



SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKVÉDELMI FŐIGAZGATÓSÁG

EFOP-1.1.1-15-2015-00001

TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,
EFOP-1.1.1-15-2015-00001 azonosító számú

„Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében
munkaadók részére nyújtható

TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

A PROGRAM BEMUTATÁSA

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, melyeket a közösség a tagok számára nyújt különböző fejlesztések érdekében. Az egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy javítsa a tagországok munkaerő-piaci helyzetét, elsősorban a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítésével. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság az Európai Unió forrásából finanszírozott **EFOP-1.1.1-15 kódszámú, „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása”** elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját és tartós, sikeres foglalkozási rehabilitációját.



A PROGRAM CÉLJA

Az EFOP-1.1.1-15 „Meváltozott munkaképességű emberek támogatása” kiemelt projekt célja a megváltozott munkaképességű személyek nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások nyújtásával és munkaerő-piaci aktív eszközök alkalmazásával. A projekt legfőbb célja a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kínálatának fejlesztése és a munkaerő-kereslet élénkítése. Kiemelt szerepet kap az ügyfélkör munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének javítása és munkavállalásra történő felkészítése, munkaerő-piacra történő (re)integrációjukhoz kapcsolódó képességeik javítása, fejlesztése, képzettségi szintjének növelése, valamint a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztatni képes munkaadók szemléletének formálása és ösztönzése a foglalkoztatásra, a különböző támogatások és a hozzájuk kapcsolódó foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások révén. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a konvergencia régiókba tartozó 18 megyében, 41 helyszínen létesített EFOP irodát, ahol a projekt munkatársai az ügyfelek és a partnerek rendelkezésére állnak.

A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen, elsődleges célcsoportját a B1, B2, C1, C2, D és E komplex minősítési kategóriával rendelkező megváltozott munkaképességű emberek alkotják. A program közvetett célcsoportjába pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják. A munkaadóknak lehetőségük nyílik a projekt célcsoportjába tartozó programrésztvevő(k) támogatás melletti vagy támogatás nélküli foglalkoztatására a célcsoport munkatapasztalat-szerzésének elősegítése érdekében, alacsonyabb foglalkoztatási költségek mellett.

A TÁMOGATÁS CÉLJA

Különböző statisztikai célú felmérések adatai alapján a megváltozott munkaképességű személyek a munkaerő-piacon erősen alulreprezentáltak, a célcsoport gazdasági aktivitási mutatói továbbra is kedvezőtlenek. A hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedésének elősegítése érdekében célzott munkaerő-piaci beavatkozások szükségesek. A célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javulása az egyéni érvényesülés lehetőségének megteremtése és az élethelyzet javulása mellett további kedvező



gazdasági-társadalmi hatással bír, többek közt a szociális/társadalombiztosítási ellátórendszer terheinek csökkentésén keresztül.

A statisztikai adatok szerint még mindig több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében az érintett szervezetek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, mintsem hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre.

A munkáltatók részéről a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség csökkentésére irányuló szándék mellett fontos szempont a munkaerő-piacon megjelenő munkaerő-hiány okozta relatív magas szintű munkaerő-kereslet kielégítésének lehetősége. A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerő-piacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra az EFOP-1.1.1-15 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között.

A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint:

- a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy
- b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK

Rehabilitációs hozzájárulás: A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át.

A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkori minimálbér¹ összegének kilencszerese / fő / év, amely a 2017-es évben 1.147.500 Ft.

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával – a támogatott foglalkoztatás keretében biztosított támogatás mellett – a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

Rehabilitációs kártya: A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 22%-a – de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 22 százalékát.

Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei: Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (rész munkaidő teljes munkaidőhöz mért arányában):

- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után,
- a Karrier Híd Program megvalósításához kapcsolódóan,
- a huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után,
- a tartósan álláskereső személyek után,
- a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után,
- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kapcsán,
- kutatók foglalkoztatása után,
- kutatás-fejlesztési tevékenységhez kapcsolódóan.

¹ A tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege, megállapította a 2016. évi LXVII. törvény 115. §.

Munkába járás támogatása

A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) – tömegközlekedéssel vagy gépjárművel történő – egyéni munkába járáshoz kapcsolódó költségéhez részben, vagy egészben támogatás állapítható meg.

A TÁMOGATÁS FORMÁJA

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó projektrésztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

A támogatott foglalkoztatást az a foglalkoztató veheti igénybe, amely:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll, (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárt ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr. 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak, aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak, amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokoni kapcsolat áll fenn.

HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

A regisztráció elfogadásáról (az esetleges hiányosságáról) a regisztráló elektronikus levélben kap értesítést az IKRT rendszeren keresztül. A munkaadónak kizárólag aktív felhasználóként van lehetősége a munkaerő-, vagy támogatási igény benyújtására a rendszerben. A regisztrációt követően a munkaadó az IKRT rendszerben jelzi a munkaerő-igényét, jelezve, hogy a foglalkoztatáshoz támogatást kíván majd igénybe venni. A területileg illetékes EFOP iroda – mérlegelve a jelzett támogatási igényt is - közvetíti a munkaerő-igényben foglalt feltételeknek megfelelő potenciális programrésztvevő ügyfeleket, akik közül a munkaadó kiválasztja a foglalkoztatni kívánt személy(ek)et.

A megfelelő munkavállaló kiválasztását követően nyújtható be a támogatás megállapítása iránti kérelem az EFOP irodába (és az IKRT rendszerben), amelyről a megyei / területi koordinátor mérlegelési jogkörében dönt.

A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerő-piacra történő visszatérést.

A megállapítható támogatás összegének mértékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (és a programrésztvevő ügyfél komplex minősítési kategóriája, a társítható rehabilitációs kártya, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát (amelynek keretében 625.000 Ft és 1.200.000 Ft közötti összegű támogatás állapítható meg a programrésztvevő komplex minősítése és a heti munkaidő függvényében)

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

1) Támogatási időtartam:

Minimum 6, maximum 9 hónap, amely az alábbi elemekből áll:

- A támogatási időszak első felében: 100%-os támogatási intenzitás
- A támogatási időszak második felében: 70%-os támogatási intenzitás.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 óras, 6 óras), vagy teljes munkaidős (8 óras) foglalkoztatáshoz nyújtható.

D és E komplex minősítési kategóriába sorolt programrésztvevőknek nyújtott támogatás esetében speciális szabályként alkalmazandó, hogy nem érvényesül a támogatási időszak felénél csökkenő támogatási intenzitás alkalmazása, esetükben a támogatási intenzitás a támogatás teljes időtartama alatt 100%.

2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás (részmunkaidőben arányosítani szükséges):

8 óras foglalkoztatás esetében a havi bér	A támogatás megállapításához figyelembe vehető bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	127 500	145 000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	161 000	175 000
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	161 000	185 000

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

A napi 4 és 6 órában történő foglalkoztatás esetén a maximálisan támogatható bért arányosítani szükséges.

A PRÓBAMUNKA TÁMOGATÁSA

A korai munkahelyi lemorzsolódás elkerülése érdekében a támogatott foglalkoztatás egyik altípusaként elérhető az ügyfélkör és munkaadók számára **próbamunka támogatása egyszerűsített foglalkoztatás támogatása mellett**, amelynek keretében az egyszerűsített foglalkoztatás támogatása valósul meg 3-15 munkanapon át, egy hónapos időintervallumon belül (maximum 30 napos támogatási keretszerződés formájában). Egyszerűsített foglalkoztatás keretében lehetőség nyílik arra, hogy a munkavállaló illetve a munkaadó kölcsönösen felmérje – jelentősebb időtartamra vonatkozó elköteleződés nélkül –, hogy a hosszútávon betölteni kívánt munkakörben az igényeik és elvárásaik összhangban vannak-e. Az egyszerűsített foglalkoztatás támogatását követően a munkaadó bér-, és bérköltség-támogatásra is nyújthat be kérelmet az ügyfél tartós foglalkozási rehabilitációja érdekében.

A próbamunka támogatás másik típusa a **munkakipróbálást elősegítő próbamunka támogatás** (de minimis támogatásként), amelynek keretében maximum 2 hónapos időtartamban 100%-os támogatás állapítható meg a kérelmet benyújtó munkaadó számára, amennyiben a programrésztvevő ügyfél foglalkoztatását a rehabilitáció céljaként meghatározott különböző munkakörökben vállalja az ügyfél számára – egészségi állapota és munkaerő-piaci adottságai szempontjából – legmegfelelőbb munkakör megtalálása érdekében.

AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatás folyósítását az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényli a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolja a munkaszerződést (első alkalommal), a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat) valamint a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát, a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot. Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott EFOP Területi elszámolási központba. A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdji az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megkötöti a munkaszerződést, melynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja az illetékes EFOP Területi elszámolási központjának részére.

ELÉRHETŐSÉGEINK

A felmerülő kérdéseikre részletes tájékoztatás és a támogatás megállapításához szükséges mellékletek közvetlenül az EFOP irodák megyei munkatársaitól kérhető, vagy az IKRT rendszerből tölthetőek le, amelynek elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A projekt megyei megvalósítását irányító koordinátoraink az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:

Megye	Koordinátor neve	Telefonszáma	E-mail címe
Bács-Kiskun	Oroszi Dávid	06-20/821-6724	oroszid@nrszh.hu
Baranya	Kaszás Beáta	06-20/821-6699	kaszasb@nrszh.hu
Békés	Nagy Zsolt	06-20/821-6674	nagyzsolt@nrszh.hu
Borsod-Abaúj-Zemplén	Matisz István	06-20/821-6749	matizsi@nrszh.hu
Csongrád	Borics Attila	06-20/821-6716	borics.attila@efop111.nrszh.hu
Fejér	Gáspár Róbert	06-20/821-6698	gasparr@nrszh.hu
Győr-Moson-Sopron	Pethő Lajos	06-20/821-6673	petho.lajos@efop111.nrszh.hu
Hajdú-Bihar	Széll-Dániel Márk	06-20/821-6770	szellm@nrszh.hu
Heves	Bujdosó Antal	06-20/821-6677	bujdosoa@nrszh.hu
Jász-Nagykun-Szolnok	Tóth Andrea	06-20/821-6672	toth.andrea@nrszh.hu
Komárom-Esztergom	Vörös János	06-20/821-6723	voros.janos@efop111.nrszh.hu
Nógrád	Kanyó Zita	06-20/821-6734	kanyoz@nrszh.hu
Somogy	Juhász Anett	06-70/902-6588	juhasz.anett@efop111.nrszh.hu
Szabolcs-Szatmár-Bereg	Hadházi Tamás	06-20/821-6670	hadhazit@nrszh.hu
Tolna	Dr. Ganczer Tamás	06-20/821-6722	ganczert@nrszh.hu
Vas	Kovács József	06-20/821-6748	kovacsjozsef@nrszh.hu
Veszprém	Laczhelyi Zita	06-20/821-6696	laczhelyi.zita@efop111.nrszh.hu
Zala	Meszlényi Dezső Márk	06-20/821-6773	meszlenyid@nrszh.hu

Budapest, 2017. január
Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
EFOP 1.1.1-15 kiemelt projekt