



Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának támogatása

1. Rehabilitációs hozzájárulás

A rehabilitációs hozzájárulást a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló **2011. évi CXCI. törvény 23. § és 24. §** szabályozza. A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles**, ha az általa foglalkoztatottak átlagos **statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja**, és az általa foglalkoztatott **megváltozott munkaképességű személyek** átlagos statisztikai állományi létszáma **nem éri el a létszám 5 %-át** (kötelező foglalkoztatási szint). **A rehabilitációs hozzájárulás 2017. évi összege 1.147.500 Ft/fő/év.** Amennyiben a munkaadó a kötelező foglalkoztatási szintnek megfelelő létszámú megváltozott munkaképességű személyt alkalmaz, a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól mentesül. Részletes leírás a '*Tájékoztató a rehabilitációs hozzájárulásról*' című dokumentumban található.

2. Rehabilitációs kártya

A Rehabilitációs kártya igénybevételének módját a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló **2004. évi CXXIII. törvény 16/A. § és a 16/B.§-a** szabályozza.

A Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettségét eredményező munkaviszonyra tekintettel terhelő számított adóból a munkaadó **adókedvezményt vehet igénybe**, melynek mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) **munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 22 százaléka (56 100 Ft).**

Részletes leírás a '*Tájékoztató a Rehabilitációs kártyáról*' című tájékoztatóban található.

3. Megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásának támogatása az adótörvényekben

A társasági adóról és az osztalékadóról szóló **1996. évi LXXXI. törvény. 7.§ (1) bekezdés v)** pontja alapján az adózás előtti eredményt csökkenti megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén személyenként, havonta a megváltozott munkaképességű munkavállalónak kifizetett munkabér, de legfeljebb az adóév első napján érvényes minimálbér (127 500 Ft), feltéve, hogy az adózó által foglalkoztatottak átlagos állományi létszáma az adóévben nem haladja meg a 20 főt.

A személyi jövedelemadóról szóló **1995. évi CXVII. törvény** (a továbbiakban: Szja.) **21. § (1)** bekezdése alapján a tételes költségelszámolást alkalmazó mezőgazdasági őstermelő az e tevékenységből származó bevételét csökkentheti a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel (127 500 Ft).

Az **Szja. 49/B. § (6) bekezdés a)** pontja értelmében a vállalkozói bevétel legfeljebb annak mértékéig csökkenthető a legalább 50 százalékban megváltozott munkaképességű alkalmazott foglalkoztatása esetén személyenként havonta az alkalmazottnak fizetett bérrel, de legfeljebb a hónap első napján érvényes havi minimálbérrel (127 500 Ft).

A kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról szóló **2012. évi CXLVII. törvény 2. § 8. pontja** (a továbbiakban: Katv.) **különbséget tesz főállású és főállásúnak nem minősülő kisadózók között.** A Katv. meghatározása szerint főállású kisadózónak tekinti a kisadózót. **Kivételt képez az a kisadózó, aki a tárgyó egészségében megfelel az alábbi feltételek bármelyikének:**

- olyan magánszemély, aki 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult, és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló **2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a** alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül,
- rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű.

A **Katv. 8. § (2)** bekezdése alapján a kisadózó vállalkozás a **főállásúnak nem minősülő kisadózó után havi 25.000 forint tételes adót fizet.** A kisadózó vállalkozások ezen összeg megfizetésével mentesülnek a **Katv. 9. §-a** alapján többek között a pénzügyi egészségbiztosítási járulék megfizetése alól.

4. Megváltozott munkaképességű vállalkozó által igénybe vehető adókedvezmény

Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló **2011. évi CLVI. törvény 462/A. §-a** szerint a szociális hozzájárulási adóból részkedvezmény illeti meg:

- az egyéni vállalkozót a saját maga után fizetendő adóból,
- a közkereseti társaságot, a betéti társaságot, a korlátolt felelősségű társaságot, a közös vállalatot, az egyesülést, az európai gazdasági egyesülést, a szabadalmi ügyvivői irodát, a szabadalmi ügyvivői társaságot, az ügyvédi irodát, a közjegyzői irodát, a végrehajtói irodát, az egyéni céget a tagjával fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszonyára tekintettel terhelő adóból.

A részkedvezmény abban az esetben érvényesíthető, amennyiben az egyéni vállalkozó, illetve a tag 2011. december 31-én - a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított - I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló **2011. évi CXCI. törvény 32-33. § - a** alapján rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül, vagy ha az egyéni vállalkozó, illetve a tag rokkantsági ellátásban részesül és egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 50 százalékos vagy kisebb mértékű.

A részkedvezmény egyenlő az adó megállapítási időszakra az egyéni vállalkozó által saját maga után megállapított, illetve a tag után a kifizető által megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének 22 százalékaival **(56 100 Ft)**.¹

5. Költségvetési támogatás

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló **2011. évi CXCI. törvény 25. § (1)** bekezdése alapján a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszter az akkreditált munkáltató részére a Kormány rendeletében meghatározottak szerint pályázati úton

- a) támogatást nyújthat a munkahely rehabilitációs célú átalakításához,
- b) bér- és költségtámogatást nyújthat,
- c) képzési támogatást nyújthat,

¹ Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló **2011. évi CLVI. törvény 462/A. § (2)** bekezdés alapján.

ha a munkáltató a rehabilitációs hatóság komplex minősítése szerinti megváltozott munkaképességű személy, fogyatékosági támogatásban részesülő személy vagy vakok személyi járadékában részesülő személy foglalkoztatását biztosítja.

Az egyéni támogatás keretében a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása után fizetendő bér-, és többletköltségek számolhatóak el. A költségvetési támogatások támogatási intenzitása nem haladja meg az elszámolható költségek 100%-át. További információ a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló **327/2012. (XI. 16.)** Korm. rendeletben található.

6. A közbeszerzési eljárásban való részvétel jogának fenntartása

A közbeszerzésekről szóló **2015. évi CXLI. törvény 33. § (1)** bekezdése értelmében az ajánlatkérő **a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát** fenntarthatja, vagy a Kormány által elrendelt esetben **köteles fenntartani az olyan, védett munkahelynek minősülő szervezetek**, továbbá szociális foglalkoztatási engedéllyel rendelkező szervezetek számára, **amelyek 30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű vagy hátrányos helyzetű munkavállalókat foglalkoztatnak**, valamint az olyan szociális foglalkoztatás keretében szociális intézményben ellátottakat foglalkoztató szervezeteknek, amelyek 30%-ot meghaladó mértékben fogyatékos munkavállalókat foglalkoztatnak. Az ajánlatkérő úgy is rendelkezhet, vagy a Kormány által elrendelt esetben köteles úgy rendelkezni, hogy a közbeszerzési szerződést olyan munkahely-teremtési program keretében kell teljesíteni, amelynek keretében legalább 30%-ban megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű személyek kerülnek alkalmazásra a szerződés teljesítése során (védett munkahely-teremtési program). Erre a tényre az eljárást megindító felhívásban az ajánlatkérőnek hivatkoznia kell.

Az ajánlatkérő a fent bemutatott, megfelelően fenntartott szerződés esetében köteles biztosítani az Európai Unióban letelepedett azon gazdasági szereplő esélyegyenlőségét, amely **30%-ot meghaladó mértékben megváltozott munkaképességű, fogyatékos vagy hátrányos helyzetű munkavállalót foglalkoztat.**

7. Európai uniós finanszírozású projektek

A megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának elősegítésére irányuló, Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított **EFOP-1.1.1-15** és **VEKOP-7.1.3-15** számú, „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása”

elnevezésű kiemelt projektek keretében **munkáltatóknak nyújtott bér jellegű támogatások** igénybevételére van lehetőség.

További tájékoztatás az **EFOP-1.1.1-15** kiemelt projekttel kapcsolatban az alábbi linken található:

<https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/index.php/tamogatott-fejlesztések/europai-unio-alta-tamogatott-fejlesztések/europai-unios-projektek/efop-1-1-1-15-2015-00001>

További tájékoztatás az **VEKOP-7.1.3-15** kiemelt projekttel kapcsolatban a következő linken <https://tamogatottfejlesztések.szgyf.gov.hu/index.php> található a TÁMOGATOTT FEJLESZTÉSEK menüpont alatt.

2017. január

Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság