



## TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,  
VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 azonosító számú  
„Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében  
munkaadók részére nyújtható

## TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

### A PROGRAM BEMUTATÁSA

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, melyeket a közösség a tagok számára nyújt különböző fejlesztések érdekében. Az egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy javítsa a tagországok munkaerő-piaci helyzetét, elsősorban a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítésével. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Európai Unió forrásából finanszírozott **VEKOP-7.1.3-15 kódszámú, „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása”** elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci reintegrációját és tartós, sikeres foglalkozási rehabilitációját.



### A PROGRAM CÉLJA

A VEKOP-7.1.3-15 „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” kiemelt projekt célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A projekt legfőbb célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kínálatának fejlesztése és a munkaerő-kereslet élénkítése. Kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő (re)integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra, a különböző támogatások és a hozzájuk kapcsolódó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások révén. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a Közép-magyarországi régióban elhelyezkedő nyolc VEKOP irodában, ahol a projekt munkatársai az ügyfelek és a partnerek rendelkezésére állnak.

### A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját a B1, B2, C1, C2, D és E komplex minősítési kategóriával rendelkező megváltozott munkaképességű emberek alkotják. A program közvetett célcsoportjába pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják. A munkaadóknak lehetőségük nyílik a projekt célcsoportjába tartozó programrésztvevő(k) támogatás melletti vagy támogatás nélküli foglalkoztatására a célcsoport munkatapasztalat-szerzésének elősegítése érdekében, alacsonyabb foglalkoztatási költségek mellett.

### A TÁMOGATÁS CÉLJA

Különböző statisztikai célú felmérések adatai alapján a megváltozott munkaképességű személyek a munkaerő-piacon erősen alulreprezentáltak, a célcsoport gazdasági aktivitási mutatói továbbra is kedvezőtlenek. A hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedésének elősegítése érdekében célzott munkaerő-piaci beavatkozások szükségesek. A célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javulása az egyéni érvényesülés lehetőségének



megteremtése és az élethelyzet javulása mellett további kedvező gazdasági-társadalmi hatással bír, többek közt a szociális/társadalombiztosítási ellátórendszer terheinek csökkentésén keresztül.

A statisztikai adatok szerint még mindig több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében az érintett szervezetek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, mintsem hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre.

A munkáltatók részéről a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség csökkentésére irányuló szándék mellett fontos szempont a munkaerő-piacon megjelenő munkaerő-hiány okozta relatív magas szintű munkaerő-kereslet kielégítésének lehetősége. A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerő-piacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra a VEKOP-7.1.3-15 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

## **PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK**

**Rehabilitációs hozzájárulás:** A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át.

*A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkori minimálbér<sup>1</sup> összegének kilencszerese / fő / év, amely a 2017-es évben 1.147.500 Ft.*

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával – a támogatott foglalkoztatás keretében biztosított támogatás mellett – a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

**Rehabilitációs kártya:** A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 22%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 22 százalékát.

**Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei:** Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (rész munkaidő teljes munkaidőhöz mért arányában):

- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után,
- a Karrier Híd Program megvalósításához kapcsolódóan,
- a huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után,
- a tartósan álláskereső személyek után,
- a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után,
- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kapcsán,
- kutatók foglalkoztatása után,
- kutatás-fejlesztési tevékenységhez kapcsolódóan.

<sup>1</sup> A tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege, megállapította a 2016. évi LXVII. törvény 115. §.

## Munkába járás támogatása

A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeinek támogatására támogatás állapítható meg.

## A TÁMOGATÁS FORMÁJA

---

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó projektrésztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

## KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

---

A támogatott foglalkoztatást az a foglalkoztató veheti igénybe, amely:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll, (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

**Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak,** aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

**Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak,** amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokoni kapcsolat áll fenn.

## HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

---

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

A regisztráció elfogadásáról (az esetleges hiányosságáról) a regisztráló elektronikus levélben kap értesítést az IKRT rendszeren keresztül. A munkaadónak kizárólag aktív felhasználóként van lehetősége a munkaerő-, vagy támogatási igény benyújtására a rendszerben. A regisztrációt követően a munkaadó az IKRT rendszerben jelzi a munkaerő-igényét, jelezve, hogy a foglalkoztatáshoz támogatást kíván majd igénybe venni. A területileg illetékes VEKOP iroda – mérlegelve a jelzett támogatási igényt is - közvetíti a munkaerő-igényben foglalt feltételeknek megfelelő potenciális programrésztvevő ügyfeleket, akik közül a munkaadó kiválasztja a foglalkoztatni kívánt személy(ek)et.

A megfelelő munkavállaló kiválasztását követően nyújtható be a támogatás megállapítása iránti kérelem a VEKOP irodába (és az IKRT rendszerben), amelyről a területi koordinátor mérlegelési jogkörében dönt.

## A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerő-piacra történő visszatérést.

### A megállapítható támogatás összegének mértékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (és a programrésztvevő ügyfél komplex minősítési kategóriája, a társítható rehabilitációs kártya, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát (amelynek keretében 625.000 Ft és 1.200.000 Ft közötti összegű támogatás állapítható meg a programrésztvevő komplex minősítése és a heti munkaidő függvényében)

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

### 1) Támogatási időtartam:

Minimum 6, maximum 9 hónap, amely az alábbi elemekből áll:

- A támogatási időszak első felében: 100%-os támogatási intenzitás
- A támogatási időszak második felében: 70%-os támogatási intenzitás.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 óras, 6 óras), vagy teljes munkaidős (8 óras) foglalkoztatáshoz nyújtható.

D és E komplex minősítési kategóriába sorolt programrésztvevőknek nyújtott támogatás esetében speciális szabályként alkalmazandó, hogy nem érvényesül a támogatási időszak felénél csökkenő támogatási intenzitás alkalmazása, esetükben a támogatási intenzitás a támogatás teljes időtartama alatt 100%.

### 2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás (részmunkaidőben arányosítani szükséges):

8 óras foglalkoztatás esetében a havi bér	A támogatás megállapításához figyelembe vehető bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
<b>alapfokú</b> végzettséget igénylő munkakör	<b>127 000</b>	<b>145 000</b>
<b>középfokú</b> végzettséget igénylő munkakör	<b>161 000</b>	<b>175 000</b>
<b>felsőfokú</b> végzettséget igénylő munkakör	<b>161 000</b>	<b>185 000</b>

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

A napi 4 és 6 órában történő foglalkoztatás esetén a maximálisan támogatható bért arányosítani szükséges.

## A PRÓBAMUNKA TÁMOGATÁSA

A korai munkahelyi lemorzsolódás elkerülése érdekében a támogatott foglalkoztatás egyik altípusaként elérhető az ügyfélkör és munkaadók számára **próbamunka támogatása egyszerűsített foglalkoztatás támogatása mellett**, amelynek keretében az egyszerűsített foglalkoztatás támogatása valósul meg 3-15 munkanapon át, egy hónapos időintervallumon belül (maximum 30 napos támogatási keretszerződés formájában). Egyszerűsített foglalkoztatás keretében lehetőség nyílik arra, hogy a munkavállaló illetve a munkaadó kölcsönösen felmérje – jelentősebb időtartamra vonatkozó elköteleződés nélkül –, hogy a hosszútávon betölteni kívánt munkakörben az igényeik és elvárásaik összhangban vannak-e. Az egyszerűsített foglalkoztatás támogatását követően a munkaadó bér-, és bérköltség-támogatásra is nyújthat be kérelmet az ügyfél tartós foglalkozási rehabilitációja érdekében.

A próbamunka támogatás másik típusa a **munkakipróbálást elősegítő próbamunka támogatás** (de minimis támogatásként), amelynek keretében maximum 2 hónapos időtartamban 100%-os támogatás állapítható meg a kérelmet benyújtó munkaadó számára, amennyiben a programrésztvevő ügyfél foglalkoztatását a rehabilitáció céljaként meghatározott különböző munkakörökben vállalja az ügyfél számára – egészségi állapota és munkaerő-piaci adottságai szempontjából – legmegfelelőbb munkakör megtalálása érdekében.

## AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatás folyósítását az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolja a munkaszerződést (első alkalommal), a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat) valamint a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot. Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott VEKOP Központi irodába. A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdni az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megköti a munkaszerződést, melynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja a VEKOP Központi iroda részére.

## ELÉRHETŐSÉGEINK

A felmerülő kérdéseikre részletes tájékoztatás és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek közvetlenül a VEKOP irodák munkatársaitól kérhető, vagy az IKRT rendszerből tölthetőek le, amelynek elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A projekt munkatársai az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:

Iroda	Címe	Telefonszáma	E-mail címe
Budapest, III. kerület	1032 Budapest, Vályog u. 10. fsz.	06 70 646 2690	<a href="mailto:budapestIII@vekop713.nrszh.hu">budapestIII@vekop713.nrszh.hu</a>
Budapest, VII. kerület	1076 Budapest, Sajó u. 2. fsz.	06 70 646 2703	<a href="mailto:budapestVII@vekop713.nrszh.hu">budapestVII@vekop713.nrszh.hu</a>
Budapest, XI. kerület	1113 Budapest, Karolina u. 34.	06 70 646 2710	<a href="mailto:budapestXI@vekop713.nrszh.hu">budapestXI@vekop713.nrszh.hu</a>
Budapest, XIX. kerület	1193 Budapest, Táncsics M. u. 7.	06 70 646 2719	<a href="mailto:budapestXIX@vekop713.nrszh.hu">budapestXIX@vekop713.nrszh.hu</a>
Cegléd	2700 Cegléd, Gubody u. 26.	06 70 646 2756	<a href="mailto:cegléd@vekop713.nrszh.hu">cegléd@vekop713.nrszh.hu</a>
Vác	2600 Vác, Zichy H. u. fsz./6	06 70 646 2758	<a href="mailto:vac@vekop713.nrszh.hu">vac@vekop713.nrszh.hu</a>
Gödöllő	2100 Gödöllő, Dózsa Gy. út 13.	06 70 646 2796	<a href="mailto:gogollo@vekop713.nrszh.hu">gogollo@vekop713.nrszh.hu</a>
Nagykátá	2760 Nagykátá, Dózsa Gy. út 8.	06 70 646 2656	<a href="mailto:nagykata@vekop713.nrszh.hu">nagykata@vekop713.nrszh.hu</a>
Központi iroda	1071 Budapest, Peterdy u.15.	06 70 646 2762	<a href="mailto:regiv@nrszh.hu">regiv@nrszh.hu</a>
Központi iroda	1071 Budapest, Peterdy u. 15.	06 20 821 6726	<a href="mailto:vargal@nrszh.hu">vargal@nrszh.hu</a>

Budapest, 2017. január  
Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság  
VEKOP-7.1.3-15 kiemelt projekt