

alapbér részének kell tekinteni. Vagyis 2016. december havi alapbérként a munkaszerződés szerint alapbér + a munkáltatói döntés alapján járó bér együttes összegét kell venni.

#### 15.

**Adott foglalkoztatott után 2017. május 31-éig teljes összegű szochot kellett fizetnünk. Viszont 2017. június 1-jétől a dolgozónk rehabilitációs kártyával rendelkezik, így akkortól a munkáltatónak rá tekintettel nem kell szochot fizetnie. 2017. június 1-től jár-e támogatás adott dolgozóra tekintettel?**

**Ekkortól az alapbér összegét tekintve jelentkezik ugyan többletköltség, de összességében a szochot tekintve nem. Pl. a munkavállaló 2016. december havi bére 129.000 Ft volt, jelenleg 161.000 Ft. Június 1-től a munkáltató költsége: 161.000 Ft. 2016. december hónapban a munkáltató költsége  $129.000 * 1,27 = 163.830$  Ft**

Az adott időszakra járó támogatásnál úgy kell számolni, mintha 2016. december hónapban is ugyanolyan feltételek álltak volna fenn.

Vagyis a konkrét esetben úgy kell a 2017. június 1-jétől járó támogatás esetében számolni, mintha 2016. december hónapban is rendelkezett volna a munkavállaló rehabilitációs kártyával. Ez alapján a fenti példa szerinti esetben az alapbérnövekedéséből adódó többletköltség  $161.000 - 129.000$  Ft = 32.000 Ft. Ezt nem kell növelni a 22 %-os szochoval, viszont nem is kell csökkenteni a szocho megtakarítással.

#### 16.

**Az lenne a kérdésem az alapbérhez nyújtott támogatáshoz beadandó adatszolgáltatással kapcsolatban, hogy abban az esetben, ha szakképzettség megszerzése következtében átsorolás történt, akkor a felmerülő összes költségnövekedést melyik fizetési kategóriában szerepeltessük? Időarányosan szétbontva?**

Igen, a két kategóriára megbontva.

#### 17.

**Kérdés: „Év közbeni munkaidő változást (4-6-8 órás foglalkoztatás) hogyan kell technikailag megjeleníteni a táblázatban?”**

A tényadatokat kell figyelembe venni. Változás esetén, a változástól az új bért ahhoz kell vizsgálni, hogy ha 2016. december hónapban is eszerint dolgozott volna, mennyi lett volna az alapbére.

Pl. adott foglalkoztatott 2017. január 1. és február 28. között 4 órában volt foglalkoztatva, míg 2017. március 1-től 6 órában.

a) az alapbére 2017. január 1. és február 28. között havi 63.800 Ft, 2016. decemberben pedig 55.600 Ft volt

b) az alapbére 2017. március 1-jétől 95.600 Ft, 2016. december hónapra számított 6 órás munkabére 83.300 Ft

alapbér bérköltségtöbblete januártól – július hónapig  $(63.800 - 55.600) * 1,22 * 2$  hó +  $(95.600 - 83.300) * 1,22 * 5 = 20.008 + 75.030 = 95.038$  Ft

szociális hozzájárulási adó mértékének csökkenése miatti megtakarítás:  $55.600 * 0,05 * 2 + 83.300 * 0,05 * 5 = 5.560 + 20.825 = 26.385$  Ft

a táblázatba szerepeltetendő a Korm. rendelet alapján elismert átlagos havi alapbér bérköltségtöbblet  $(95.038$  Ft –  $26.385$  Ft) / 7 hó = 9.808 Ft/hó

## 18.

**„Csak a Kjt. alapján foglalkoztatott dolgozókra vonatkozik a rendelet, mivel az Mt. szerinti foglalkoztatottak FEOR szám szerint kerülnek besorolásra nem illeszthető be a 2. sz. mellékletbe”**

Közalkalmazotti jogviszony állami és helyi önkormányzati költségvetési szerveknél, valamint a helyi önkormányzat által a közszolgáltatások ellátását végzők esetében lehetséges. Azonban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 94/ L. § (4) bekezdése és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 145. § (3) bekezdése alapján a központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatásban részesülő egyházi fenntartású vagy nem állami fenntartású intézmény, szolgáltató a munkavállalók számára legalább a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti bért (beleértve a szociális összevont ágazati pótlékot és bölcsődei pótlékot is) köteles biztosítani.

Ennek megfelelően valamennyi munkavállalót be kell, be kellett sorolni a Kjt., valamint a Kjt.-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. illetve 15/B. §-ai alapján.

## 19.

**Milyen technikai megoldás várható különösen a 2. sz. melléklet kitöltéséhez?**

A Kincstar honlapján ([www.allamkincstar.gov.hu](http://www.allamkincstar.gov.hu)) a **Nem lakossági ügyfelek > Humánfenntartók > Szociális ágazat > 2017. évi minimálbér és garantált bérminimum támogatás** menüpontban a kapcsolódó anyagok közül letölthető a 2. melléklet Excel formátumban.

## 20.

**A táppénzen, vagy egyéb okból távollévő dolgozók hogyan kerülnek elszámolásra?**

A tényadatok figyelembe vételével kell elszámolni. Kizárólag a fenntartónál /intézménynél felmerülő többletköltségek vehetőek figyelembe, pl. betegszabadság esetén a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 146. § (5) bekezdése alapján a betegszabadság tartamára a távolléti díj hetven százaléka jár.

A fentiek alapján távolléti díj fizetése esetén jogosult a fenntartó a minimálbér és garantált bérminimum támogatásra.

Betegszabadság idejére a távolléti díj 70 %-a jár a munkavállalónak, így a többletköltségnek ezen része számolható el (szociális hozzájárulási adóval növelt összeggel növelve) többletköltségként.

## 21.

**A Rendelet 1. § (2) bek. b) pontja szerinti műszakpótlékok (éjszakás 30 %, délutános 15%) igénylését a megadott táblázatban technikailag nem tudjuk érvényesíteni. Míg az elmúlt időszak tekintetében tényadatokkal rendelkezünk, úgy a jövőt illetően csak becslésekre szorítkozhatunk.**

A Rendelet 3. §-a alapján a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15 § (10) bekezdése és az Szt. 94/L. § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok (a továbbiakban együtt: Mt. szerinti bérpótlékok), valamint az azokhoz kapcsolódó szociális

hozzájárulási adó tekintetében keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet a 2017. évi működési támogatással való elszámolás során, annak szabályai szerint lesz érvényesíthető. Vagyis a Rendelet 2. melléklete szerinti táblába az Mt. szerinti bérpótlékokból adódó többletköltséget nem szabad figyelembe venni.

A Rendelet 5. § (1) bekezdése szerint az augusztus 21-éig benyújtandó 2. mellékletben foglalt adatlap szerinti adatszolgáltatásban a fenntartónak a 2017. január - 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez nyújtott támogatásként a Rendelet szerint általa elszámolható bérköltségtöbbletet kell szerepeltetnie.

Vagyis az adatszolgáltatásban kizárólag már elmúlt időszak tényadatait és kizárólag az alapbérre vonatkozó adatokat kell figyelembe venni.

## 22.

***A gondozónő D fizetési osztályú és 23-24 éves Kjt. szerint számolt munkaévvel rendelkezik. 2016. decemberében alapbére 129.000 Ft és 2017. évben 161.000 Ft. Teljes munkaidős alkalmazott, munkaideje heti 40 óra. Februártól részmunkaidős lett, heti 30 órás munkaidővel. Alapbére ezzel arányosan 120.750 Ft. Mekkora munkabértöbblet igényelhető február hónapra az adott dolgozóval kapcsolatban?***

Februártól 2016. december havi alapbérként az akkori alapbér (129.000 Ft) 30 órás munkaidőre számított összegével (96.800 Ft) kell számolni.

(A Kjt. 66. § (10) bekezdése alapján a garantált illetmény összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani, azzal, hogy a kerekítésre egy alkalommal, a garantált illetmény végösszegének megállapítása során kerül sor.)

## 23.

***A gondozó, aki a 6-7 besorolású, 2016. decemberében 55.500 Ft alapbérért heti 20 órában volt foglalkoztatva. Januártól teljes munkaidőben, heti 40 órában alkalmazzuk, alapbére 127.500 Ft. Mekkora bértöbblet támogatás illeti meg a fenntartót januárban a dolgozó után?***

2016. december havi bérként a foglalkoztatott akkori bérének heti 40 órás foglalkoztatásra átszámított bérét kell figyelembe venni. Vagyis 111.000 Ft-ot, így rá tekintettel figyelembe vehető alaphéttöbblet támogatás összege 14.580 Ft.

Ismét felhívjuk a figyelmet arra, hogy a kompenzáció célja a minimálbér/garantált bérminimum emelkedéséből adódó többletköltséghez való hozzájárulás, más jellegű munkáltató intézkedések (pl. munkaidő változás) miatt nem igényelhető támogatás.

## 24.

***A gondozónő E fizetési osztályú, a Kjt. szerint 37-38 éve dolgozik (Kjt. E13). Alapbére 2016. decemberében 129.000 Ft, 2017. januárban 161.000 Ft. A dolgozó főiskolára járt, ahol szakirányú diplomát szerzett. Július 1-jén átsoroltuk a Kjt. szerint F13-ba. A fizetése 188.800 Ft lett. Jár-e támogatás a fenntartónak 2017. júliusától, és mekkora összegben, a diplomát szerzett dolgozó után?***

A foglalkoztatott 2016. december havi béreként július hónaptól a támogatás kiszámításánál, azt az összeget kell venni, amennyi a bére akkor lett volna, ha már akkor is F13 kategóriába lett volna sorolva. Tekintettel arra, hogy F13 kategóriában 2016. december hónapban is a bértábla alapján a foglalkoztatott alapbére 188.800 Ft lett volna, így rá tekintettel a fenntartó 2017. július hónaptól nem jogosult minimálbér és garantált bérminimum támogatásra.



25.

*A gondozónő E fizetési osztályú és 11-12 éves Kjt. szerint számolt munkaévvél rendelkezik. 2016. decemberében alapbére 129.000 Ft és 2017. évben 161.000 Ft. A dolgozónak januárban 24.313 forint műszakpótlékot számfejtettünk. Milyen számítással lehet megállapítani a Rendelet 1. § (2) b) pontja szerinti bérköltség többletet.*

A Rendelet 3. §-a alapján az ugyanezen rendelet 1. § (2) bekezdés b) pontja szerinti támogatást a fenntartó az év végi elszámolás során érvényesítheti. Az adatszolgáltatásban csak az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható összeget lehet feltüntetni.

Az elszámoláshoz ki kell számítani, hogy a műszak pótlék összege a 2016. december havi alapbér összeg alapján mennyi lett volna a jelenlegi mértékű szocival növelve. Az így megkapott összeget kell kivonni a 24.313 Ft műszakpótlékból. Az így kapott összegből le kell vonni a 2016. december havi alapbér alapján számított összegre jutó szociális hozzájárulási adó mértékének csökkenése miatti megtakarítást. Ezt az összeget lehet az elszámolás során érvényesíteni.

26.

*A gondozónő D fizetési osztályú, a Kjt. szerint 37-38 éve dolgozik. Alapbére 2016 decemberében 129.000 Ft, 2017. januárban 161.000 Ft. Márciusban 3 munkanapot, áprilisban 3 munkanapot töltött betegszabadságon. (A TB naptár szerint a március 22 napos, míg az április 18.) A bérszámfejtéskor a betegszabadság összege az egy munkanapra jutó alapbér 70%-a. Így a március és az április hónapra igényelhető bértöbblet támogatás eltér egymástól? Alapesetben (egész hónapot végig dolgozta) a dolgozó után havi 32.590 forint bértöbblet támogatás igényelhető.*

Igen, ebben az esetben a március és az április hónapra igényelhető bértöbblet támogatás összege eltér egymástól.

Az adatszolgáltatásban havi átlagot kell szerepeltetni (a támogatás szempontjából figyelembe vehető alapbér bérköltségtöbbletének havi átlagát), az elszámolásban pedig a tényleges, a támogatás szempontjából figyelembe vehető éves összesen bértöbbletköltséget.

27.

*A dolgozó C fizetési osztályú, alapbére 2016. decemberében 129.000 Ft, 2017. januárban 161.000 Ft. Május hónapban (22 munkanap) 3 napot betegszabadságon, és 7 napot táppénzen volt. A 7 táppénzes nap 5 munkanapot érint. Alapesetben (egész hónapot végig dolgozta) a dolgozó után havi 32.590 Ft bértöbblet támogatás igényelhető. ez május hónapban napi 1481,36 Ft (32.590/22). A dolgozó 14 napot dolgozott, 3 napot betegszabadságon volt, 5 munkanapot táppénzen. Helyes-e úgy kiszámolni a dolgozóra vonatkozó májusi alapbérköltség többletet, hogy  $1.481,36 \text{ Ft} * 14 + 1481,36 * 3 * 0,7 = 23.850 \text{ Ft}$*

Igen, így is ki lehet számítani.

(Úgy is ki lehet számítani, hogy a 2016. december havi bére alapján mennyi lett volna 2017. május hónapban az alapbére, a betegszabadság idejére járó távolléti díj alapbérre jutó részével együtt, figyelembe véve ebben az esetben is a szoc.ho mértékének csökkenése miatti megtakarítást. De egyszerűbb számítási mód a kérdező által alkalmazott számítás és számszakilag kerekítési eltéréseken kívül a két számítás eredményének meg kell egyeznie.)

28.



***2017-ben GYES-en levő dolgozók esetében is jelentkezik bérköltségtöbblet, bár ez a GYES ideje alatt a társadalombiztosítást, majd az követően a munkáltatót terheli.***

Amikortól ténylegesen a munkáltatót bérköltségtöbblet terheli, akkortól jogosult a támogatásra. 2016. december havi bérként a munkaszerződése szerinti bért kell figyelembe venni, amennyiben 2016. december hónapban még nem volt foglalkoztatásban, akkor azzal az alapbérrel kell számolni, ami a besorolása alapján megillette volna 2016. december hónapban. Természetesen a számításnál azonos elvek szerint kell számolni. pl. ha adott dolgozó jelenleg 8 órában dolgozik, de 2016. december hónapban csak 4 órában dolgozott, akkor a 2016. december havi bérét át kell számítani 8 órának megfelelőre.