



## TÁJÉKOZTATÓ

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság által megvalósított,  
VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 azonosító számú  
„Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt keretében  
munkaadók részére nyújtható

## TÁMOGATOTT FOGLALKOZTATÁSRÓL

### A PROGRAM BEMUTATÁSA

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, melyeket a közösség a tagok számára nyújt különböző fejlesztések érdekében. Az egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap, amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy javítsa a tagországok munkaerő-piaci helyzetét, elsősorban a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásának elősegítésével. A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság a VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 azonosítószámú „Megváltozott munkaképességű emberek támogatása” elnevezésű kiemelt projekt megvalósításával kívánja elősegíteni a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci re-integrációját, javítani a foglalkoztathatóságot és a társadalmi befogadást, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása érdekében.



### A PROGRAM CÉLJA

A projekt által biztosított, egyénre szabott szolgáltatások megfelelő szintű kombinációja, mentorálás, képzés, támogatott foglalkoztatás biztosítása és a munkaadók felkészítése következtében javul a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-piaci helyzete.

A programrésztvevők foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások és a munkaerő-piaci kereslethez igazodó képzési lehetőségek igénybevétel sikeresen készülnek fel a munkavállalásra, ezáltal növekszik a munkaerő-piaci alkalmazkodóképességük és motivációs szintjük. A támogatott foglalkoztatás keretében munkatapasztalatra, munkagyakorlatra tesznek szert, amely foglalkoztathatóságukat és a jövőbeni elhelyezkedési esélyeiket javítja nagymértékben. A résztvevőknek nyújtott szolgáltatások biztosítása mellett sor kerül a megmaradt munkaképességnek megfelelő munkahelyek feltárására, valamint a munkaadók foglalkoztatásra való felkészítésére és érzékenyítésére.

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság projektgazdaként a Közép-magyarországi régióban, 8 helyszínen áll az ügyfelek és partnereink rendelkezésére.

### A PROJEKT CÉLCSOPORTJAI

A projekt közvetlen célcsoportját azon megváltozott munkaképességű emberek alkotják, akik a bevonás időpillanatában a 2011. évi CXCI. törvény 22. § a) - d) pontja alapján megváltozott munkaképességű személyek, vagy a 38/C. § (1) pontja alapján részükre rokkantsági ellátás került továbbfolyósításra, vagy a 2011. évi CXCI. törvény 19.§ (1a) alapján rokkantsági ellátásban részesülnek.

A közvetett célcsoportba pedig azok a munkaadók tartoznak, akik megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását vállalják. A munkaadóknak a programban résztvevő(k) támogatás melletti vagy támogatás nélküli foglalkoztatására is lehetőségük nyílik a célcsoport munkatapasztalat szerzésének elősegítése érdekében, alacsonyabb foglalkoztatási költségek mellett.

### A TÁMOGATÁS CÉLJA

Különböző statisztikai célú felmérések adatai alapján a megváltozott munkaképességű személyek a munkaerő-piacon erősen alulreprezentáltak, a célcsoport gazdasági aktivitási mutatói továbbra is kedvezőtlenek.



A hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű emberek elhelyezkedésének elősegítése érdekében célzott munkaerő-piaci beavatkozások szükségesek. A célcsoport munkaerő-piaci helyzetének javulása az egyéni érvényesülés lehetőségének megteremtése és az élethelyzet javulása mellett további kedvező gazdasági-társadalmi hatással bír, többek közt a szociális/társadalombiztosítási ellátórendszer terheinek csökkentésén keresztül.

A statisztikai adatok szerint még mindig több mint 60 ezer olyan betöltetlen munkahely van hazánkban, amelyek esetében az érintett szervezetek inkább befizetik a rehabilitációs hozzájárulást, mintsem hogy megváltozott munkaképességű munkavállalókat alkalmaznának, miközben több tízezer érintett áll készen a munka világába történő visszalépésre. A munkáltatók részéről a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásában a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettség csökkentésére irányuló szándék mellett fontos szempont a munkaerő-piacon megjelenő munkaerő-hiány okozta relatív magas szintű munkaerő-kereslet kielégítésének lehetősége. A programba bevont megváltozott munkaképességű személyek a különböző szolgáltatások és a képzések által biztosított fejlesztést követően magasabb foglalkoztathatósági szint mellett válnak képessé a munkaerő-piacra történő belépésre. Ennek köszönhetően sok, a munkaerő-piacon sikertelenül toborzó munkaadó találhat rá – akár hiányszakmának számító munkakörben – megfelelő munkavállalóra a VEKOP-7.1.3-15-2016-00001 projektben résztvevő megváltozott munkaképességű személyek között. A projekt keretében biztosítható támogatott foglalkoztatás célja, hogy a foglalkozási rehabilitáció a munkahelyen valósuljon meg, és lehetőség szerint: a) felkészítse a munkavállalót a nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatásra (tranzitálás), vagy b) megvalósuljon a támogatást követően a munkavállaló tartós, támogatás nélküli foglalkoztatása a támogatott munkaadónál.

Ennek érdekében a projekt támogatási lehetőséget biztosít azon munkaadók részére, amelyek a projekt érvényes megállapodással rendelkező ügyfeleit meghatározott feltételek szerint foglalkoztatják.

## **PÁRHUZAMOSAN IGÉNYBE VEHETŐ KEDVEZMÉNYEK, TÁMOGATÁSOK**

**Rehabilitációs hozzájárulás:** A munkaadó rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles, ha az általa foglalkoztatottak éves statisztikai állományi létszáma meghaladja a 25 főt, de a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek létszáma nem éri el a létszám 5 %-át.

*A rehabilitációs hozzájárulás összege a mindenkori minimálbér<sup>1</sup> összegének kilencszerese / fő / év, amely 2017-ben 1.147.500 Ft.*

Megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával – a támogatott foglalkoztatás keretében biztosított támogatás mellett – a 25 főnél magasabb létszámot foglalkoztató munkaadók csökkenthetik a rehabilitációs hozzájárulás fizetési kötelezettségüket, ezáltal alacsonyabb költségek mellett foglalkoztathatnak megváltozott munkaképességű személyeket, magasabb szintű szervezeti hatékonyság megvalósítása mellett.

**Rehabilitációs kártya:** A munkaadó szociális hozzájárulási adókedvezményt vehet igénybe annak a megváltozott munkaképességű személynek az adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyára tekintettel, aki érvényes rehabilitációs kártyával rendelkezik. Az érintett munkavállaló munkabéréhez kapcsolódóan a munkáltató által fizetendő adót érintő kedvezmény mértéke az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér 22%-a, de a kedvezmény összege nem haladhatja meg a minimálbér kétszeresének 22 százalékát.

**Munkahelyvédelmi akcióterv járulékkedvezményei:** Ezen kedvezmény a következő esetekben érvényesíthető (részmunkaidő teljes munkaidőhöz mért arányában):

- a szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók után,
- a Karrier Híd Program megvalósításához kapcsolódóan,
- a huszonöt év alatti és az ötvenöt év feletti foglalkoztatott munkavállaló után,
- a tartósan álláskereső személyek után,
- a gyermekgondozási díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban vagy gyermeknevelési támogatásban részesülő munkavállaló után,
- a szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozások kapcsán,
- kutatók foglalkoztatása után, kutatás-fejlesztési tevékenységhez kapcsolódóan.

## **Munkába járás támogatása**

A munkaadó számára a támogatott foglalkoztatással párhuzamosan, a támogatott foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállaló(k) egyéni vagy csoportos munkába járáshoz kapcsolódó költségeinek támogatására támogatás állapítható meg.

<sup>1</sup> A tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összege, megállapította a 2016. évi LXVII. törvény 115. §.

## A TÁMOGATÁS FORMÁJA

---

A támogatott foglalkoztatás csekély összegű támogatásként (de minimis) kerülhet megállapításra a kérelmet benyújtó projektrésztvevőt támogatással foglalkoztató munkaadó számára.

## KI VEHETI IGÉNYBE A TÁMOGATÁST?

---

A támogatott foglalkoztatást az a munkáltató veheti igénybe, amely:

- munkaviszony, vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében vállalja a megállapított támogatás időtartamára a programrésztvevő foglalkoztatását,
- a de minimis (csekély összegű) támogatások szabályainak megfelelően támogatható,
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása nincs,
- az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (Ávr.) 82. §-ban meghatározottak szerint - az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht.) 50. § (1) bekezdésben foglaltakra is figyelemmel - megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglalt közzétételi kötelezettségének eleget tett,
- jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező más szervezet esetén a szervezet átlátható szervezetnek minősül,
- jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás alatt nem áll (Ávr. 81. § b) pont),
- a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény (a továbbiakban: Knyt.) szerinti nyilatkozata alapján részesülhet támogatásban,
- a Knyt. megsértése miatt – összeférhetetlenség vagy érintettség okán – bármely szerv a támogatást igénylők köréből jogerősen nem zárta ki és a kizárás tényét a honlapon nem tették közzé, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két éven belül,
- a jogszabályban, különösen az Ávr. 81. §-ban a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat megteszi, a dokumentumokat benyújtja, a megtett nyilatkozatát nem vonja vissza.

**Nem adható támogatás annak a foglalkoztatónak,** aki a kérelem benyújtását megelőző 3 évben azonos célra biztosított költségvetési forrás felhasználásával jogszabályban vagy szerződésben foglalt kötelezettségét megszegve nem számolt el, vagy a döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett.

**Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak,** amelynek esetében a tulajdonosi kör tagjai, a munkáltatói jogkör gyakorlására feljogosított személy vagy az ügyfél kiválasztására irányuló eljárásban résztvevő személyek és a felvenni tervezett programrésztvevő között rokoni kapcsolat áll fenn.

## HOGYAN IGÉNYELHET TÁMOGATÁST?

---

A munkaadó a projekt Igénylés Kezelő Rendszerének felületén (továbbiakban IKRT) elektronikus úton regisztrál. A regisztrációhoz szükséges dokumentumok listájáról az IKRT honlapon tájékozódhatnak az érdeklődő munkaadók.

Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

A regisztráció elfogadásáról (az esetleges hiányosságáról) a regisztráló elektronikus levélben kap értesítést az IKRT rendszeren keresztül. A munkaadónak kizárólag aktív felhasználóként van lehetősége a munkaerő-, vagy támogatási igény benyújtására a rendszerben - a regisztrációt követően az IKRT rendszerben jelzi a munkaerő-igényét, feltüntetve, hogy a foglalkoztatáshoz támogatást kíván majd igénybe venni. A területileg illetékes VEKOP iroda – mérlegelve a jelzett támogatási igényt is - közvetíti a munkaerő-igényben foglalt feltételeknek megfelelő potenciális programrésztvevő ügyfeleket, akik közül a munkaadó kiválasztja a foglalkoztatni kívánt személy(ek)et. A megfelelő munkavállaló kiválasztását követően nyújtható be a támogatás megállapítása iránti kérelem a VEKOP irodába (és az IKRT rendszerben), amelyről a területi koordinátor mérlegelési jogkörében dönt.

## A TÁMOGATÁS JELLEMZŐI

---

A megváltozott munkaképességű emberek sikeres elhelyezkedésének és tartós munkaerő-piaci integrációjának elősegítése érdekében a projekt támogatott foglalkoztatást nyújthat azon munkaadók részére, akik a projekt résztvevőinek foglalkoztatását vállalják, elősegítve a sikeres foglalkozási rehabilitációs folyamatot, illetve az elsődleges munkaerő-piacra történő visszatérést.

## A megállapítható támogatás összegének értékét:

- a támogatás minimum-maximum időtartamának,
- a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség (és a programrésztvevő ügyfél komplex minősítési kategóriája, a társítható rehabilitációs kártya, vagy egyéb hátrányos helyzete, a Munkahelyvédelmi Akcióterv kedvezményei mellett járó SZOCHO járulékkedvezmény összege) alapján meghatározott támogatási kategória,
- valamint az egyéni támogatási korlát (lásd lenti táblázat)

figyelembevételével lehetséges megállapítani.

### 1)Támogatási időtartam:

Minimum 6, maximum 9 hónap, amely során:

- a teljes támogatási időszakban a támogatás intenzitása 100%.
- továbbfoglalkoztatási kötelezettség nem kerül előírásra.

Támogatott foglalkoztatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható minden programrésztvevő részére.

A támogatás összegének mértékét a támogatás típusához kapcsolódó maximális támogatási időtartam, a napi munkaidő és a munkakör betöltéséhez elvárt iskolai végzettség alapján meghatározott támogatási kategória, valamint az egyéni támogatási korlát figyelembe vételével kell megállapítani. Bértámogatás és bérköltés-támogatás részmunkaidős (napi 4 órás, 6 órás), vagy teljes munkaidős (8 órás) foglalkoztatáshoz nyújtható.

### 2) Támogatási kategória:

A projekt keretében a betöltendő munkakör által elvárt iskolai végzettség mellett az alábbi munkabérsávok közötti összegben állapítható meg támogatás:

4 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	63 750	75 000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	80 500	92 500
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	80 500	95 000
6 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	95 625	112 500
középfokú végzettséget igénylő munkakör	120 750	138 750
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	120 750	142 500
8 órás foglalkoztatás esetében a havi támogatható bér	bruttó munkabér	
	minimum (Ft)	maximum (Ft)
alapfokú végzettséget igénylő munkakör	127 500	150 000
középfokú végzettséget igénylő munkakör	161 000	185 000
felsőfokú végzettséget igénylő munkakör	161 000	190 000

A munkaadó ennél magasabb összegű munkabért is megállapíthat a programrésztvevő munkavállaló számára, de a támogatás megállapítására a kategóriákhoz tartozó bérösszegek között van lehetőség.

## Egyéni támogatási korlát

Az egy programrésztvevő számára a program során megállapítható maximális – támogatott foglalkoztatáshoz kapcsolódó – támogatás összege nem haladhatja meg az alábbi táblázatban meghatározott egyéni korlátot:

Támogatási korlátok [bér+járulék] (Ft)		munkakör által elvárt iskolai végzettség		
		alapfokú	középfokú	felsőfokú
napi munkaidő (óra)	4	652 500	787 500	832 500
	6	978 750	1 181 250	1 248 750
	8	1 305 000	1 575 000	1 665 000

## A PRÓBAMUNKA TÁMOGATÁSA

A korai munkahelyi lemorzsolódás elkerülése érdekében a VEKOP-7.1.3-15 projekt keretében elérhető a **próbamunka támogatása egyszerűsített foglalkoztatás keretében**, amelynek során az egyszerűsített foglalkoztatás támogatása valósul meg 3-15 munkanapon át, egy hónapos időintervallumon belül (maximum 30 napos támogatási keretszerződés formájában). Egyszerűsített foglalkoztatás keretében lehetőség nyílik arra, hogy a munkavállaló illetve a munkaadó kölcsönösen felmérje – jelentősebb időtartamra vonatkozó elköteleződés nélkül –, hogy a hosszútávon betölteni kívánt munkakörben az igényeik és elvárásaik összhangban vannak-e. Az egyszerűsített foglalkoztatás támogatását követően a munkaadó bér-, és bérköltség-támogatásra is nyújthat be kérelmet az ügyfél tartós foglalkozási rehabilitációja érdekében.

A próbamunka támogatás másik típusa a **munkakipróbálást elősegítő próbamunka támogatás** (de minimis támogatásként), amelynek keretében maximum 2 hónapos időtartamban 100%-os támogatás állapítható meg a kérelmet benyújtó munkaadó számára, amennyiben a programrésztvevő ügyfél foglalkoztatását a rehabilitáció céljaként meghatározott különböző munkakörökben vállalja az ügyfél számára – egészségi állapota és munkaerő-piaci adottságai szempontjából – legmegfelelőbb munkakör megtalálása érdekében.

## AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA

A munkaadó a támogatási szerződés megkötését követően, a szerződésben rögzített időponttól megkezdí az ügyfél foglalkoztatását, és legkésőbb a munkába állás napján megköti a munkaszerződést, amelynek hitelesített másolatát 15 napon belül eljuttatja a VEKOP Központi iroda részére. A támogatás folyósítása az IKRT rendszerben rögzített adatok alapján generált és cégszerűen aláírt elszámoló lapon igényelhető a tárgyhót követő hó 15. napjáig. Az elszámoló laphoz csatolnia szükséges:

- a munkaszerződést (első alkalommal)
- a bérjegyzéket vagy bérlistát, bérszámfejtő lapot (bérfizetés tényét igazoló bizonylat)
- a jelenléti ív munkaadó által cégszerű aláírással hitelesített másolatát
- a kifizetést igazoló bizonylatokat és köztartozás-mentességet igazoló dokumentumot.

Az elszámolást a munkaadó személyesen, vagy postai úton juttathatja el a támogatási szerződésben meghatározott VEKOP Központi irodába.

## ELÉRHETŐSÉGEINK

A támogatott foglalkoztatással kapcsolatos részletes tájékoztatás, és a támogatás megállapításához szükséges melléletek a VEKOP irodák munkatársaitól kérhetők, vagy az IKRT rendszerből letölthetők. Az IKRT rendszer elérhetősége: <https://ikrt.nrszh.hu/ikrt/>

**A projekt munkatársai az alábbi elérhetőségeken állnak az érdeklődők rendelkezésére:**

<b>Iroda</b>	<b>Címe</b>	<b>Telefonszáma</b>	<b>E-mail címe</b>
Központi Iroda	1071 Budapest, Peterdy u. 15.	06 70 646 2700	<a href="mailto:szakma@szgyf.gov.hu">szakma@szgyf.gov.hu</a>
Budapest, III. kerület	1032 Budapest, Vályog u. 10. fsz.	06 70 646 2690	<a href="mailto:budapest.III@szgyf.gov.hu">budapest.III@szgyf.gov.hu</a>
Budapest, VII. kerület	1076 Budapest, Sajó u. 2. fsz.	06 70 646 2709	<a href="mailto:budapest.VII@szgyf.gov.hu">budapest.VII@szgyf.gov.hu</a>
Budapest, XI. kerület	1113 Budapest, Karolina u. 34.	06 20 821 6726	<a href="mailto:budapest.XI@szgyf.gov.hu">budapest.XI@szgyf.gov.hu</a>
Budapest, XIX. kerület	1193 Budapest, Táncsics M. u. 7.	06 70 646 2653	<a href="mailto:budapest.XIX@szgyf.gov.hu">budapest.XIX@szgyf.gov.hu</a>
Cegléd	2700 Cegléd, Gubody u. 26.	06 70 646 2756	<a href="mailto:cegléd@szgyf.gov.hu">cegléd@szgyf.gov.hu</a>
Vác	2600 Vác, Zichy H. u. fsz./6	06 70 646 2758	<a href="mailto:vac@szgyf.gov.hu">vac@szgyf.gov.hu</a>
Gödöllő	2100 Gödöllő, Dózsa Gy. út 13.	06 70 646 2763	<a href="mailto:godollo@szgyf.gov.hu">godollo@szgyf.gov.hu</a>
Nagykátá	2760 Nagykátá, Dózsa Gy. út 8.	06 70 646 2677	<a href="mailto:nagykata@szgyf.gov.hu">nagykata@szgyf.gov.hu</a>

Budapest, 2017. november  
Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság  
VEKOP-7.1.3-15 kiemelt projekt