



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
SZOCIÁLIS ÜGYEKÉRT ÉS TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁRSÁG

TÁJÉKOZTATÓ

az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról

A jogalkalmazás megkönnyítése érdekében tárcánk összefoglaló tájékoztatást kíván nyújtani az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról szóló 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) tartalmáról:

D) Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet módosítása

A Rendelet módosította az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendeletet.

*„(1) Az igazgatóság a fenntartó részére 2017. év február, március, április, május, június és július hónapban a támogatást megállapító határozatban foglalt, az adott hónapra vonatkozó működési támogatási összeg felül, annak 50%-át előzetesen folyósítja. Az igazgatóság a **2017. február-július** hónapokban előzetesen folyósított támogatási összeget havi egyenlő részletekben a **2017. augusztus-december** hónapokban folyósítandó támogatási összegből vonja le.”*

A 2016. évi XC. törvény Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről (a továbbiakban: Költségvetési törvény) 2. és 8. melléklete alapján finanszírozott szolgáltatások után a fenntartók február-május hónapokban 50%-al emelt összegű működési támogatásban részesültek (ide nem értve az egyházi kiegészítő támogatást, illetve a szociális ágazati összevont és a bölcsődei pótlék támogatást). A Rendelet értelmében az emelt összegű támogatás folyósítása kiterjesztésre került június, illetve július hónapokra is. Ezzel párhuzamosan a többletfolyósítás visszafizetése augusztus-december hónapokban történik 5 egyenlő részletben.

Az intézkedés bevezetését az tette szükségessé, hogy a minimálbér, garantált bérminimum 2017. január 1-jei jelentős emelése kapcsán átmenetileg likvid forráshoz jussanak a fenntartók, annak érdekében, hogy a megemelkedett terheiknek eleget tudjanak tenni, addig, amíg a tényleges kompenzáció meg nem történik.

A Költségvetési törvény alapján finanszírozott szolgáltatásokhoz kapcsolódó fajlagos összegek nem kerültek megemelésre, csupán a kifizetés került átütemezésre.

A fenntartóknak a módosítás kapcsán nincs további teendőjük, a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: Kincstár) automatikusan folyósítja a megemelt összeget, illetve ugyanígy hivatalból csökkenti az augusztus-december hónapok között járó támogatást.

Példaszámítás:

Egy fenntartó számára összesen 12 millió Ft működési támogatás került megállapításra a határozat alapján. A kiutalt támogatás az alábbiak szerint oszlik meg 2017-ben az egyes hónapokban:

Január:	1,0 millió Ft
Február:	1,5 millió Ft
Március:	1,5 millió Ft
Április:	1,5 millió Ft
Május:	1,5 millió Ft
Június:	1,5 millió Ft
Július:	1,5 millió Ft
Augusztus:	0,4 millió Ft
Szeptember:	0,4 millió Ft
Október:	0,4 millió Ft
November:	0,4 millió Ft
December:	0,4 millió Ft
Összesen:	12,0 millió Ft

Az alábbi levezetés jól szemlélteti a február-július hónapok között folyósított 50%-os többlettámogatást, amelynek eredményeként a bemutatott példa vonatkozásában összességében 3 millió Ft (6 x 0,5 millió Ft) többlettámogatás került folyósításra. A többlet augusztus-december havi folyósítások alkalmával arányosan kerülnek visszavonásra (3,0 millió Ft / 5 hó), így ezekben a hónapokban 0,4 millió Ft működési támogatás kerül folyósításra a fenntartó részére, amelynek eredményeként az év végére összességében a megállapított 12 millió Ft működési támogatás kerül kifizetésre a tizenkettő hónap alatt.

II) Az egyházi és nem állami szociális fenntartóknál dolgozók részére a 2017. évben kifizetésre kerülő minimálbér és garantált bérminimum támogatásáról szóló 123/2017. (VI. 7.) Korm. rendelet szabályai

A Kormány rendelet alapján az egyházi és nem állami szociális fenntartók részére a 2017. január 1-jével megemelkedett minimálbér, illetve garantált bérminimumhoz kapcsolódó ténylegesen felmerülő többletköltséghez forrást biztosít a központi költségvetés.

Támogatásra való jogosultság:

Támogatásra az az egyházi és nem állami szociális fenntartó jogosult, aki ágazati összevont pótlék, vagy bölcsődei pótlék után biztosított állami támogatást vesz igénybe.

Támogatás csak az után a foglalkoztatott után vehető igénybe, akinél 2017. január 1-jével alaphér-emelést kellett végrehajtani annak érdekében, hogy alaphére megfeleljen a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum összegének, figyelembe véve a szociális hozzájárulási adó csökkentésből adódó megtakarítást is:

1. §

(2) A támogatás a minimálbér és a garantált bérminimum 2017. január 1-jétől történt emelkedése miatt

a) az alapbér, valamint az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében, továbbá
b) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15. § (10) bekezdése és az Szt. 94/L. § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok, valamint az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében
keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet kifizetéséhez vehető igénybe azzal, hogy figyelembe kell venni a 2016. évi alapbér mértékéhez kapcsolódó, 2017. évi szociális hozzájárulási adó megtakarítást.

Amennyiben a munkavállaló bére munkáltatói döntésen alapulva eltérítésre került és a 2016. december havi pótlékok nélküli bére elérte, vagy meghaladta a 2017. január 1-jétől alkalmazandó minimálbér/garantált bérminimum összegét, abban az esetben az adott munkavállaló után nem jogosult támogatásra. Amennyiben a munkavállaló bére munkáltatói döntésen alapulva meghaladta a 2016. évi minimálbér/garantált bérminimum összegét, de nem érte el a 2017. január 1-jétől hatályos mértéket, abban az esetben csak a különbözetre jogosult a fenntartó, azonban ebben az esetben is figyelembe kell venni a szociális hozzájárulási adó csökkentéséből adódó megtakarítást.

5. §

(3) Az igazgatóság a 2. melléklet szerinti adatszolgáltatásban foglaltak alapján a nem állami szociális fenntartóknak járó, központi költségvetésről szóló törvényben biztosított támogatás megállapításáról szóló határozat módosításával 2017. szeptember 30-áig dönt a 2017. január – 2017. november havi alapbérhez nyújtott támogatás összegéről. A támogatás összege az adatszolgáltatásban szereplő havi átlagos összeg tizenegy hónapra, illetve nem teljes éves működés esetén a működés hónapjaira vetített összege.

6. §

(2) A 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás a 2017. augusztusban folyósított működési támogatással egyidejűleg kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

(3) A 2017. augusztus havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás a 2017. szeptemberében kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

(4) A nem állami szociális fenntartó adatszolgáltatását követően, az 5. § (3) bekezdésében foglaltaknak megfelelően megállapított 2017. január – 2017. november havi alapbérhez nyújtott támogatás, illetve a (2) és (3) bekezdés szerint 2017. január – 2017. augusztus hónapra folyósított támogatás különbségének összegét a 2017. októberben, novemberben és decemberben folyósított működési támogatással egyidejűleg, egyenlő részletekben kell folyósítani, illetve levonni.

FENNTARTÓK KÖTELEZETTSÉGE!

A fenntartót adatszolgáltatási kötelezettség terheli! A Kincstár részére a Rendelet 2. melléklete szerinti adatszolgáltatást 2017. augusztus 21-ig kell benyújtani.

A Kincstár adatszolgáltatás alapján folyósítja korrigált módon a szeptember-november havi foglalkoztatáshoz kapcsolódó kompenzációt. A korrekció során figyelembe veszik a korábban kiutalt január-augusztus havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció és az adatszolgáltatás alapján járó tényleges kompenzációs összegeit, amelyet szükség esetén érvényesítenek a szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció havi összegeiben.

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15. § (10) bekezdése és az Szt. 94/L. § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok (a továbbiakban együtt: Mt. szerinti bérpótlékok), valamint az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet a 2017. évi működési támogatással **való elszámolás során**, annak szabályai szerint lesznek elszámolva.

Ennek megfelelően a fenntartónak az adatszolgáltatásban kizárólag az alapbér emelésével összefüggő többletköltséget lehet figyelembe venni. Az Mt. szerinti bérpótlékok – minimálbér és garantált bérminimum emelésével összefüggő – emelése miatti többletköltségeket a 2017. évi elszámoló adatlapon kell majd feltüntetni, ezzel az erre vonatkozó igényt az elszámolás keretében lehet érvényesíteni.

Azon fenntartó részére, aki az adatszolgáltatási kötelezettségének határidőben (augusztus 21-éig) nem tesz eleget, annak október-december hónapokban a Kincstár illetékes területi igazgatósága nem folyósít minimálbér, garantált bérminimum jogcímen támogatást. A felmerült többletköltségek csak a 2017. évi elszámolás keretében lesznek érvényesíthetők.

Gyakran ismételt kérdések (lezárva: 2017.07.26.)

1.

Meddig kell megküldeni az adatszolgáltatást az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összegről, és mi történik akkor, ha nem kerül határidőben benyújtásra?

Amennyiben az adatszolgáltatás benyújtása a 2017. augusztus 21-ei határideig nem történik meg, abban az esetben október – december hónapban nem kerül minimálbér, garantált minimálbér támogatás jogcímenen támogatás folyósításra, és a felmerült többletköltségeket a 2017. évre vonatkozó elszámolás keretében lehet érvényesíteni.

2.

Mely fenntartó jogosult a 2017. évben megemelt minimálbér- és garantált bérminimum emeléséből adódó többlettámogatásra?

Az az egyházi és nem állami fenntartó (együtt a továbbiakban: nem állami szociális fenntartó) jogosult a támogatásra, amely

- a) a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 41. § (1) bekezdésében foglaltak alapján állami támogatásban részesül,
- b) a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet alapján támogatásban részesül, és érvényes támogatási szerződéssel rendelkezik arra az időszakra, amelyre támogatást igényel, vagy
- c) család- és gyermekjóléti szolgáltatás ellátására valamely települési önkormányzattal 2017-re érvényes – a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 120–122. §-a, illetve a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 97. §-a szerinti – ellátási szerződéssel rendelkezik.

3.

Mely dolgozója után jogosult a nem állami szociális fenntartó a 2017. évben megemelt minimálbér- és garantált bérminimum emeléséből adódó többlettámogatásra?

A nem állami szociális fenntartó a támogatásra az után a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelésben érintett foglalkoztatott után jogosult, aki után 2017. évre a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/A. §-a szerinti szociális ágazati összevont pótléokra, vagy 15/B. §-a szerinti bölcsődei pótléokra tekintettel támogatást vesz igénybe. Minimálbér-, illetve garantáltbérminimum-emelésben érintettnek tekintendő az a foglalkoztatott, akinél 2017. január 1-jével alaphéremelést kellett végrehajtani annak érdekében, hogy alaphéremelése megfeleljen a 2017. évi minimálbér, illetve garantált bérminimum összegének.

4.

Mely dolgozója után nem jogosult a nem állami szociális fenntartó 2017. évben megemelt minimálbér- és garantált bérminimum emeléséből adódó többlettámogatásra?

Nem tekinthető minimálbér-, illetve garantáltbérminimum-emelésben érintettnek az a foglalkoztatott, akinek a 2016 decemberében hatályos munkaszerződése szerinti alaphéremelése a 2017. évi minimálbért, illetve garantált bérminimumot meghaladta, abban az esetben sem, ha besorolása alapján minimálbérben, illetve garantált bérminimumban részesülne.

Nem jogosult a fenntartó azután a foglalkoztatott után sem, amely ugyan érintett a minimálbér-, illetve garantált bérminimum-emelésben, azonban a fenntartó rá tekintettel nem vesz igénybe szociális összevont ágazati pótlék vagy bölcsődei pótlék támogatást.

5.

Milyen időszakra jár az alapbérhez nyújtott támogatás, és mikor folyósítják?

A 2017. január - 2017. július havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás a 2017. augusztusban folyósított működési támogatással egyidejűleg kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

A 2017. augusztus havi foglalkoztatással összefüggő, alapbérhez nyújtott támogatás 2017. szeptemberében kerül folyósításra a nem állami szociális fenntartó részére.

A nem állami szociális fenntartó adatszolgáltatását követően, annak alapján megállapított, 2017. január - 2017. november havi alapbérhez nyújtott támogatás, illetve a 2017. január - 2017. augusztus hónapra folyósított támogatás különbségének összegét a 2017. októberben, novemberben és decemberben folyósított működési támogatással egyidejűleg, egyenlő részletekben folyósítja a Kincstár illetékes területi igazgatósága.

6.

Nem értjük a rendeletben feltüntetett támogatási összegeket, ugyanis szerintünk azok nem követik a béremeléssel változó összegeket.

Az egyes kategóriákban rögzített összegek a tényleges költségnövekedéssel számolnak, azzal, hogy az adott foglalkoztatott alapbére nem került eltérítésre. Fontos kiemelni, hogy az összegek megállapítása során figyelembe vettük a szociális hozzájárulási adó csökkentéséből adódó költségmegtakarítást is, ebből kifolyólag a mellékletben rögzített összegek nem érhetik el a minimálbér, garantált bérminimum emeléséből adódó összes többletköltséget, mert a szociális hozzájárulási adó csökkentése, nem csak az emelésből adódó többletet érinti, hanem a korábbi alpbért is.

Pl.

minimálbér esetén:

alpbér növekedéséből adódó többletköltség, az arra jutó szociális hozzájárulási adóval együtt: $(127.500 - 111.000) * 1,22 = 16.500,-\text{Ft} * 1,22 = 20.130,-\text{Ft}$

a szociális hozzájárulási adó mértékének csökkenéséből adódó megtakarítás (2016. december havi bér összege alapján): $(111.000 * 1,27) - (111.000 * 1,22) = 140.970 - 135.420 = 5.550,-\text{Ft}$

kompenzáció összege: $20.130 - 5.550 = 14.580,-\text{Ft}$

7.

A műszakpótlékhoz, munkaszüneti pótlékhoz, vasárnapi pótlékhoz kapcsolódó bérköltség többletet mikor kapja meg a fenntartó?

A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140., 141. és 142. §-a, a Gyvt. 15 § (10) bekezdése és az Szt. 94/L § (6) bekezdése szerinti bérpótlékok, valamint az azokhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó tekintetében keletkezett, ténylegesen felmerülő bérköltségtöbblet a 2017. évi működési támogatással való elszámolás során, annak szabályai szerint lesznek elszámolva.

8.

Hogyan kell meghatározni a 2. melléklethez kapcsolódó adatszolgáltatás során az elismerhető támogatás összegét?

Az augusztus havi adatszolgáltatás esetében a tényleges költségeket (kizárólag az alapbér emelkedése miatti többletköltséget) kell feltüntetni, azzal, hogy figyelembe kell venni a szociális hozzájárulási adóból adódó megtakarítást is. Az alábbi példával lehet ezt szemléltetni (a példákban teljes összegű szociális hozzájárulási adóval számoltunk, amennyiben a foglalkoztatónak adott foglalkoztatottra tekintettel kevesebb szociális hozzájárulási adót kell fizetni, akkor a ténylegesen fizetendő és ténylegesen kifizetett szociális hozzájárulási adóval kell számolni, kivéve az adatszolgáltatásban a szociális hozzájárulási adóból eredő megtakarítás összegének számításánál, mert ott a Rendelet 5. § (2) bekezdés b) pontja alapján 5%-kal kell számolni; az elszámolás keretében a megtakarítást is a tényleges mértékű szociális hozzájárulási adó figyelembe vételével kell meghatározni):

2016. december havi alapbér c1 kategóriában: 129.000 Ft.

2017. január havi alapbér c2 kategóriában 161.000 Ft.

Tényleges havi költségnövekedés: $(161.000 - 129.000) * 1,22 = 39.040$ Ft

Szociális hozzájárulási adóból eredő megtakarítás $(129.000 * 0,05) = 6.450$ Ft.

Elismert költségnövekedés: $39.040 - 6.450 = 32.590$ Ft. Ezt az összeget kell az adott dolgozóra tekintettel feltüntetni az adatszolgáltatásban.

Az adatszolgáltatásban a 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez, nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összeget kell szerepeltetni. Foglalkoztatottanként meg kell határozni a 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatására tekintettel az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható összeget és osztani kell 7-tel.

9.

Hogyan számolhatunk azokkal a dolgozókkal, akik a szakképzettség megszerzése következtében A fizetési kategóriából B vagy C fizetési kategóriába lépett? Az ő esetükben 111 000 forintról 161 000 forintra emelkedett a bérköltség, az 1. számú melléklet azonban nem jeleníti meg ezen támogatási költségeket.

Az 1. számú melléklet az egy foglalkoztatott alapbére után járó maximális kompenzációs összeget tartalmazza. Ennek figyelembe vételével határozza meg hivatalból a Kincstár illetékes területi igazgatósága – a szociális összevont ágazati pótlék és a bölcsődei pótlék támogatások alapját képező éves átlaglétszámok alapján – a 2017. január – július havi foglalkoztatásra tekintettel augusztus és szeptember hónapokban folyósítandó támogatás összegét. Ez a táblázat a kérdésben szereplő speciális eseteket nem tartalmazza, nem is tartalmazhatja.

Ez a táblázat nyújthat segítséget az új foglalkoztatottak (beleértve az új engedélyesek valamennyi foglalkoztatottját is) után járó támogatás meghatározásánál is, tekintettel arra, hogy a táblázatban szereplő számok a közalkalmazotti bértábla szerint jelenlegi legkisebb kötelező alapbér és a 2016. december hónapra fizetendő legkisebb kötelező alapbér összege közötti kompenzáció mértékét tartalmazza.

Átsorolás esetén a támogatás az adott besorolás szerinti jelenlegi kötelező minimálbér / garantált bérminimum és a 2016. december hónapban kötelező minimálbér / garantált bérminimum közötti különbségre igényelhető. Vagyis átsorolás esetén a támogatásra a fenntartó nem a 161.000,- és 111.000,-Ft különbözetére jogosult.

Arra az időszakra, amíg adott foglalkoztató minimálbér összegű alpbérre volt jogosult, a támogatás összege a kötelező minimálbér emelkedésével összefüggő többletköltségekre (vagyis egész hónapra számolva $(127.500 \text{ Ft} - 111.000 \text{ Ft}) * 1,22 = 20.130 \text{ Ft}$), majd azt követően a garantált bérminimum emelkedésével összefüggő többletköltségekre (vagyis szintén egész hónapra számolva $(161.000 \text{ Ft} - 129.000) * 1,22 = 39.040 \text{ Ft}$) számolható. Ezt csökkenteni kell a szociális hozzájárulási adó csökkenéséből eredő megtakarítással, vagyis $111.000 * 0,05 = 5.550 \text{ Ft}$ -tal, illetve $129.000 * 0,05 = 6.450 \text{ Ft}$ -tal.

Példa

a) az adatszolgáltatáshoz:

Amennyiben az átsorolás július 31-e előtt megtörtént, akkor havi átlagos költségnövekedést kell számolni (az átsorolást követő időben úgy kell számolni, mintha az átsorolás még 2016. decemberében megtörtént volna, –pl. ha az átsorolás június 1-jén történt: tényleges havi költségnövekedés:

$$[\{(127.500-111.000)*1,22 * 5 \text{ hó}\} + \{(161.000-129.000)*1,22 * 2 \text{ hó}\}]/7 = [100.650 + 78.080]/7 = 25.533 \text{ Ft}$$
, szociális hozzájárulási adóból eredő megtakarítás $(111.000 * 0,05 * 5 \text{ hó} + 129.000 * 0,05 * 2 \text{ hó})/7 = (27.750 + 12.900)/7 = 5.807 \text{ Ft}$ Elismert költségnövekedés: $25.533 - 5.807 = 19.726 \text{ Ft}$

b) az elszámoláshoz:

alpbér növekedésből adódó többletköltség:

$(127.500-111.000) * 1,22 * 5 \text{ hó} + (161.000-129.000) * 1,22 * 6 \text{ hó} = (100.650 + 234.240) = 334.890 \text{ Ft}$.

alpbérre jutó szociális hozzájárulási adó mértéke miatti megtakarítás, feltételezve, hogy a foglalkoztatott után a foglalkoztató teljes mértékű szociális hozzájárulási adó támogatást köteles fizetni (amennyiben valamilyen kedvezményre jogosult, akkor annak figyelembe vételével kell számolni!):

$(111.000 * 5 \text{ hó} + 129.000 * 6 \text{ hó}) * 0,27 - (111.000 * 5 \text{ hó} + 129.000 * 6 \text{ hó}) * 0,22 = 66.450$

az alpbér emelésből adódó elismert többletköltség összeg $334.890 - 66.450 = 268.440 \text{ Ft}$

Ehhez kell hozzáadni a különböző Mt. szerinti bérpótlékokból (műszak, vasárnapi pótlék stb.) adódó többletköltséget, melynél szintén figyelembe kell venni a szoc.ho mértékének csökkenéséből adódó megtakarítást.

10.

Hogyan tudunk adatot szolgáltatni arra a dolgozóra tekintettel, aki 2017. évben lett felvéve?

Amennyiben olyan munkavállaló kerül foglalkoztatásra, aki 2016. december 31-ét követően került alkalmazásra, és jogosult szociális ágazati összevont pótlékra vagy bölcsődei pótlékra, abban az esetben azt szükséges vizsgálni, hogy a munkavállaló mekkora alpbérre lett volna jogosult 2016 decemberében. A gyakorlatban ez az jelenti, hogyha a munkavállaló alpbére 2017-ben a minimálbér vagy a garantált bérminimum összege, abban az esetben az egy foglalkoztatott alpbére után járó maximális kompenzációs összegre jogosult a fenntartó a foglalkoztatott után. Az alpbér után járó maximális kompenzációs összeget tartalmazza a Rendelet 1. számú melléklete is. Amennyiben a munkavállaló 2017. évi alpbére meghaladja a 2017. január 1-jétől hatályos minimálbér vagy garantált bérminimum összegét, abban az esetben a minimálbér, illetve garantált bérminimum feletti összeget úgy kell tekinteni, mintha az a többlet már 2016. december hónapban is biztosításra került volna.

Példa:

A munkavállaló 2017. január 1-jétől kerül alkalmazásra, besorolása C1, az alapbére pedig 170.000 Ft. A munkavállaló alapbére 9.000 Ft-tal haladja meg a garantált bérminimumot. Mindezek alapján meg kell vizsgálni, hogy 2016. decemberében, a munkavállaló mekkora alapbérré lett volna jogosult. Figyelembe véve a garantált bérminimum 2016. évben aktuális 129.000 Ft összegét feltételezzük, hogy a munkavállaló alapbér 2016. decemberében $129.000 \text{ Ft} + 9.000 \text{ Ft} = 138.000 \text{ Ft}$ volt. Mindezek alapján az adatszolgáltatás és az elszámolás során az alábbi tételeket szükséges figyelembe venni:

Elismert többletköltség a garantált bérminimum emelése kapcsán: $(161.000 - 138.000) * 1,22 \text{ Ft} = 23.000 \text{ Ft} * 1,22 = 28.060 \text{ Ft}$

Szociális hozzájárulási adóhoz kapcsolódó megtakarítás: $138.000 \text{ Ft} * 0,05 = 6.900 \text{ Ft}$

Mindezek alapján a 2017. január - 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összeg: $28.060 \text{ Ft} - 6.900 \text{ Ft} = 21.160 \text{ Ft}$

Az adatszolgáltatásban a 2017. január – 2017. július havi foglalkoztatásra tekintettel az alapbérhez, nyújtott támogatásként elszámolható havi átlagos összeget kell szerepeltetni!

Vagyis ha adott foglalkoztatottat pl. március 1-jétől van alkalmazásban, akkor havi átlagot kell számolni: $21.160 \text{ Ft} * 5 / 7 = 15.114 \text{ Ft}$

Ha egy másik dolgozó ugyanezen feltételekkel 2017. január 1-től 2017. június 30-ig volt alkalmazásban: $21.160 \text{ Ft} * 6 / 7 = 18.137 \text{ Ft}$

11.

2017-ben létrehozott, új fenntartó igényelheti-e a minimálbér és garantált bérminimum emeléséből adódó kompenzációt?

A 2017-ben létrehozott új fenntartó is jogosult, illetve a „rég” fenntartók is jogosultak az új engedélyesekre tekintettel a minimálbér és garantált bérminimum emeléséből adódó kompenzációra, az adatszolgáltatást ugyan azon elvek mentén szükséges megtenni, mint a 10. kérdésben adott válasz esetében.

Az adatszolgáltatásban az új engedélyes, új fenntartó vonatkozásában is a havi átlagos összeget kell meghatározni, de csak a működési hónapokat figyelembe véve.

Pl. ha március 1-től került jogerősen bejegyzésre a szolgáltatói nyilvántartásba: össze kell adni dolgozónként a támogatásként elszámolható összeget és el kell osztani öttel.

12.

Hogyan kell értelmezni, hogy a szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció az adatszolgáltatás alapján korrigálásra kerül?

A korrekció során figyelembe veszik a korábban kiutalt január-augusztus havi foglalkoztatással összefüggő kompenzáció és az adatszolgáltatás alapján járó tényleges kompenzációs összegeit, amelyet szükség esetén érvényesítenek a szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggő kompenzációs havi összegeiben.

Példa:

Az Igazgatóság 2017. január – augusztus havi foglalkoztatásra tekintettel megállapított és augusztus és szeptember hónapban folyósított minimálbér és garantált bérminimum támogatás összege: 782.160 Ft (augusztus hónapban folyósítandó/folyósított: 684.390 Ft, szeptember hónapban folyósítandó/folyósított: 97.770 Ft)

1. példa: a fenntartó adatszolgáltatása alapján a havi átlagos alapbér többletköltség: 90.000 Ft

Ez alapján a 2017. január – november havi foglalkoztatásra tekintettel megállapítandó támogatás összege: 990.000 Ft

október – december hónapokban folyósítandó támogatás összege : $(990.000 \text{ Ft} - 782.160 \text{ Ft}) / 3 = 207.840 / 3 = 69.280 \text{ Ft/hó}$

2. példa: a fenntartó adatszolgáltatása alapján a havi átlagos alapbér többletköltség: 100.000 Ft (csak abban az esetben haladhatja meg a havi összeg, a hivatalból megállapított támogatás egy hónapra számított összegét – a példában 97.770 Ft-ot – ha a tényleges foglalkoztatotti létszám, akire tekintettel a fenntartó minimálbér és garantált bérminimum támogatásra és ezzel együtt szociális ágazati összevont pótlék és / vagy bölcsődei pótlék támogatásra jogosult magasabb, mint amennyire a becsült éves átlaglétszámok figyelembe vételével szociális összevont ágazati pótlék, illetve bölcsődei pótlék támogatást igényelt).

Ez alapján a 2017. január – november havi foglalkoztatásra tekintettel megállapítandó támogatás összege: 1.100.000 Ft

október – december hónapokban folyósítandó támogatás összege : $(1.100.000 \text{ Ft} - 782.160 \text{ Ft}) / 3 = 317.840 / 3 = 105.946 \text{ Ft/hó}$

Ismételten felhívjuk a figyelmét, hogy amennyiben az adatszolgáltatás a 2017. augusztus 21-ei határideig nem történik meg, abban az esetben az szeptember-november havi foglalkoztatással összefüggésben nem kerül kompenzáció folyósításra, és a felmerült többletköltségeket a 2017. évi elszámolás keretében lehet érvényesíteni.